

APPEL A CANDIDATURE

RESPONSABLE CONSEIL-FORMATION EN AGROECOLOGIE

TERRE & HUMANISME

Terre & Humanisme – Pratiques écologiques et solidarité internationale (T&H) a pour vocation la diffusion de l'agroécologie, pour contribuer à :

- ✓ La souveraineté alimentaire et la santé
- ✓ La préservation des ressources naturelles et de l'environnement
- ✓ L'amélioration des conditions de vie et l'autonomie des communautés

En France, T&H propose au grand public une large gamme de formations et de stages autour de l'agroécologie pratique et de l'alimentation. Elle développe aussi des programmes de formation sur mesure, des activités d'appui-conseil pour l'accompagnement de projets agricoles et de projets de territoires, des programmes de sensibilisation, des projets de solidarité autour de jardins partagés ou encore des projets d'expérimentation agricole. A travers ses programmes de Solidarité internationale, T&H appuie des acteurs locaux engagés dans la diffusion de l'agroécologie, principalement en milieu paysan, en Afrique de l'Ouest et sur le Pourtour Méditerranéen.

T&H est une association loi 1901. Elle est constituée d'un Conseil d'Administration élu en Assemblée Générale et d'une équipe opérationnelle composée de 20 salarié-e-s. Depuis 2015, l'équipe opérationnelle a choisi de fonctionner selon les principes de la gouvernance partagée. Sans poste de direction, les salarié-e-s expérimentent autant que possible un modèle de gouvernance horizontale, en lien avec le Conseil d'Administration et le Bureau. De nombreux outils ont été mis en place pour faciliter la gestion de l'équipe et la coopération avec le Conseil d'Administration. Chaque salarié-e est invité-e à s'investir dans ce système de gouvernance.

CONTEXTE DU POSTE

Depuis plusieurs années T&H réalise des missions de conseil, d'accompagnement et de formation sur mesure, en France et à l'international, auprès de porteurs de projets engagés dans la transition agroécologique. Les prestations s'adressent à tous types de porteurs de projets en France et à l'international (associations, collectivités, agriculteurs, fondations, particuliers...) En accord avec la mission de T&H, elles s'appuient sur une approche holistique et humaniste. Elles sont réalisées par des expert-e-s et formateurs-trices internes (salariés de T&H) et externes principalement issus des organisations partenaires de T&H.

En 2019, l'activité de conseil a été structurée et développée avec la création d'un Pôle Expertise et d'une SASU. En parallèle, la formation sur mesure se développe également, et ces deux activités de prestations (expertise-conseil et formation sur mesure) sont désormais regroupées au sein de l'Ecosystème Conseil-Formation, avec une stratégie conjointe notamment en termes de prospection commerciale.

T&H recrute le futur Responsable de l'Ecosystème Conseil-Formation avec un double profil, d'une part technique pour être en mesure de coordonner et soutenir les expertises réalisées, et d'autre part commercial, pour développer le pôle par un travail de prospection de nouveaux clients.

MISSION

OBJECTIF GLOBAL

Coordonner et développer les activités d'expertise-conseil et de formation sur mesure en agroécologie de T&H.

DETAIL DES MISSIONS

1. Coordination de l'Ecosystème Conseil-Formation (>40% du temps de travail)

- Recevoir et analyser les demandes de prestations de conseil et formation sur mesure, et échanger avec les demandeurs en vue de proposer une réponse adaptée
- Elaborer les offres techniques et financières en réponse aux demandes (choix des expert-e-s/formateurs-trices, définition des approches, méthodologies et contenus, nombre de jours et calendrier, devis)
- Gérer les relations contractuelles avec les commanditaires et les expert-e-s externes ainsi que les relations avec les organisations partenaires
- Contrôler la qualité des livrables fournis dans le cadre des prestations
- Etre la personne référente des commanditaires et des expert-e-s tout au long de la réalisation des prestations
- Actualiser et harmoniser les procédures et les outils de suivi
- Assurer un suivi global et permanent des activités de conseil-formation, élaborer et actualiser les prévisionnels annuels
- Garantir la coordination et la cohérence avec les autres Pôles/Ecosystèmes de T&H
- Proposer des évolutions dans la stratégie de l'Ecosystème si pertinent
- Informer de façon régulière le Comité de Pilotage Conseil-Formation et en animer les réunions périodiques

2. Développement des activités de Conseil-Formation (>30% du temps)

- Concevoir et mettre en œuvre la stratégie de développement des activités de conseil et formation
- Diffuser l'offre de prestations de T&H par différents moyens en présentiel et à distance
- Assurer une prospection commerciale et un démarchage auprès des cibles stratégiques définies
- Compléter et actualiser la base de données des expert-e-s et formateurs-trices internes/externes
- Veiller à la montée en compétences des expert-e-s internes

3. Participation à des prestations en tant qu'expert-e ou formateur-trice (<20% du temps)

- Apporter un appui méthodologique à la réalisation des missions de conseil et/ou formations
- Participer en tant qu'expert-e à la réalisation de certaines missions de conseil et/ou formations en accord avec ses compétences techniques et méthodologiques spécifiques

