

PROFIL DE POSTE

Conseiller-e énergie Habitat

CDI temps plein 35h

Saint Martin d'Hères

Présentation de l'AGEDEN

L'AGEDEN est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901, créée en 1977, dont l'objet est d'accompagner et de promouvoir les actions en faveur de la transition vers une gestion durable des ressources et de l'énergie. Elle agit pour contribuer localement en Isère à la construction d'un nouveau modèle de société répondant mieux aux enjeux sociaux, économiques et écologiques.

L'association inscrit son action d'une part dans la démarche négaWatt qui propose un modèle énergétique durable basé sur 3 axes : sobriété, efficacité et énergies renouvelables, et d'autre part dans une approche territoriale et de développement local. Elle intervient en toute indépendance des vendeurs d'énergie ou de solutions techniques.

Pour répondre à ses objectifs l'AGEDEN met en œuvre un « Programme d'actions pour la transition énergétique en Isère », qui comprend notamment la sensibilisation et la mobilisation de la population, l'information et le conseil auprès des différents publics, l'accompagnement de démarches et de projets exemplaires et innovants, la coordination et le développement des démarches territoriales et locales de transition en Isère. Les actions concernent notamment le secteur du bâtiment et de la production d'énergies renouvelables, mais aussi la mobilité, l'éco-consommation et l'adaptation au changement climatique.

Le principe d'intervention de l'AGEDEN est de répondre à des besoins non couverts aujourd'hui par les acteurs du marché, en complémentarité et en concertation avec les collectivités territoriales et les acteurs locaux de manière à amplifier la transition énergétique.

Poste proposé : CDI Conseiller-e énergie habitat – Maison individuelle et copropriété

Dans le cadre du renforcement de son équipe, l'AGEDEN recrute un-e conseiller-e énergie habitat concernant les maisons individuelles et copropriétés dont la mission principale sera l'information, le conseil et l'accompagnement de projets habitat (conseil info énergie, accompagnement de projets de rénovation énergétique) en copropriété et maison individuelle.

Missions liées au poste :

L'AGEDEN doit s'adapter et anticiper en permanence en fonction du contexte et des attentes des différents publics. Au-delà des missions précisées dans la présente fiche, les compétences spécifiques de la personne recrutée pourront être une opportunité pour enrichir le poste et faire évoluer certaines actions.

L'AGEDEN accompagne chaque année les copropriétés en Isère, et les propriétaires de maisons individuelles pour les orienter dans leurs projets de rénovation énergétique ou d'installation d'énergies renouvelables.

Les conseils apportés par l'AGEDEN sont indépendants de tous fournisseurs de matériaux et d'énergie. Ils apportent un niveau d'expertise permettant aux maîtres d'ouvrages de monter en compétence et de faire leurs choix afin de concrétiser leurs projets.

La personne recrutée sera intégrée dans les différents projets relatifs au logement :

Elle sera chargée principalement :

- de sensibiliser, conseiller et mobiliser les copropriétés pour les engager dans des démarches de rénovation, puis d'accompagner des projets aux différentes phases : diagnostics préalables, appui sur les études de maîtrise d'œuvre, vérification de la cohérence, évaluation du fonctionnement réel..., tout en faisant le lien avec les politiques territoriales et la réglementation en cours ;
- de conseiller et informer les particuliers dans le cadre du service « France Rénov » soit au téléphone ou lors de rendez-vous dans nos locaux ou dans des permanences extérieures ;
- d'accompagner les propriétaires dans leurs projets de rénovation énergétique en réalisant des visites avec préconisations (démarches spécifiques à certains territoires ayant engagé des plateformes de rénovation énergétique des logements.

D'autres missions pourront également être confiées et enrichir le poste, en fonction des besoins de l'équipe AGEDEN et selon les aptitudes et compétences de la personne recrutée : animations, interventions dans des soirées ou conférences, formations...

Compétences et qualités requises :

- Connaissances générales :
 - Enjeux énergétiques dans ses dimensions environnementales, sociales, économiques
 - Les intervenants dans le domaine du logement et de l'énergie
- Une expertise sur les modalités d'intervention et les enjeux énergétiques liés à l'habitat, et notamment des acteurs de l'habitat collectif, les modes de décisions, les freins et leviers pour les projets
- Bonnes connaissances techniques sur la rénovation thermique des bâtiments et les EnR : solutions adaptées à quels projets, points d'attention, dimensionnements, chiffrages...
- Connaissances sur le fonctionnement, la réglementation, les lois qui régissent la copropriété

- Aisance à l'oral, capacité d'animer des réunions de travail et des animations grand public : conférences, soirée thermographie...
- Bon niveau d'anglais souhaité (parlé, lu et écrit)
- Capacité d'adaptation à des missions et publics variés
- Le fonctionnement de l'AGEDEN encourage fortement l'autonomie et la responsabilisation de chacun, tout en favorisant les échanges entre collègues sur des positionnements et questions techniques :
 - Capacité d'organisation et de gestion d'un plan de charge avec de multiples sollicitations
 - Rigueur et soucis de la qualité des rendus
 - Capacité à travailler en autonomie
 - Goût pour le travail en équipe et collaboratif
 - Bonnes capacités de synthèse et de rédaction
- Capacités pédagogiques et d'écoute active, d'adaptation aux différents publics
- Capacité à décider, à expliquer les raisons des choix et à faire appliquer les décisions

Diplômes / expériences :

- Formation supérieure technique (niveau Bac + 2 minimum) ou équivalent
- Expérience professionnelle dans le domaine de la maîtrise de l'énergie, des énergies renouvelables et du logement (minimum 2 ans)
- Expérience de partenariats / de travail avec des copropriétés serait un plus
- Permis B indispensable

Contrat, rémunération et avantages :

- Temps plein avec possibilité de temps partiel
- CDI avec période d'essai de 4 mois renouvelable 1 fois
- 25 jours de congés payés et 2 jours employeurs
- Autonomie dans la gestion du temps de travail (RTT) et flexibilité des horaires de travail
- Poste basé à Saint Martin d'Hères. Le poste impliquera des déplacements principalement en Isère, travail ponctuel en soirée et WE.
- Une rémunération selon l'expérience de 24 000 à 27 600 € brut annuel à temps plein
- Une mutuelle prise en charge par l'employeur
- Des tickets restaurants et un plan de déplacement entreprise avantageux
- Une prime d'intéressement
- De la souplesse pour télétravailler
- Une mission en milieu associatif au sein d'une équipe engagée, dynamique et volontaire
- Date d'embauche : au plus tôt

Candidatures, renseignements :

Envoyer votre CV et votre lettre de motivation obligatoire avant le 27 mars 2022 au soir par email à marlene.alves@geiec.org avec l'objet : « n°6 - candidature poste CEH AGEDEN »

Renseignements : AGEDEN : 04 76 23 53 50
Adeline GIMENEZ (coordinateur d'activités) ou Jeanne MAIXANT

Pour les personnes retenues, les entretiens auront lieu **le mardi 5 avril après-midi** à Saint Martin d'Hères.