



## **PROFIL DE POSTE A POURVOIR**

### **COORDINATEUR-TRICE - REFERENT-E FAMILLES**

CDI Temps plein - à pourvoir en avril-mai 2021

#### **Le contexte : projet social et projet famille**

La MJC Centre Social, association d'éducation populaire, porte des valeurs d'entraide, de solidarité et de partage. Elle est un lieu de : coopération entre des habitant.e.s et des professionnel.le.s au service de leur territoire.

Située au cœur de la ville de la Roche sur Foron, elle vise par son action d'animation locale, notamment culturelle, à proposer des lieux et des moments de mixité sociale, de dynamique interculturel et intergénérationnel. Elle souhaite créer les conditions de la rencontre avec les habitant.e.s du territoire, dans ses murs, mais aussi dans les différents lieux de vie de la ville et des communes alentours.

Elle a pour ambition de devenir un lieu de ressource et d'appui aux initiatives habitantes pour favoriser l'épanouissement et le pouvoir d'agir. Attentive en particulier aux problématiques familiales repérées sur le territoire, elle souhaite apporter des réponses concertées avec l'ensemble des acteurs concernés.

- Axe 1 : Rayonner et se faire reconnaître comme une structure pouvant soutenir les initiatives d'habitants et appuyer les acteurs locaux
- Axe 2 : Passer par la diversité afin de favoriser les mixités et permettre la rencontre et l'agir ensemble
- Axe 3 : Poursuivre le développement de la MJC centre social pour rester en phase avec le territoire et ses habitants
- Axe 4 : Rendre lisible notre identité MJC centre social pour que la notion de projet social et famille irrigue tous les acteurs
- Axe 5 : Permettre au conseil d'administration de piloter le projet en associant l'équipe professionnelle et les acteurs concernés

#### **Le projet famille : devenir la structure référente famille du pays rochois**

- Mettre en place un "collectif famille" pour repérer et répondre aux problématiques repérées sur le territoire
- Proposer des séjours de vacances en famille en direction des publics dits fragiles.
- Développer des actions auprès des seniors pour rompre l'isolement
- Soutenir la parentalité à travers le LAEP et diverses animations en famille.
- Développer des actions délocalisées pour nous rapprocher des familles des quartiers populaires

Pour devenir une structure référente famille sur le territoire, nous souhaitons initier un lieu de concertation afin de mieux repérer les problématiques familiales et y répondre le plus collectivement possible : le collectif famille.

Le projet famille vise notamment à :

- Proposer des actions qui fédèrent les acteurs concernés ;
- Développer une posture d'aller vers et d'écoute sociale ;
- Prendre en compte la diversité des situations familiales ;
- Aider les parents à jouer leur rôle, à réfléchir ensemble et à s'organiser ;
- Animer des lieux d'accueil enfants-parents, des conférences... ;
- Faire un point régulier sur l'évolution des problématiques familiales dans le pays rochois.

### Les missions du métier – référent-e familles

La réalisation du projet famille repose sur l'action de coordination d'un-e référent-e familles.

- Il ou elle est le garant avec le directeur de la MJC centre social de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet familles.
- Il ou elle développe des actions à dimension collective contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intrafamiliale et aux relations et solidarités inter-familiales ;
- Il ou elle contribue à la mise en place et coordonne les actions et services de soutien à la parentalité développés au sein de la MJC centre social ;
- Il ou elle participe à l'animation et la coordination des partenariats intervenant dans les champs de la famille et de la parentalité.

#### **MISSION 1 : CONDUIRE LE PROJET FAMILLE EN ADEQUATION AVEC LE PROJET SOCIAL**

- Analyser le territoire et les problématiques familiales et assurer une fonction de veille sociale et d'expertise
- Contribuer au diagnostic partagé du territoire dans le cadre de l'élaboration du projet social et du projet famille
- S'emparer des problématiques familiales et proposer un plan d'action pour y répondre
- Être le garant de la conception, du pilotage, et de la mise en œuvre du projet familles
- Organiser les modalités d'évaluation du projet famille au regard des objectifs fixés
- Animer le projet famille avec l'ensemble de l'équipe, les bénévoles et s'assurer de la dimension transversale du projet famille
- Contribuer au rapport d'activité
- Participer à la mission d'accueil de la MJC centre social
- Animer une démarche participative avec les familles

