



La Ville de Clermont-Ferrand

*Capitale régionale de 143 000 habitants – Agglomération de 283 000 habitants -
35 000 étudiants - 6 000 chercheurs - Sièges social Michelin - Cadre naturel et patrimonial remarquable -
Ville sportive et ville leader des musiques actuelles - Capitale mondiale du court métrage*

Recrute par voie statutaire et / ou contractuelle

(Lauréat de concours, mutation, détachement)

Un.e Agent.e de développement social

Catégorie B de la filière administrative ou animation

Pour la Direction du Développement Social et Urbain (DDSU)

Missions

Au sein du centre social municipal Nord composé de 3 équipements sur les quartiers de Croix-de Neyrat, de Champratel et des Vergnes et sous l'autorité de la Responsable du centre social Nord, l'Agent.e de Développement Social est chargé.e de concevoir et de mettre en œuvre des projets visant la mobilisation des habitant.e.s sur les questions de cohésion sociale, de cadre de vie, de jeunesse, d'accompagnement social et de développement économique.

A ce titre :

En lien avec les missions généralistes d'un agent de développement social :

- Vous contribuez à la mise en œuvre du Projet Social de Territoire du centre social Nord au sein d'une équipe de Développement Social et Urbain dont les 4 axes sont : la jeunesse, la cohésion sociale, le soutien à la parentalité et l'accueil ;
- Vous développez des relations de qualité et de confiance avec les habitant.e.s et organisez votre présence sur le terrain, dans un souci « d'aller vers » le public. Vous mettez en place des actions innovantes contribuant au renforcement du pouvoir d'agir des habitant.e.s. Vous favorisez l'expression et la mobilisation des habitant.e.s dans les différentes actions et instances portées par la collectivité ;
- Vous concevez, mettez en œuvre et évaluez des projets complexes en lien avec les missions d'appui de la DDSU. Vous mobilisez à ce titre toutes les parties prenantes dans la conduite des projets qui vous sont confiés et vous développez, animez et contribuez aux dispositifs partenariaux à l'échelle du territoire dans son ensemble.

En lien avec les questions spécifiques de cadre de vie/projets participatifs sur l'espace public/développement de jardins collectifs :

- Vous êtes le/la co-référent.e (en binôme avec le responsable de l'axe cohésion sociale), de la thématique cadre de vie et mobilisez les acteurs nécessaires à la conduite de projets participatifs répondant à ces enjeux ;
- Vous accompagnez, dans une démarche de développement local (mobilisation des acteurs, animation de partenariat, recherche de financements) l'ensemble des projets de jardins familiaux et partagés du territoire Nord ;
- Vous assurez spécifiquement le suivi et le déploiement des différentes étapes du transfert des jardins familiaux des Vergnes au sein du centre social en lien avec le prestataire retenu. Notamment :
 - vous assurez un lien permanent avec les jardiniers et les différents acteurs (associations, services techniques, équipe du centre social) concernés par la gestion des jardins ;
 - vous contribuez à la mise en place de procédures administratives définies, de l'attribution des parcelles aux interventions techniques et vous vous assurez que les parcelles potagères sont utilisées conformément au nouveau règlement du jardin ;
 - vous formez les jardiniers et habitants aux principes de base du maraîchage et les sensibilisez à l'utilisation raisonnée de l'eau (paillage, récupération...) ;
 - vous développez des animations en direction des habitant-es et des acteur-rices du territoire.

Profil

Titulaire d'un niveau licence en développement territorial/action sociale ou développement durable/protection de l'environnement/agriculture urbaine, vous justifiez d'une expérience de terrain réussie au contact des habitant.e.s et connaissez le fonctionnement des collectivités territoriales.

Vous appréhendez le travail en équipe de manière positive et avez un sens développé des relations humaines vous permettant de vous adapter avec aisance à votre.vos interlocuteur.rice.s.

Vous maîtrisez les dispositifs du développement social et connaissez les rôles et attributions des acteurs et partenaires institutionnels dans ce domaine.

Vous êtes aguerri.e aux méthodes d'analyse et de diagnostic des territoires et vous pouvez vous prévaloir d'une expérience en ingénierie de projets. Votre esprit de synthèse et vos qualités rédactionnelles sont reconnus.

Vous avez un intérêt pour les actions liées au développement durable et au respect du cadre de vie. Disposer de connaissances en maraîchage serait un plus.

Conditions de travail

LIEU DE TRAVAIL : Centre social Les Vergnes 63100 Clermont-Ferrand

HORAIRES DE TRAVAIL : 35 H avec possibilité de travail en soirée, les week-ends et jours fériés en fonction des besoins du service.

27 jours de congés ordinaires + 4 jours du Maire + jours d'ancienneté - Possibilité de Compte Épargne Temps

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE 300 € bruts) + primes annuelles, P.D.A., contrat collectif maintien de salaire, comité d'activités sociales et culturelles

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter : **le service du Recrutement au 04.73.42.37.75.**

Adressez votre dossier de candidature comportant

lettre de motivation + C.V. détaillé et prétentions salariales + photocopie des diplômes + pour les candidats déjà fonctionnaires : copie du dernier arrêté de situation administrative, pour les grades soumis à concours : copie du courrier de notification de réussite au concours à :

**M. le Maire de Clermont-Ferrand – Direction des Ressources Humaines -
Hôtel-de-Ville – B.P. 60 – 63033 CLERMONT-FD CEDEX 1**

ou en ligne sur postuler@ville-clermont-ferrand.fr

Date limite de dépôt des candidatures le 18/11/2021