



Nous recrutons pour l'espace socio-culturel des Combes à Chambéry

UN-E REFERENT-E ADULTE-FAMILLE

CDD 10 mois (nov 2021-sept 2020) - temps plein – horaires aménagés

Une belle aventure professionnelle vous attend !

Suite à la liquidation du centre socioculturel des Combes, la ville de Chambéry a lancé un projet de préfiguration d'un nouveau centre socioculturel pour 2021-2022. Ce projet a été construit en articulation avec la Caisse d'Allocation Familiale, l'agglomération Grand Chambéry, l'Etat, et s'appuie sur la fédération des Centres Sociaux.

Une équipe de 3 professionnels composée d'une responsable, d'un chargé d'accueil et d'un-e référent-e adulte famille a la charge durant la saison 2021-2022 de mobiliser les habitants pour construire un projet social et imaginer la structure pérenne, en articulation avec un comité de pilotage interinstitutionnel.

La ville de Chambéry a demandé à la fédération des Centres sociaux de mettre à disposition l-e-a référent-e adulte famille.

L-e-a référent-e adulte famille aura pour mission principale de concevoir et mettre en œuvre des actions vers les familles (soutien à la vie familiale et à la parentalité) et des adultes (lien social, lutte contre l'isolement et bien vieillir), et d'accompagner l'élaboration d'un projet d'animation collective famille pour le futur centre social.

La mission est passionnante. Elle demande néanmoins un savoir-faire relationnel, de l'autonomie et de la réactivité, de forte capacité d'organisation pour mener des actions plurielles. Ce recrutement fait suite à une rupture de période d'essai. Le poste est à pourvoir dès que possible.

Emploi repère de référence : coordonnateur-riche

- *Contribue à la mise en œuvre du projet social en coordonnant l'action socio-éducative,*
- *Coordonne les actions menées par des professionnels et/ou des bénévoles travaillant dans plusieurs domaines ou plusieurs sites d'intervention.*
- *Conçoit et développe ses projets ; évalue ses activités.*
- *Est responsable ou est le pilote d'une ou plusieurs équipes d'animation.*
- *Exerce par délégation du directeur (ou du président) la gestion administrative, financière et des ressources humaines (congés, absences, formation).*
- *Participe au développement de partenariats extérieurs ainsi qu'à la recherche de financement.*

Mission principale

Développer l'animation à destination des publics adultes, familles et sénior, avec en priorité une action famille (50 % ETP minimum), dans une démarche favorisant la participation et l'implication des personnes concernées.

Dans le premier temps de la mission, un travail minimal de diagnostic et de mobilisation d'habitants devra être mené en concertation avec les services de la ville et les associations du quartier. Les axes de travail présentés ci-dessous seront priorisés en fonction de l'évolution du projet.

Axes de travail

Soutien à la parentalité

- Développement d'actions d'appui à la parentalité, en articulation avec les acteurs du quartier,
- Accompagnement des parents pour le développement des parcours éducatifs de leurs enfants dans le cadre de la co-éducation

Vie familiale

- Animation d'actions permettant des moments en famille, favorisant les liens intergénérationnels et les solidarités de voisinages.
- Accompagnement de départs en vacances familiales

Lien social et inclusion sociale

- Proposition d'actions favorisant le lien social en fonction des besoins et opportunités repérées, et mise en œuvre dans une logique participative et partenariale,
- Veille sur l'isolement social et mobilisation de partenariats pour la mise en œuvre d'action favorisant l'inclusion sociale. Possibilité de coordination de ces actions.

Soutien à la scolarité :

- Coordination des actions d'accompagnement à la scolarité dans le cadre du CLAS,
- Développement d'actions en lien avec l'éducation nationale et les associations locales favorisant le « bien vivre sa scolarité » et permettant aux familles de prendre leur place dans l'accompagnement des enfants et des jeunes

Sénior

- Mise en œuvre d'actions de lien social et de prévention de la perte d'autonomie, en articulation notamment avec la conférence des financeurs

Projet « Animation Collective Famille »

- Préparer le projet d'agrément ACF par la mobilisation d'habitants sur le projet familles, le repérage des besoins, la proposition d'orientations.

Conditions d'exercice

Le poste est basé à Chambéry -le-Haut dans les locaux du ESC des Combes.

Le poste à temps plein 35 h par semaine en horaire aménagés (le temps de travail est annualisé).

Relations hiérarchiques

Le poste s'inscrit dans le cadre d'une mise à disposition à la ville de Chambéry pour l'animation de l'ESC des Combes. Le pilotage de l'action professionnelle du salarié est assuré par le responsable de l'ESC des Combes (employé par la ville). Le suivi RH (contrat, paie, congés, absences diverses) est effectué par la fédération, sous visée du responsable du ESC des Combes.

Conditions d'embauche

Diplôme de niveau 5 (anciennement III – Bac +2) animation ou action sociale

CDD jusqu'au 5 septembre 2022 – poste à pourvoir dès que possible

Indice 557 de la convention collective des acteurs du lien social et familiale (ELISFA)

Candidatures au plus tard le 15 octobre 2021

Envoyer CV et lettre de motivation à federation2savoie@centres-sociaux.fr