



Animateur/trice jeunesse référent.e 12-18 ans.

Le Centre Social et d'Animation de Miribel est une association d'éducation populaire implantée sur la commune de Miribel. A proximité de Lyon, cette commune, très étendue, se caractérise par des espaces à la fois « urbain et rural » et accueille près de 10 000 habitant.e.s. Le centre social compte également deux hameaux dans son périmètre d'intervention, Les Échets et le Mas-Rillier.

Notre association se donne l'objectif de **développer le pouvoir d'agir des habitant.e.s** en suscitant leur participation et leur **engagement dans la vie sociale et locale**. Le centre social a vocation à être un lieu d'apprentissage, de pratique de la citoyenneté et de construction du lien social et du « Vivre Ensemble ».

Pour la rentrée 2022, notre association bénéficiera d'un nouveau local afin d'accueillir les jeunes du territoire. Dans ce cadre l'animateur/trice jeunesse référent.e sera en charge de l'accompagnement à la mise en place de cette nouvelle infrastructure (Recherche de financement, aménagement des locaux, suivi et évaluation du projet).

Dans ce contexte sous l'autorité du directeur, l'animateur jeunesse référent aura pour mission :

Missions principales :

Mission 1 : Accueillir, aller à la rencontre et mobiliser les jeunes afin de créer un climat propice à la prise d'initiative

Activités principales	Compétences
<ul style="list-style-type: none"> • Proposer des lieux, jours et horaires, et des formats adaptés afin d'organiser des rencontres avec les jeunes. • Accueillir les jeunes • Aller à leur rencontre pour engager la discussion • Être présent auprès des jeunes par le biais des réseaux sociaux et d'internet. 	<p>Savoirs : Connaître les caractéristiques du public jeune et du territoire</p> <p>Savoir-faire : L'animateur/trice jeunesse devra être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser un diagnostic auprès de et avec son public • Positionner son intervention auprès des différents acteurs et la promouvoir • Organiser des interventions auprès des jeunes dans les lieux qu'ils/elles fréquentent • Développer des outils de communication adaptés • Avoir une bonne maîtrise de l'environnement numérique • Favoriser la participation et la prise de parole de tous les jeunes <p>Savoir-être : Disponibilité, accessibilité, posture « d'aller vers », être à l'écoute des jeunes et de leurs attentes.</p>

Mission 2 : Accompagner les jeunes dans la réalisation de leur projets et dans leur engagements citoyen

Activités principales	Compétences
<ul style="list-style-type: none">• Nouer le contact avec les jeunes et accompagner : établir le dialogue, accueillir leurs sollicitations, écouter, aider à la formalisation des idées, conseiller, orienter, se positionner en ressource par rapport aux demandes des jeunes• Repérer ou faire émerger des leaders positifs et des réseaux de jeunes, afin de favoriser le dialogue entre les jeunes et inciter à la mise en place d'actions collectives qui renforceront la capacité d'agir des jeunes (Projet de tenue de salle, constitution de collectifs, d'associations, événementiel...)• Accompagner les jeunes dans la démarche de projet : aide et/ou sensibilisation à l'identification des étapes, à la réalisation d'un échéancier, à la rédaction d'un projet, à la rédaction d'un budget, à la recherche de partenaires, à la mise en plan d'actions, d'autofinancement, d'auto-évaluation... d'un plan d'action• Accompagner les jeunes dans leur engagement citoyen (débat, prises de paroles, assemblée de jeunes, ateliers d'écriture...)• Définir et organiser avec les jeunes des actions de valorisation de leurs projets.• Dialoguer avec les parents, les sensibiliser et les impliquer en fonction de la nature du projet, afin de valoriser l'initiative des jeunes.	<p>Savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none">• Connaître la méthodologie de projet jeunesse• Connaissance et intérêt pour les démarches participatives• Connaître différentes méthodes d'animation participative <p>Savoir-faire :</p> <p>L'animateur/trice jeunesse devra être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Créer, construire, rechercher des outils innovants et adaptés aux publics.• Utiliser des techniques pédagogiques propices à l'émergence de projets.• Maîtriser les techniques d'animation de groupes• Transmettre ses connaissances aux jeunes• Mettre en place une stratégie de valorisation des actions développées par les jeunes• Organiser une action d'évaluation en direction des jeunes, en interne et auprès des partenaires• Associer les parents <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">• Se mettre en position d'écoute sans imposer• Instaurer une relation de confiance avec les jeunes• Encourager les initiatives• Questionner sans jugement et laisser répondre• Être capable de gérer les situations de conflits• Savoir reconnaître et valoriser les compétences des jeunes• Instaurer une relation de confiance auprès des parents

Mission 3 : Porter le projet jeunesse de la structure dans une dynamique partenariale

Activités principales	Compétences
<ul style="list-style-type: none">• Recueillir des informations relatives à la situation des jeunes sur le territoire• Contribuer à la rédaction du projet, sa déclinaison et son bilan et associant les partenaires (diagnostics, objectifs, plan d'évaluation...)• Communiquer auprès des jeunes et des partenaires sur le projet et les activités de la structure en développant des outils adaptés.• Participer aux autres actions du centre social sur différentes thématiques (Parentalité, Bien-Vieillir, Transition écologique, Enfance...)• Rendre compte de son action d'accompagnement sur le plan qualitatif et quantitatif• Se faire identifier par les acteurs œuvrant pour la jeunesse à l'échelle du territoire.• Créer, renforcer et développer les partenariats avec l'ensemble des acteurs jeunesse du territoire.• Participer aux actions du réseau d'acteurs jeunesse du territoire et aux instances territoriales partenariales.	<p>Savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none">• Connaître les champs de compétences, missions, modes d'interventions des acteurs locaux. <p>Savoir-faire :</p> <p>L'animateur/trice jeunesse devra être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Repérer, activer et entretenir les réseaux partenariaux pour mobiliser les ressources du territoire.• S'intéresser et être capable de travailler sur des champs autres que la jeunesse. <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">• Instaurer une relation de confiance avec les partenaires

Profil recherché :

De formation de niveau 4 minimum souhaité dans le domaine de l'animation (BPJEPS LTP ou équivalent), le-la candidat-e doit avoir une expérience confirmée dans le domaine de l'animation jeunesse. Le-la candidat-e doit avoir une très bonne connaissance et maîtrise des outils numériques et réseaux sociaux.

Cadre d'emploi :

Emploi en CDI à 35h, Pesée 380 de la convention ELIFSA, soit 1741.63 euros brut mensuel.

Travail à prévoir régulièrement en soirées et les week-ends.

Encadrement de séjours de plusieurs nuitées durant les périodes de vacances scolaires.

Prise de poste :

Prise de poste à prévoir pour le 3 janvier 2022

Réception des candidatures jusqu'au 4 novembre 2021. Entretien à prévoir la semaine du 15 novembre.

Pour candidater merci d'envoyer vos candidatures avec CV et lettre de motivation à : direction@cesam-miribel.fr