



## Le réseau Empreintes

Le réseau Empreintes rassemble 44 membres à l'échelle du département de la Haute-Savoie autour d'enjeux partagés de sensibilisation et d'éducation aux patrimoines naturels et culturels, ainsi qu'à l'environnement.

Sous forme associative, le réseau regroupe des collectivités, des établissements publics et des associations ancrées territorialement.

Le réseau Empreintes facilite le partage de compétences et de pratiques entre professionnels par l'organisation de rencontres, de formations et d'ateliers.

Une équipe professionnelle anime et accompagne les actions (groupes de travail, interventions collectives) du réseau Empreintes.

Le réseau Empreintes est soutenu par le Conseil départemental de la Haute-Savoie depuis sa création.

## Recrute

### Un(e) chargé(e) de projet et de développement

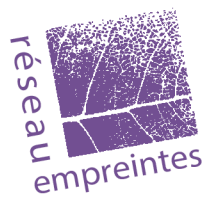
**Ce poste requiert des connaissances et des expériences affirmées en lien avec le changement climatique.**

#### Missions

- Organiser et structurer une offre de services pérenne dans les domaines de l'environnement, de la culture et du patrimoine, facilement déclinable et adaptable.
- Développer les capacités de réponse du réseau Empreintes en matière d'offre de services.
- Mettre en relation et faire se rencontrer les demandes d'un territoire et les compétences des membres du réseau, afin de développer des actions concrètes.
- Prendre en charge le dossier "Adaptation au changement climatique".
- Accompagner le développement de compétences des membres adhérents.

#### Activités

- Sur le dossier "Adaptation au changement climatique", prospecter les associations et les collectivités locales, afin de recenser leurs besoins et créer une offre adaptée (formation, prestation, accompagnement...).
- Contribuer au projet de structuration de l'offre globale du réseau Empreintes, du recensement de besoins jusqu'à la production d'indicateurs de réussite.
- Participer et contribuer à la vie de l'association.
- Animer des réunions participatives, des groupes de travail, des temps de formation.
- Collaborer avec les autres membres de l'équipe salariée, avec le Conseil d'administration, le Bureau et avec les membres adhérents au réseau.
- Suivre les aspects budgétaires de ses missions



### Profil recherché

- Formation BAC+3 minimum : sciences, environnement, gestion de projet.
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum.
- Connaissances affirmées sur le changement climatique.
- Capacités de structuration d'une offre de prestation et de services.
- Ingénierie de projet et de formation.
- Capacités d'organisation personnelle et d'autonomie.
- Capacités d'écoute active et de mise en relation.
- Capacités relationnelle et aptitude au travail en équipe.
- Maîtrise des outils bureautiques et Internet.

### Conditions

Poste à temps plein (35h hebdomadaires). Télétravail partiel envisageable.

Contrat à durée déterminée de 12 mois. Pérennisation possible si accroissement d'activité.

Poste à pourvoir dès que possible.

Périmètre géographique : département de la Haute-Savoie. Déplacements ponctuels avec véhicule de service à prévoir, permis B exigé.

Lieu de travail : siège du réseau Empreintes au 23 avenue des Harmonies, Cran-Gevrier, 74960 ANNECY

**Candidature (CV, lettre de motivation), à envoyer avant le 31 août 2021 à :**

[assistance@reseau-empreintes.com](mailto:assistance@reseau-empreintes.com)

**Plus d'informations sur le réseau Empreintes : [www.reseau-empreintes.com](http://www.reseau-empreintes.com)**