

# LES FONDAMENTAUX DE LA DÉMOCRATIE DANS UN CADRE PROFESSIONNEL

Mis à jour le : 25 mai 2021

La notion de démocratie au travail attire de plus en plus d'entreprises de l'économie sociale et solidaire, de créateurs d'activités dans tout secteur et même certaines administrations : que l'on parle d'autogestion, d'entreprise libérée, de management horizontal ou collégial... le phénomène prend de plus en plus d'ampleur, même s'il reste sujet à de nombreux fantasmes et idées reçues, positifs ou négatifs.

Pour autant, il ne suffit pas de "décréter" du jour au lendemain la démocratie pour que celle-ci soit effective et fonctionnelle dans une organisation. *A contrario*, même un excellent fonctionnement démocratique à un moment précis est susceptible de perdre de son efficacité peu à peu ou encore de générer des effets indésirables sur la performance collective ou sur le bien-être des individus.

Le parti pris de cette formation est de proposer, en partant de cas vécus par les participants (ou de projets de création d'activité) une prise de recul à partir des fondements de la démocratie au travail. afin d' aider les praticiens (actuels ou futurs) à élaborer eux-mêmes leur diagnostic et à imaginer des solutions pour faire évoluer leur gouvernance et la rendre (encore plus) efficiente.

## PROGRAMME :

### JOUR 1 - Les défis de la démocratie dans un groupe au travail

#### Finalités et modalités de la démocratie au travail

- Quel idéal de société et quelles finalités poursuivies à travers la création d'activités économiques démocratiques ?
- Définition de termes : autogestion, gouvernance, hiérarchie, entreprise libérée, sociocratie, holocratie...

#### Les grands écueils de la démocratie au travail dans un groupe

- Pensée unique, harcèlement/exclusion, négation de l'individu, (auto-censure... : connaître et éviter les dérives du travail en groupe fermé
- Débats interminables, discussions violentes et/ou improductives : comment supprimer la hiérarchie sans tomber dans le chaos ?
- Quelques clés pour réinventer une organisation des tâches qui améliore vraiment le sort des travailleurs

### JOUR 2 - Jouer le jeu de la démocratie : la clé du succès

#### Principes de gouvernance pour une entreprise "bien commun"

- Raison d'être et frontières du groupe, rapport à la propriété
- Des règles adaptées et des règles pour changer les règles
- Des arènes de choix collectif fonctionnelles, fondées sur le principe de subsidiarité
- Surveillance mutuelle et sanctions graduelles : deux abcès à crever
- Les mécanismes et institutions de résolution des conflits
- Intercoopération : quand le groupe doit coopérer avec d'autres groupes

#### Créer (ou changer) une activité fondée sur le travail démocratique

- Les ressorts de la confiance et de l'adhésion, conditions *sine qua non* de la coopération
- Face à un monde incertain et changeant en permanence : faire des contraintes démocratiques un avantage stratégique
- Election sans candidat, prise de décision par consentement, brainstorming, théâtralisation... : tour d'horizon d'outils pour "jouer" la démocratie en entreprise.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Repérer et éviter au sein de leur organisation certains dysfonctionnements systémiques inhérents aux expériences de démocratie au travail.
- Identifier et analyser les règles et/ou coutumes qui régissent le fonctionnement opérationnel du travail au sein de leur organisation ainsi que les différentes arènes de choix collectif qui permettent de les modifier
- Proposer des pistes d'évolution de la gouvernance au sein d'une organisation permettant de répondre à une difficulté ou d'anticiper un dysfonctionnement.
- Élaborer un cadre propice à la coopération en vue de la création d'une entreprise démocratique et/ou de prises de décisions structurantes au sein d'un collectif de travail démocratique.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Définition collective des termes
- Apports théoriques (psychologie sociale, science politique).
- Analyse de vidéos
- Étude collective de cas proposés par les participants sur la base du volontariat

## FORMATEUR :

Marco DELLA CORTE

## ÉVALUATION :

Auto-évaluation des compétences acquises à la fin de la formation. Validation par les formateurs.

## PUBLIC :

La formation s'adresse aux salariés et/ou entrepreneurs pratiquant ou visant à pratiquer une organisation démocratique de leur collectif de travail, ainsi qu'aux créateurs d'activité visant ce type d'organisation collective.  
**Prérequis : aucun.**

## DURÉE :

2 journées, 14 heures.

## PRIX (NETS DE TAXES) :

Membre du Grenade: 350€  
Financement OPCO ou employeur : 500€  
Financement personnel : nous contacter

## DATES :

**11+12 OCTOBRE 2021**

## INSCRIPTION :

[contact@le-grenade.fr](mailto:contact@le-grenade.fr)



**100%** de nos stagiaires satisfaits ou très satisfaits par cette formation