

DESIGNATION DE L'EMPLOI	REFERENT DE LA DOTATION D'ACTION TERRITORIALE Grade : Rédacteur
MISSIONS PRINCIPALES	<p>Villefontaine, commune de 19 078 surclassée 20-40 000 habitants, est située dans le Nord-Isère, entre Lyon et Grenoble et desservie par les transports en communs, accessible également par des modes de déplacements doux et par autoroute.</p> <p>La lutte contre la pauvreté est une des priorités du mandat de Monsieur le Maire. La collectivité travaille ainsi en lien avec la fondation Break Poverty sur cet aspect afin de développer des actions et projets en faveur de la jeunesse : soutien à la petite enfance, prévention du décrochage scolaire, accès au premier emploi.</p> <p>Le poste proposé est à temps non complet (50%) pour une période de 3 ans.</p> <p>Au sein du pôle Egalité et Cohésion Sociale, sous la responsabilité de la directrice de pôle, vous conduisez une démarche de diagnostic de territoire visant à identifier les besoins des jeunes villards ainsi que les acteurs associatifs pouvant porter des projets favorisant la lutte contre la pauvreté. Vous mobilisez ensuite les entreprises du bassin économique du territoire (recouvrant également les communes de L'Isle d'Abeau et St Quentin Fallavier) pour réunir les financements nécessaires au montage des projets préalablement retenus avant de conduire une évaluation des impacts sur une période de 3 ans. Vous évoluez en lien constant avec la fondation et serez intégré au réseau des référents DAT.</p>
ACTIVITES	<p>Diagnostic des besoins du territoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic quantitatif du territoire : consolidation des études statistiques existantes portant sur la situation des enfants et des jeunes sur le territoire. • Diagnostic qualitatif : entretien avec les différents acteurs de l'intervention sociale (lieu d'accueil des enfants, services de la mairie, établissements scolaires, mission locale, pôle emploi, CCAS, etc.) <p>Identification des associations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identification des associations locales. • Identification des associations nationales dont l'essaimage pourrait être pertinent sur le territoire. Break Poverty fournira un répertoire d'associations à contacter <p>Mobilisation des entreprises :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Démarchage et levée de fonds auprès des entreprises locales. • Collecte et suivi du fléchage des fonds. Break Poverty proposera un outil de suivi de l'imputation des fonds <p>Suivi et pilotage des projets financés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suivi et reporting à destination des financeurs de la DAT en local <p>Animation d'un comité de pilotage avec les acteurs publics de la démarche pour suivre l'avancée du projet.</p> <p>Reporting d'impact à destination de Break Poverty.</p>
QUALIFICATIONS ET COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> • Vous avez une bonne aisance relationnelle • Vous avez une capacité d'analyse des besoins et de synthèse • Vous maîtrisez la gestion de projets • Vous aimez le travail en collectif et en réseau afin de fédérer différents acteurs autour d'actions et de projets • Vous avez une connaissance du monde de l'entreprise et une capacité à convaincre

	<p>des dirigeants d'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none">• Vous avez des appétences et/ou connaissance en matière d'inclusion et d'innovation sociale
ENVIRONNEMENT MODALITES D'EMPLOI	Affectation : Hôtel de Ville. Déplacements fréquents à prévoir. Poste à pourvoir à temps non complet (50%), dans le cadre d'un contrat de projet d'une durée de 3 ans.
REMUNERATION	Statutaire, prime de fin d'année, titres restaurants, chèques vacances.
DESTINATAIRES	Services municipaux, site internet, emploi territorial, emploi public, pôle emploi.

Par délégation du Maire,
Christian GUETAT
1^{er} Adjoint