



## OFFRE d'EMPLOI : Accompagnateur.trice à l'insertion socio-professionnelle et au logement

### La structure et le contexte

Tero Loko est un lieu d'accueil et d'insertion à destination de personnes réfugiées et d'habitants du territoire, avec un double objectif : participer à la dynamique d'un village, en facilitant l'insertion de personnes en situation de précarité en territoire rural. Ce projet a vu le jour à Notre-Dame-de-l'Osier, petit village de 500 habitants, situé à côté de Vinay, à 50 kms de Grenoble.

L'association répond aux problématiques d'insertion par un accompagnement global comprenant :

- l'accès à l'emploi et à l'insertion socio-professionnelle via l'atelier chantier d'insertion en maraîchage et boulangerie bio ;
- l'accès au logement : accueil chez l'habitant, sous-location de logements,....projet de construction de logements sur site ;
- la création de lien social : ateliers cuisine, santé, des repas partagés, un marché hebdomadaire et autres événements culturels sont organisés pour créer du lien sur le village et favoriser l'insertion des personnes accueillies ;

Tero Loko a ouvert ses portes en avril 2019. A ce jour, nous accompagnons 13 salarié.e.s ainsi que leur famille, le cas échéant.

L'association fait partie des réseaux Emmaüs et Cocagne, elle porte leurs valeurs mais aussi celles promues par Tero Loko, à savoir : accueil et partage, écologie, pouvoir d'agir et résilience, co-construction.

A Tero Loko, la gouvernance est partagée entre 4 co-directeurs et un Conseil d'Administration en organisation collégiale.

Au sein de la structure, chacun.e est amené.e à contribuer aux prises de décision qui le concernent, dans un esprit de co-construction et d'intelligence collective. La force de proposition et d'initiatives est au cœur du fonctionnement de l'association.

### Les missions

Les missions sont réalisées en collaboration avec les encadrant.e.s techniques, les bénévoles, les volontaires en service civique et l'équipe de co-direction :

- **Assurer l'accompagnement socio-professionnel des salarié.e.s de l'ACI:**

- organiser le recrutement ;
- accueillir et intégrer les salarié.e.s en parcours;
- réaliser un diagnostic social ;
- accompagner et suivre le parcours d'insertion en lien avec les encadrant.e.s techniques et le.la référent.e extérieur.e : formations, immersions en entreprises, visites d'entreprise, travail sur les TRE,...

-accompagner les salarié.e.s dans la résolution de problématiques sociales : accès/maintien des droits, orientations vers les partenaires,...

-accompagnement renforcé et adapté aux besoins spécifiques des bénéficiaires d'une protection internationale ;

- **Assurer l'accompagnement vers le logement des salarié.e.s et leurs familles, le cas échéant:**

-animation, suivi et mobilisation des différents dispositifs mis en place en fonction des besoins (accompagnement à l'accès au logement privé ou social, accueil chez l'habitant, intermédiation locative) ;

-accompagnement du ménage dans l'accès, le maintien, la gestion du logement, et accompagnement social global de la famille ;

- **Missions transversales :**

-maintenir et développer le travail en réseau avec les partenaires du territoire ;

-réaliser les tâches administratives liées aux missions (traçabilité de son activité, dossier de demande de formation, suivi des indicateurs, participation à la rédaction de contenus retraçant l'activité d'accompagnement) ;

-construire et animer des ateliers collectifs ;

-coordonner les groupes de bénévoles mobilisés sur les apprentissages (français, mathématiques) et l'accompagnement ;

-veille sur le marché du travail, les actions d'insertion, les formations et la législation ;

### **Qualités attendues**

---

-Capacités d'écoute ;

-Capacités de médiation ;

-Savoir communiquer ;

-Autonomie ;

-Être force de propositions et d'initiatives ;

-Savoir mobiliser ou remobiliser les personnes pour qu'elles deviennent actrices de leur parcours ;

-Polyvalence

-Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;

-Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelle

### **Formation et expériences requises**

---

- Diplôme de CISP ou de travailleur.se social.e (assistant.e de service social, CESF, éducateur.rice spécialisé.e) ;

- Expérience de 2 ans minimum dans l'accompagnement socio-professionnel ;

- Connaissance du public accueilli, du territoire et du secteur de l'IAE ;

- Maîtrise de l'outil informatique ;

- Permis B indispensable ;

### **Conditions du poste proposé**

---

-CDD de remplacement (congé maternité puis congé parental) : du 19 juillet 2021 au 2 avril 2022 ;

-35h par semaine ;

-Emploi repère « Accompagnateur.trice à l'insertion professionnelle » de la convention collective des ACI ;

-Travail le soir ou le week-end à prévoir de façon très ponctuelle ;

-Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer à [coordination@teroloko.com](mailto:coordination@teroloko.com) , avant le 21 mai 2021 ;