#### **Compétences**

- *Savoirs*
  - Connaître les problématiques liées à la famille, à la parentalité
  - Connaître les données sociales et économiques de son territoire
  - Connaître les missions, projets, dispositifs et les modes de financement de son champ d'intervention
  - Maîtriser la méthodologie de projet, du diagnostic à l'évaluation
  - Connaître les modes de financement, les obligations légales et administratives liées à ses domaines d'intervention

- *Savoir-faire : Être en capacité de*
  - Recueillir les données sociales et économiques de son territoire
  - Contribuer et partager le diagnostic avec les acteurs du territoire
  - Développer des capacités d'analyse et inscrire son action dans un projet global
  - Définir les objectifs spécifiques du projet animation collective famille en articulation avec le projet social
  - Animer / co-construire des projets en impliquant l'ensemble des acteurs concernés
  - Développer des actions en structurant et dynamisant la participation des habitants
  - Disposer de compétences rédactionnelles et de synthèse pour formaliser le « projet famille »
  - Maîtriser les techniques d'animation de réunions
  - Anticiper, prévoir et organiser les moyens humains et logistiques nécessaires au portage du projet famille
- *Savoir-être relationnels :*
  - Savoir expliquer, synthétiser et argumenter à l'oral ou à l'écrit
  - Savoir écouter son interlocuteur, analyser et comprendre sa demande afin d'apporter une réponse adaptée
  - Savoir travailler en équipe
  - Savoir préparer et animer des réunions d'échange en s'assurant de la bonne compréhension de chacun

**MISSION 2 : FACILITER L'ARTICULATION, METTRE EN SYNERGIE ET EN COHERENCE LES ACTIONS FAMILLES DU CENTRE SOCIAL AVEC CELLES CONDUITES PAR LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE**

- Mobiliser les ressources du territoire, susciter et rechercher les partenariats locaux
- Apporter une expertise dans le cadre d'actions ou services portés par les partenaires
- Développer, animer et coordonner les partenariats
- Veiller à l'articulation du projet familles avec les différents dispositifs institutionnels et politiques publiques
- Représenter la MJC centre social dans les instances partenariales de son territoire en fonction de ses délégations
- Susciter et organiser la participation et la représentativité des familles dans les instances partenariales

**Compétences**

- *Savoirs :*
  - Connaître et maîtriser les orientations stratégiques et les objectifs généraux du projet social
  - Connaître les problématiques des familles du territoire
  - Connaître les interlocuteurs, les missions et les modes d'organisation des acteurs locaux
- *Savoir-faire : Etre en capacité de*
  - Identifier et mobiliser les partenaires
  - Construire et animer des projets multi-partenariaux
  - Développer des logiques de partenariat et de coproduction
  - Faciliter et développer l'implication et la participation des familles dans les projets partenariaux
  - Connaître les techniques d'animation de réunion
- *Savoir-être relationnels :*
  - Entretenir et ou faire évoluer les partenariats existants en créant des relations constructives
  - Être capable de s'adapter à une situation et à son interlocuteur
  - Savoir argumenter en tenant compte des points de vue exprimés

## Conditions

L'emploi requiert une grande disponibilité. Possibilité de réunions/animations en soirée et le week-end selon nécessité et programmation. Travail le samedi en fonction du planning.

Lieu de travail : La Roche-Sur-Foron - 74

Poste à pourvoir en avril-mai 2021 ou en fonction des disponibilités professionnelles de la personne retenue.

### **Attention - diplôme obligatoire :**

- Diplôme de travail social ou d'animation socioculturelle de niveau 5 (bac+2) : DEJEPS, CESF, DE ASS, DE éducateur spécialisé, DUT carrières sociales, ...
- Ou diplôme de niveau immédiatement inférieur associé à une expérience professionnelle garantissant des compétences professionnelles indispensables (BPJEPS, BTS, ...)

Positionnement de coordinatrice - Indice 300 CCNA animation socioculturelle - environ 2000€ brut mensuel selon expérience et reprise d'ancienneté.

N+1 : directeur de la structure

Travail collaboratif avec l'ensemble du personnel

Relation fonctionnelle quotidienne avec l'animatrice famille

## Candidature

CV et lettre de motivation avant le 9 avril 2021 par mail : [direction@mjc-cs-larochesurforon.fr](mailto:direction@mjc-cs-larochesurforon.fr)

Epreuve écrite et un entretien oral entre les 14 au 16 avril 2021.