

Saint Priest, le 18 mai 2021

OFFRE D'EMPLOI / A pourvoir le 1^{er} juillet 2021
Responsable pôle adultes-familles-séniors
CDD à plein temps (35h hebdo)
Remplacement d'un congé maternité 6 mois (pouvant aller jusqu'à 12 mois)

Le Centre Socioculturel l'Olivier se situe sur la commune de St Priest, dans la banlieue lyonnaise et intervient sur le centre ville comprenant des territoires en politique de la ville (QPV et QVA). Il comprend une équipe de 11 salariés (dont 7 permanents) et 34 bénévoles. Il est en renouvellement de projet social et familles pour mars 2022.

INTITULE DU POSTE : Responsable du pôle adultes familles et séniors, référente famille

FINALITES DU POSTE :

- Conception, coordination, mise en œuvre et évaluation du projet familles en adéquation avec le projet social et le cadre de la CAF
- Mise en place et suivi des activités adultes, familles, séniors et de soutien à la parentalité
- Animation du lien avec les salariés, les bénévoles, les publics et les partenaires
- Gestion et suivi des moyens humains, financiers et matériels du pôle
- Participation à l'animation du partenariat dans le champs de la famille, de la parentalité et de l'accès aux droits

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

Accueil général

- Contribuer à l'accueil et à l'information des publics et des familles
- Garantir un accueil bienveillant dans le respect de chaque personne

Concevoir Innover

- Développer des projets en cohérence et en complémentarité avec les partenaires du territoire à partir du diagnostic social et des besoins repérés
- Favoriser l'émergence de dynamiques collectives notamment par l'animation de groupes (ouverts et/ou fermés) autour de thématiques repérées et mobiliser les publics
- Proposer des espaces d'expérimentation et de rencontre, en favorisant l'expression de tous
- Accompagner les groupes dans la réalisation de leurs projets

Conduire le projet familles

- S'inscrire dans une démarche de projet en lien avec le projet social et de façon transversale avec l'ensemble des activités du centre socioculturel
- Etre dans une écoute active et repérer les problématiques familiales du territoire, avec une attention particulière pour les publics les plus vulnérables
- Contribuer à l'actualisation du diagnostic social et familial du territoire d'intervention
- Proposer des évolutions des projets existants et impulser de nouveaux projets en cohérence avec les partenaires et les autres pôles du centre, organiser des activités supports, comme : des sorties familiales, des week-ends familiaux, favorisant l'accès aux loisirs et aux vacances dans une démarche participative à visée émancipatrice

Assurer l'accompagnement social individuel et collectif

- Aller vers les publics et participer à une présence sociale active sur les quartiers en QPV pour soutenir le pouvoir d'agir des habitants
- Contribuer à la mise en place d'outils susceptibles de favoriser l'accès aux droits des personnes

- Mettre en place et animer des activités favorisant l'autonomie des personnes
- Proposer un accompagnement social individuel et collectif aux adultes et aux familles
- Favoriser la valorisation des potentiels des personnes dans une démarche de développement social local et d'innovation sociale,
- Accompagner à court terme, sans se substituer au droit commun, dans une démarche partenariale, en visant l'accès aux droits et l'insertion sociale et professionnelle des personnes
- Créer un lien social et un lien de confiance avec le public, pour l'orienter vers d'autres acteurs (en interne et sur le territoire)
- Créer des passerelles entre les publics et les activités du centre social

Animation partenariale

- Contribuer à l'animation des relations de partenariat sur le territoire
- Échanger les informations utiles sur les activités adultes, familles du centre social et les promouvoir.

Mise en œuvre les protocoles de sécurité et d'hygiène

- Garantir la sécurité physique et affective du public accueilli dans les activités de son pôle
- Garantir l'application des protocoles sanitaires dans le cadre des activités de son pôle
- Veiller au bien-être physique et psychique des publics
- Appliquer la législation en vigueur
- Appréhender et anticiper les dangers et prendre les mesures nécessaires le cas échéant
- Observer et veiller à l'état des personnes accueillies,
- Assurer la mise en œuvre des consignes de sécurité Incendie, Attentat, Canicule, Alerte pollution de l'air

ACTIVITES :

Mise en place et suivi des activités adultes, familles, séniors et numérique :

- Coordonner les activités adultes, familles, séniors et numériques du pôle adultes-familles
- Assurer le suivi et le développement des activités adultes, familles et séniors : les permanences d'accès aux droits, ateliers informatiques, plateforme sociolinguistique et ateliers d'alphabétisation,
- Animer un espace bien être dans une démarche collective d'échange de savoir,
- Développer des actions de soutien à la parentalité et animer un espace parents-jeunes enfants, des espaces de paroles et d'échange d'expériences entre parents,
- Proposer une programmation de sorties et week-end familiaux, et accompagner les familles dans l'accès à leurs droits aux loisirs et aux vacances en organisant des information collectives,

Gestion et suivi des moyens humains, financiers et matériels :

- Planifier et suivre les inscriptions avec le pôle accueil
- Participer à l'élaboration du budget du pôle et à la recherche de financement
- Assurer un suivi budgétaire et comptable en lien avec le comptable et le directeur
- Assurer le suivi des dossiers de subvention et rédiger les bilans (capitaliser des données qualitatives et quantitatives tout au long de l'année)
- Coordonner et encadrer les salariés, les intervenants extérieurs et les stagiaires sous sa responsabilité : accueil, accompagnement, consignes, proposition de formations, suivi du planning horaires et en rend compte à la direction
- Organiser et animer régulièrement des réunions de coordination au sein du pôle
- Accompagner les bénévoles et les habitants dans le développement de leurs compétences
- Assurer une veille réglementaire sur le périmètre d'intervention du pôle
- Veiller aux besoins matériels des actions
- Rendre compte de ses activités aux instances et à la direction

Diplôme :

Diplôme de travail social de niveau 3 (type DECESF, DEASS, DEES, DEJEPZS, DEEJE ...).

Expérience souhaitée :

Expérience en centre social d'un minimum de 3 ans serait appréciée

Intérêt pour les démarches d'éducation populaire visant le développement du pouvoir d'agir des habitants. Bonne connaissance des centres sociaux, du champ de la famille et des politiques publiques familiales et de la ville, ainsi que du monde associatif.
Connaissance de la démarche de projet social et projet familles.

Compétences requises :

- Méthodologie de projet, gestion financière
- Maîtrise de la réglementation liée à la sécurité et à l'encadrement de publics divers
- Connaissance de politiques publiques et des réseaux d'acteurs dans les champs de la famille et de l'action sociale
- Connaissance de la vie associative et expérience avec des bénévoles
- autonomie en informatique sur Pack office
- Goût pour l'animation auprès d'un public séniors et adultes isolés

Savoir-faire et savoir-être :

- Sens de l'initiative, autonomie
- Sens de l'organisation et de l'anticipation
- Capacité d'analyse, d'adaptation et rédactionnelle
- Capacité de mobilisation des acteurs et d'animation de collectifs
- Prise de recul, écoute active
- Capacité à réguler, définir des règles de fonctionnement avec les groupes et à faire respecter le cadre

Salaire : en référence à la Convention Collective Nationale ELISFA
Salaire brut mensuel environ 2500€

Envoi des candidatures (CV + lettre de motivation)
À Madame la présidente du Centre Socioculturel l'Olivier
30 rue Maréchal Leclerc 69 800 Saint Priest
Ou à direction@centresocial-olivier.fr
Au plus tard le Lundi 7 juin à 9h