

**DIRECTION GENERALE VILLE SOLIDAIRE
DIRECTION ACTION TERRITORIALISEE
TERRITOIRE SECTEUR 4 – MDH Capuche**



Catégorie : A

Cadre d'emploi : Assistant-socio-éducatif

Fonction : Référent.e familles (remplacement)

Quotité du poste : 100 %

IFSE Niveau : 7 (450 €)

CDD : 3 MOIS (avec possibilité de prolongation)

Référence : REF-FAM-CAPUCHE-CLA-21

Date limite de candidatures : 21 novembre 2021

Contexte :

La Ville de Grenoble poursuit une démarche ayant pour objectif de conduire plus fortement les politiques de développement et de cohésion sociale, en rapport avec les besoins des différents secteurs de la ville.

Il s'agit à la fois de travailler à une action publique globale qui dépasse les logiques de silos et s'adapte aux enjeux territoriaux mais aussi d'agir sur la capacité à entendre et prendre en compte des problématiques issues des citoyens et acteurs de la société civile et de soutenir des démarches collectives d'actions, de projets, d'organisation....

Cette démarche prend notamment appui :

- L'existence d'un projet de territoire élaboré par les services de la ville et du CCAS. Le projet de territoire outil de travail, transversal, de suivi et de débat dans la durée, permet de hiérarchiser des priorités d'intervention de la Ville et de positionner l'action des services municipaux en mode projet.
- L'identification d'une mission de directeur de territoire dans chaque secteur de la ville, en charge de conduire ce projet de territoire
- Le fonctionnement de 10 Maisons des Habitants dont la vocation principale consiste à favoriser l'initiative locale et l'accès aux droits.
- Le fonctionnement de directions de projets en charge de renforcer la capacité d'expertise et de support sur des thématiques clés, de piloter des projets en matière d'égalité et d'accès aux droits, de développement social, de démocratie locale et d'animer les réseaux de professionnels sur les secteurs, afin de conforter et d'appuyer les directions de territoire.
- La création récente d'un service espace public et citoyenneté, appui aux territoires sur la conception de projets et démarches alliant nouveaux usages de l'espace public et nouveaux modes d'intervention.

L'équipe du Territoire 4 :

- Directeur de Territoire et assistant administrative
- Responsable de la Maison des Habitants Capuche, cette dernière étant composée de :
 - Un pôle Accueil et Accès aux droits (un coordo accueil et 3 agents) et un agent d'entretien.

- Un pôle Animation Gérontologique et Intergénérationnelle (un responsable de pôle et 2 animateurs)
- Un pôle Développement Social : un écrivain public, un formateur ASL, un agent de développement social, un coordinateur de l'Espace de Vie Sociale.

Sous l'autorité du Responsable de la Maison des Habitants Capuche, la référent.e familles a pour mission :

- D'être garant avec le responsable de la MDH de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet familles, en cohérence avec son projet social.
- De développer des actions et/ou services à dimension collective contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intrafamiliale et aux relations et solidarités inter familiales.
- De contribuer à la mise en place et coordonner les actions et services de soutien à la parentalité développés au sein de la MDH.
- De participer à l'animation et la coordination des partenariats intervenant dans les champs de la famille et de la parentalité.
- De participer au-delà du projet social au projet d'équipement porté par la MDH.

Missions

1. CONDUIRE LE PROJET FAMILLE EN ADEQUATION AVEC LE PROJET SOCIAL DE LA MDH

- Assurer une fonction de veille sociale et d'expertise sur les problématiques familiales de son territoire de rayonnement
- Contribuer au diagnostic partagé du territoire dans le cadre de l'élaboration du projet social et du projet famille
- S'emparer des problématiques familiales repérées et concourir à la définition des objectifs de l'Action Collective Famille
- Proposer un plan d'action pour atteindre les objectifs
- Coordonner la rédaction du projet familles en cohérence avec le projet social
- Etre le garant de la conception, du pilotage, et de la mise en œuvre du projet familles sous la responsabilité du responsable de la MDH
- Organiser les modalités d'évaluation du projet famille au regard des objectifs fixés
- Animer le projet familles avec l'ensemble de l'équipe du centre, les bénévoles et s'assurer de la dimension transversale de ce projet
- Prévoir et évaluer les moyens financiers, humains, logistiques nécessaires à la mise en œuvre du projet famille en articulation avec les autres secteurs d'intervention de la MDH
- Animer une démarche participative avec les familles

2. FACILITER L'ARTICULATION, METTRE EN SYNERGIE ET EN COHERENCE LE PROJET FAMILLES DE LA MDH AVEC LES ACTIONS CONDUITES PAR LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE

- Mobiliser les ressources du territoire, susciter et rechercher les partenariats locaux
- Assurer une fonction ressources dans le cadre d'actions ou services portés par les partenaires
- Développer, animer et coordonner les partenariats
- Veiller à l'articulation du projet familles avec les différents dispositifs institutionnels et politiques publiques
- Représenter la MDH dans les instances partenariales de son territoire en fonction de ses délégations
- Susciter et organiser la participation et la représentation des familles dans les instances partenariales

Missions spécifiques aux MDH de Grenoble :

3. ACCOMPAGNER LES FAMILLES, DANS L'ACCES A LEURS DROITS ET DANS LEUR CAPACITE D'AGIR

- Accompagner et soutenir les familles dans leurs démarches, les orienter le cas échéant.
- Être à l'écoute des habitants et les accompagner dans la construction de projets collectifs.
- Créer des espaces qui favorisent l'expérimentation et l'autonomie des familles.
- Accompagner et mettre en place des projets ou des dispositifs autour de thématiques ciblées, selon des besoins identifiés (alimentation, bien-être et santé, culture, convivialité...).

Profil :

Diplôme de travailleur social : Conseillère ESF, Educateur spécialisé, EJE ou Assistant social

Compétences :

- Maîtriser la méthodologie de projet, savoir conduire des projets participatifs et partenariaux
- Savoir animer des activités collectives à l'intention plus particulièrement des familles,
- Connaître le milieu associatif et son fonctionnement serait apprécié, avoir une expérience dans le management de bénévoles
- Connaître le contexte institutionnel, les dispositifs dédiés à la parentalité et à l'action familles et le tissu associatif local
- Connaître les techniques d'animation de réunion
- Savoir argumenter en tenant compte des points de vue exprimés
- Savoir travailler en équipe
- Disposer de compétences rédactionnelles et de synthèse pour formaliser le « projet famille »
- Construire et gérer un budget
- Permis B exigé

Lieu de travail : 58 rue de Stalingrad – Grenoble

Conditions : déplacements sur le secteur, activités en soirée et très ponctuellement en week-end

Pour des renseignements sur le poste : Responsable de la Maison des Habitants Capuche

04-76-87-80-74 – anouk.labussiere@grenoble.fr

Pour postuler, déposez votre candidature (CV + lettre de motivation) sur le site de la Ville de Grenoble, page emploi, en renseignant le formulaire correspondant à l'offre : [Offres d'emploi de la Ville de Grenoble - Grenoble.fr](#)