

Fiche de poste facilitateur technique

Contexte :

Le projet « Territoire zéro chômage de longue durée », initié par ATD Quart Monde en 2011, vise à montrer qu'il est possible de concevoir l'emploi comme un droit pour tous et toutes, sans que cela coûte plus cher à la collectivité que la situation actuelle (chômage de longue durée persistant).

La démarche consiste à s'organiser pour proposer un emploi à durée indéterminée de qualité à toutes les personnes privées d'emploi depuis plus d'un an qui le souhaitent. Ces emplois seront créés à partir des nombreux travaux et services utiles, non concurrentiels, à développer sur le territoire. Il s'agit donc de produire des emplois en quantité suffisante pour tous-tes et adaptés aux personnes concernées.

10 territoires ont déjà expérimenté depuis 2016 la création d'entreprises à but d'emplois qui repose sur 3 piliers :

- Personne n'est inemployable : lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.
- Ce n'est pas le travail qui manque : Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser.
- Ce n'est pas l'argent qui manque : la privation d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi.

Pour en savoir plus, 2 sites : tzcl.d.fr et etcl.d.fr

La ville du Teil (Ardèche, proche de Montélimar) s'engage dans le projet et ActiviTeil, Entreprise à But d'Emploi (sous forme associative), a été créée le 5 octobre 2021. Elle doit démarrer de manière opérationnelle en février 2022 avec l'embauche de 15 salariés (60 salariés prévus fin 2022) et la mise en place d'une dizaine d'activités.

Les activités déployées au démarrage seront de divers ordres : atelier de recyclage de bâches monumentales ; recyclerie, rénovation et réparation ; ateliers palettes et do it yourself ; entretien de zone 5, lombricompostage et collecte de biodéchets ; maraichage bio ; traiteur, cuisine du monde, livraison de courses pour les commerçants de la ville, services aux collectivités ; animation culturelle ; services à la personne.

Le facilitateur technique devra faciliter et coordonner les activités à composantes techniques : petites réparations de meubles et appareils électriques, aménagement des locaux, activités de propreté urbaine, fabrication d'objets à base de palettes,...

Missions

Sous la responsabilité du Directeur Général, le facilitateur technique œuvre pour les activités nécessitant un savoir technique : rénovation et réparation, aménagement des espaces de travail (bureaux, magasins, ateliers, terrain agricole), entretien des outils,.... Dans ce cadre, il, elle :

- participe aux activités dans le but de réaliser les tâches que les salariés ne savent pas faire tout en leur transmettant ce savoir-faire

- inscrit les salariés dans une dynamique d'emploi afin qu'ils acquièrent l'autonomie nécessaire à l'exercice d'une activité professionnelle
- organise le travail de l'équipe afin de réaliser à la fois la mission pédagogique et les objectifs de production

Au sein de ses missions, la personne aura à :

- organiser , planifier, suivre, améliorer la production et la gestion administrative des activités à composante technique
- intégrer les salariés dans l'activité et les faire monter en compétence
- Transmettre les bonnes pratiques, les savoir-être et savoir-faire du métier aux salariés par son attitude et son exemplarité
- Former les salariés sur les aspects liés à la sécurité au travail sur les différents postes avec la pédagogie adaptée aux difficultés des salariés polyvalents
- S'assurer du respect des conditions de sécurité et du cadre réglementaire
- Superviser le suivi de l'entretien des véhicules et du matériel professionnel
- Animer des ateliers de revalorisation à destination des salariés et/ou du public
- Évaluer régulièrement les compétences des salariés
- Participer aux réunions de coordination
- Être en contact avec le public et les partenaires

Compétences et expérience

- Organiser, animer et contrôler le travail de l'équipe
- Évaluer le potentiel de réemploi/réutilisation des objets/déchets collectés ou son potentiel de recyclage et trier en fonction
- Connaissances techniques en bricolage, réparation, etc.
- Capacité d'adaptation, goût pour la polyvalence et la variété des activités
- Lectures de fiches techniques
- sensible à la protection de l'environnement et aux problématiques de surconsommation/surproduction
- goût ou expérience du travail avec des publics en insertion
- Titulaire du permis B - conduite de véhicule utilitaire
- Sens de l'organisation, autonomie et esprit d'initiative

Conditions de travail :

CDI basé au Teil

22 à 26 K€ brut annuel

Temps plein ou 90%

Envoyez vos cv et lettre de motivations à pierre.matheus@mairie-le-teil.fr

