

POSTE A POURVOIR

DIRECTEUR (TRICE)

De la MJC LE TRAIT D'UNION à Reyrieux (01)

LA VILLE

Le siège de la MJC est situé à REYRIEUX dans l'Ain (01600), commune de 5.000 habitants, sur le territoire du Val de Saône en rive gauche de la Saône, entre Neuville/Saône et Trévoux, jouxtant la métropole lyonnaise et à 20 km de Lyon et 10 km de Villefranche-sur-Saône. La MJC intervient sur les 4 communes limitrophes de REYRIEUX, PARCIEUX, MASSIEUX et TOUSSIEUX qui représentent 10.000 habitants.

Il s'agit d'un territoire péri-urbain qui connaît un fort développement de l'habitat et une diversification de la population, avec des besoins d'infrastructures, de services socio-éducatifs et culturels et de lien social importants.

Les communes appartiennent à la Communauté de Communes Dombes Val de Saône – CCDSV (19 communes du Val de Saône et de la Dombes et 40.000 habitants).

LA PLACE DE LA MJC

La MJC contribue au développement de l'action socio-culturelle et de la politique jeunesse sur les 4 communes partenaires qui la soutiennent financièrement, et en partenariat avec le tissu associatif local. Elle est l'une des deux principales associations proposant des activités et services sur ce territoire, avec le Centre Social l'Espace situé à REYRIEUX.

Elle est la seule MJC sur le territoire de la Communauté de Communes qui, dans le champ socio-éducatif et culturel, la compétence petite enfance et développe une politique culturelle articulée avec la valorisation du patrimoine (label pays d'art et d'histoire).

L'ASSOCIATION

Date de création : 1982, L'association fêtera ses 40 ans en 2022.

Le projet 2017-2021 est articulé sur les 3 pôles d'activité de la MJC et s'appuie sur les valeurs du champ de l'éducation populaire :

- Animer un projet socio-éducatif spécifique jeunesse
- Organiser des activités et événements socio-culturels pour l'ensemble de la population
- Favoriser l'expression des habitants et développer des initiatives liées aux sujets de société.

Vie associative :

- Le CA est composé de 16 membres élus et 4 membres de droit représentant des 4 communes partenaires. Il se réunit 7 fois par an, avec une AG en avril.
- Commissions pérennes : Ressources Humaines – Finances – Activités/tarifs – communication
- 5-6 Groupes de travail pour la mise en place des évènements

L'association compte 893 adhérents au 31/08/2021 avec un budget de 350.000 €

Elle propose une quarantaine d'activités en arts vivants, arts créatifs, arts de vivre, langues, musique, sport et relaxation

Ses compétences reconnues sur le territoire :

- L'action socio-éducative et d'animation jeunesse conduite par le Pôle jeunesse et le développement d'une politique jeunesse sur le territoire
- La mise en place d'activités, d'évènements et de projets socio-culturels favorisant l'animation du territoire, la rencontre et le lien social, en réponse aux besoins culturels, éducatifs et de loisirs de la population

Elle développe **des partenariats** avec le Centre Social l'Espace, les écoles et collège, les associations locales culturelles et sportives, l'espace culturel le Galet, les structures intercommunales (médiathèque de Trévoux, maison éclusière de Parcieux)

L'équipe est composée de :

- Une direction – 1 ETP
- Une coordinatrice des activités et vie de la maison – 1 ETP
- Un animateur du pôle jeunesse – 1 ETP
- En cours de recrutement : 1 ETP coordinateur jeunesse pour assurer le développement des actions jeunesse dans et hors les murs, et de la politique jeunesse sur le territoire.
- 30 animateurs d'activité salariés, prestataires ou bénévoles
- La communication, la comptabilité et les paies sont externalisées

Son équipement :

- un ERP mis à disposition par la ville de Reyrieux, incluant une maison ancienne à 2 étages, un local jeunes et une salle d'activités, au sein d'un parc municipal donnant également accès à l'école maternelle.
- des accès aux gymnases et salles d'activité à Reyrieux et dans les 3 autres communes partenaires

LE CONTENU DU POSTE

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration (CA) et par délégation, le/la directeur.trice est chargé.e de réactualiser et mettre en œuvre le projet associatif, de développer des actions visant à pérenniser la dynamique sociale et culturelle sur le territoire, en partenariat avec les acteurs locaux, d'impulser une politique jeunesse et le développement des actions jeunesse sur le territoire

Dans le cadre de ces responsabilités, vous êtes notamment en charge de :

- La gestion des ressources humaines : par délégation du CA, vous avez la fonction de chef du personnel.
- La coordination et l'animation des équipes professionnelles et bénévoles.
- La gestion administrative et financière.
- La gestion de l'équipement ERP (fonction de chef d'établissement)
- L'animation d'une équipe de bénévoles du Conseil d'Administration et de la vie associative
- L'élaboration du nouveau projet associatif de la MJC pour les six années à venir, d'en être garant et de l'animer
- Le développement de nouveaux champs d'intervention vers de nouveaux publics et en réponse aux besoins des habitants
- La valorisation de l'image de la MJC à l'externe et à l'interne en référence aux valeurs de l'éducation populaire

Avec des missions prioritaires

- Conduire une mission de restructuration et de mise en place d'une nouvelle dynamique au sein de l'équipe des salariés permanents
- Garantir et superviser le développement de l'action jeunesse sur le territoire
- Piloter et animer le développement de l'action culturelle au sein de la structure et sur le territoire, en complémentarité avec les politiques culturelles locales et intercommunales.
- Développer les activités de la MJC vers de nouveaux publics et de nouveaux territoires

Les compétences spécifiques attendues

- Expérience forte requise en organisation d'équipe et management participatif, et bonne connaissance du droit du travail dans le domaine associatif
- Maîtrise de la conduite de projets et du développement d'activités dans un environnement complexe et évolutif.
- Maîtrise de la gestion financière (contrôle, analyse et prospective).
- Maîtrise de la recherche de financement et du développement de partenariats.
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels : tableurs, textes, diaporama etc...
- Expertise dans le fonctionnement de la vie associative.
- Bonne connaissance des enjeux et des acteurs locaux (institutionnels, associatifs).

Savoir être : maturité, diplomatie, capacité à communiquer, capacité à fédérer et à mobiliser les acteurs en interne et externe, capacité à s'adapter à différents niveaux d'interlocuteurs et d'interventions.

DESJEPS souhaité

Formations et expériences :

- DESJEPS souhaité – à minima DEJEPS / Niveau Bac +4, en lien avec les champs de l'Éducation Populaire et/ou le développement local.
- 1^{ère} expérience de direction de structures associatives.

LES CONDITIONS D'EMBAUCHE :

CDI statut cadre (période d'essai de 3 mois, renouvelable une fois).

Convention de l'animation – Branche Eclat

Classification : groupe G indice 400 + reconstitution de carrière selon la CC

Temps de travail : forfait annuel de 214 jours

Déplacements : Rhône, Ain et ponctuellement Région

Horaires : variables, avec possibilité de travail en soirée et le WE

Prise de poste : si possible au 1^{er} décembre 2021 et au plus tard mi-février 2022

Organisation du recrutement :

- Adressez lettre de motivation et CV par mail à la Présidente de la MJC – c.giffard@wanadoo.fr
- **Date Limite de dépôt des candidatures : jeudi 28 octobre 2021**
- **Entretiens prévus le 8 ou le 9 novembre 2021 – Un second entretien est envisagé le 23 ou 24 novembre 2021**