

## CONSEILLER(ES) EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE HORS LES MURS

Forte d'une équipe de 95 salariés, la Mission Locale de Lyon est organisée autour d'un siège et de 5 antennes de proximité situées dans les quartiers prioritaires.

Sous la Responsabilité de la direction, la Mission Locale de Lyon recherche 2 conseillers(ères) en insertion sociale et professionnelle pour mener une activité d'« aller-vers » principalement mise en œuvre hors les murs de la mission locale.

### **Contexte**

Ce recrutement s'inscrit dans le cadre d'un appel à projets intitulé « Repérer les jeunes invisibles lyonnais ».

Les conseillers auront pour mission d'aller vers les publics jeunes qui ne fréquentent pas la mission locale et ne recourent pas à l'offre de service qui leur est dédiée.

L'activité s'articule autour de 3 phases :

- Repérer et aller vers le public jeune
- Renouer le contact et remobiliser
- Raccrocher et Orienter vers une solution

### **Missions**

---

- Aller vers les publics jeunes présents dans l'espace public ou chez les partenaires.
- Etablir une relation de confiance avec les jeunes et proposer des modalités d'accompagnement rassurantes.
- Présenter la mission locale et informer sur son offre de service et les dispositifs existants.
- Elaborer un diagnostic individuel sur la situation du public
- Initier un parcours d'insertion et progressivement, accompagner les jeunes dans les locaux de la mission locale
- Développer les relations partenariales adaptées aux besoins du public
- Co-construire et participer aux actions et événements sur les territoires
- Assurer le suivi administratif
- Participer aux instances du dispositif et contribuer à son évaluation

### **Activités**

---

- Mettre en œuvre des démarches pro-actives vers les jeunes sur les lieux où ils sont présents (quartiers QPV, structures socio-éducatives, culturelles et sportives, espaces publics, centres commerciaux, ...)
- Proposer des modalités d'interventions nouvelles
- Permettre le dialogue avec les jeunes sans contraintes et capter leur intérêt
- Proposer des événements qui parlent aux jeunes (événements attractifs, festifs, tournois sportifs, animations ludiques, activités concrètes, ...)
- Rendre les jeunes acteurs de leurs parcours et leur permettre de recourir à leurs droits

## Compétences requises

---

- **Axe conseil en insertion :**
  - Recevoir le public en entretien
  - Établir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu
  - Informer et aider à l'orientation du public cible
  - Être référent dans un domaine spécifique
  - Accompagner le public dans son parcours d'insertion
- **Axe technique :**
  - Organiser des réunions techniques internes et externes
  - Assurer une veille et outiller sur l'activité d'insertion
  - Savoir développer une méthodologie alternative d'accompagnement
- **Autres axes :**
  - Animer un dispositif
  - Construire, développer un réseau de partenaires
  - Mettre en œuvre des projets
  - Assurer un suivi administratif
  - Réaliser des reportings, notes de synthèse
  - Participer à l'élaboration de supports de communication
  - Transmettre et accompagner

## Qualités requises

---

- Qualité d'écoute et d'analyse
- Capacités relationnelles, dynamisme, sens du contact
- Autonomie, sens de l'initiative
- Aptitude à l'innovation
- Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- Capacité à rendre compte
- Mobilité

## Formation et expérience

---

- Formation et/ou expérience sur un poste de conseiller en insertion sociale et professionnelle
- Connaissance du public jeune
- Connaissance des partenaires jeunesse

## Conditions et candidature

---

- CDD 18 mois à partir du 1<sup>er</sup> décembre
- Salaire selon Convention Collective et accord d'entreprise
- Avantages : tickets restaurants et Comité Social Economique

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de Mme la Directrice  
**par courriel : [recrutement@millyon.org](mailto:recrutement@millyon.org)**