4. Participation à la vie associative et à la gouvernance de T&H (<5% du temps)

- Participer aux réunions mensuelles de l'équipe T&H
- Participer selon les besoins aux réunions du Conseil d'Administration et des autres organes de gouvernance pour rendre compte de l'activité de conseil-formation
- Participer activement à des comités et groupes de travail en fonction de ses compétences et de ses intérêts

COLLABORATIONS

Supervision et cadrage	Comité de Pilotage Conseil-Formation Conseil d'Administration de T&H
Collaborations horizontales	<ul style="list-style-type: none">- Chargé de mission Expertise- Coordinatrice du Pôle Formation- Autres salarié-e-s impliqués sur les activités de conseil-formation- Salariées du Pôle Communication- Chargée d'appui administratif et financier- Coordinatrices des autres Pôles de T&H- Les autres membres de l'équipe de T&H, les administrateurs-trices de T&H, le président de la SASU
Relations partenariales	Organisations partenaires de T&H
Relations commerciales	<ul style="list-style-type: none">- Clients, commanditaires et prospects- Expert-e-s et formateurs-trices externes

PROFIL RECHERCHE

Compétences spécifiques :

- Diplôme supérieur d'agronomie/d'agriculture ou équivalent, avec une spécialisation commerciale
- Connaissance des enjeux globaux liés à la transition écologique, agricole et alimentaire et des acteurs de la transition et leurs interrelations en particulier en France (institutions publiques, collectivité territoriales, organisations agricoles, associations, etc.)
- Bonnes facultés d'analyse et de synthèse, capacités à élaborer des méthodologies, des outils de gestion et de capitalisation, à rédiger des rapports
- Capacités de communication orale et écrite dans une perspective commerciale
- Capacité à susciter une réflexion stratégique et aider à la prise de décisions collectives
- Idéalement, expertise dans ou plusieurs des domaines suivants : agroécologie, agronomie, environnement, filières agricoles et alimentaires, développement territorial

Expérience professionnelle souhaitée :

Au minimum 8 ans d'expérience professionnelle dont :

- Expérience en lien avec l'agriculture et le développement durable en France et/ou à l'international (> 8 ans)
- Expérience de coordination de projets et/ou d'équipes en milieu associatif/ONG (> 5 ans)
- Expérience en stratégie commerciale et marketing (> 3 ans)
- Expérience en conseil et/ou formation, en bureau d'étude ou en tant qu'indépendant (> 2 ans)

Capacités et qualités :

- Adhésion aux valeurs de T&H et sensibilité à la démarche agroécologique
- Savoir-être et appétence pour les démarches de prospection commerciale et relations clients
- Proactivité, autonomie et capacité d'organisation et de priorisation, rigueur et persévérance
- Aisance relationnelle pour travailler en lien avec un grand nombre d'intervenants dans des contextes culturels variés, à la fois dans une perspective commerciale et partenariale
- Aptitude à travailler en équipe à l'interface entre plusieurs Pôles dans un esprit de co-construction et d'horizontalité
- Capacité à adapter son rythme de travail aux périodes d'urgence et à respecter les délais

Terre & Humanisme

Association

471 Chemin du Mas de Beaulieu - LD Mas de Beaulieu - 07230 Lablachère

CONDITIONS

Lieu de travail :

Poste basé au siège de Terre & Humanisme (commune de Lablachère en sud-Ardèche)

Télétravail possible si basé à moins de 3h de trajet du siège de T&H (présence obligatoire aux réunions mensuelles d'équipe, en présentiel au siège 1 jour/mois)

Contrat :

CDI - 28h hebdomadaire avec période d'essai de 3 mois

Evolution possible, à moyen terme, sur un contrat de 32/35h hebdomadaire ou un forfait jours à 90%-100%, avec 10 jours de RTT/an + prime mensuelle 10%.

Mutuelle collective prise en charge à 50% par employeur.

Salaire :

Selon grille salariale de T&H, en fonction des compétences et de l'expérience :

1 821.20€ à 2 106.54€ brut/mois pour un 28h, équivalent à 2 325.40€ à 2 631.93€ brut/an pour un temps plein

CALENDRIER

Date limite de réception des candidatures : dimanche 6 mars

1^{er} entretien de présélection à distance (visio) : le 11 ou le 14 mars

2^{ème} entretien de sélection en présentiel au siège de T&H : au plus tard le 21 mars

Prise de poste : 1^{er} avril 2022

Pour postuler :

Envoyez CV+ Lettre de motivation à expertise@terre-humanisme.org ET virginie@terre-humanisme.org avec la référence : « Recrutement Responsable Conseil-Formation »

Dans le cadre du processus de recrutement, T&H s'engage à examiner avec attention chaque candidature de manière objective, sans la moindre discrimination conformément à l'article L1132-1 du Code du Travail, sur le seul critère de conformité aux compétences demandées pour le poste. Seuls les candidat-e-s sélectionné-e-s aux entretiens seront contacté-e-s. Sans réponse de notre part 3 semaines après la clôture de l'annonce, merci de considérer que votre candidature n'a pas été retenue.