**Offre d’emploi :**

**Responsable de chantier d’insertion à la PIHC**

https://www.plateformehumanitaire.asso.fr/

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Intitulé de fonction | **Responsable du chantier d’insertion Atelier Revalorisation Textile (ART)** | |
| Finalité / Raison d’être : | | |
| **Il/elle est rattaché(e) au service IAE, sous la supervision de la Directrice.**  Il / elle est responsable du suivi de l’activité quotidienne de l’ART et de son développement « Collecte et Vente ». Il/elle est le garant du respect des règles, règlement intérieur et procédures internes. Il/elle définit la stratégie commerciale de l’activité (organisation de braderie, plans promotionnels en boutique, participation à des événements type foires…). Il/elle assure la coordination et le management de l’équipe d’encadrement technique et peut participer à l’accompagnement social et professionnel et la formation des salariés en insertion. | | |
| Format du poste : | | |
| **35h hebdomadaires, sur 3 sites Atelier tri à la PIHC et boutique en centre-ville de Romans et prochainement une boutique à Valence. Travail 1 samedi sur 3 ou 4, à préciser.** | | |
| Positionnement : | | Critères de performance : |
| Poste N+1 : Direction  Poste N : Responsable de chantier/ Personnel administratif  Poste N-1 : Encadrants techniques/ chargé d’insertion professionnelle | | * Evolution, suivi du réalisé chiffre d’affaire * Gestion des dépenses * Gestion des horaires de travail et suivi des consommations d’heures CDDI * Respect des règles en matière d’hygiène et sécurité au travail * Taux de sortie positive des salariés en CDDI * Développement des activités |
| Relations Fonctionnelles : | |
| * Direction * Partenaires publics et privés * Réseau des prescripteurs IAE * Réseau d’entreprises du territoire * Autres associations et SIAE | |
| Enjeux et Contraintes : | | |
| Poste polyvalent qui fait alterner commerce, animation d’équipe, gestion. Travail avec une équipe de salariés en CDD Insertion. ». Travail le samedi. Travail pluridisciplinaire. Travail en partenariat. | | |
| Principales Activités | | |
| **Commerce**   * Vous connaissez le produit textile, êtes sensible à la mode et aux tendances saisonnières du Prêt à Porter. * Vous avez le sens du service client * Vous connaissez les techniques de vente en magasin et les argumentaires de vente conseil en « bien aller ». * Mise en valeur des produits/ merchandising * Définir et transmettre les priorités de travail quotidien/hebdomadaire… * Lutte contre le vol   **Travail en équipe et avec les partenaires**   * Travail en coordination avec le responsable de chantier Made By Eco, l’équipe administrative. * Garantir l’image et la bonne visibilité de l’association à travers les partenariats menés * Rencontrer les différents partenaires afin de connaitre leur environnement, identifier les interactions et échanges possibles. * Assurer la coordination des activités « Tri », « collecte » et « vente ». * Assurer la coordination entre les ETI et CIP pour le suivi socioprofessionnel, l’accompagnement et la formation des salariés en CDDI * Management direct des ETI et CIP * Rendre compte à la direction * Animer des réunions, formations, groupes de travail.   **Gestion et gestion administrative**   * Gérer les horaires et plannings de l’ensemble de l’équipe ART * Suivi et validation des absences et congés pour l’ensemble de l’équipe ART * Suivi des heures réalisées et de la structure d’effectif de l’équipe ART * Recrutement, depuis la définition du besoin jusqu’au choix du candidat retenu * Participer à la rédaction périodique des rapports et bilans d’activités * Alimenter et suivre les tableaux d’indicateurs économiques (collecte, tri, CA…) * Recherche de subventions | | |
| Niveau d’Expérience | | |
| * Expérience professionnelle dans la responsabilité d’un point de vente en prêt à porter (5 ans) * Expérience dans le management et l’animation d’équipe d’au moins 10 personnes (5 ans) * Connaissance de l’IAE serait un plus | | |
| Compétences Requises | | |
| Compétences :   * Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel…) * Organisation des tâches * Capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples * Capacité d’adaptation * Compréhension de l’environnement de l’insertion professionnelle (Insertion par l’Activité Economique) | | |
| Comportements clés | | |
| * Compréhension des enjeux du développement associatif * Qualité d'écoute et d’empathie * Fortes qualités relationnelles et diplomatie * Autonomie et sens de l'organisation * Disponibilité et discrétion | | |
| Conditions | | |
| * **CDI** * **Prise de poste dès que possible** * Base de travail hebdomadaire : 35 heures * Rémunération : selon expérience, CCN des Organismes de Formation * Lieu : PIHC / Romans sur Isère et Valence | | |

**Envoyez CV et lettre de motivation avant le 8 septembre 2021 à :**

[**claudine.mukezangango@pihc.fr**](mailto:claudine.mukezangango@pihc.fr)