

SANTE COMMUNE RECRUTE
UN.E TRAVAILLEUR.EUSE SOCIAL.E SALARIE.E (1 ETP)
CDI à compter de mai 2022

L'Association Santé Commune (*Vaulx-en-Velin, Grand Lyon*) est un **centre de santé communautaire autogéré** dont la mission est de **promouvoir un modèle de santé globale et favoriser l'accès aux soins pour tous dans une démarche participative.**

Articulée autour d'un accueil inconditionnel et dotée d'un fort ancrage territorial, elle associe une activité de soin, de médiation en santé et de promotion & prévention de la santé.

L'équipe salariée actuelle est composée de 4 médecins généralistes, 1 sage-femme, 1 infirmière ASALEE animatrice en prévention & promotion de la santé, 1 psychologue, 2 accueillantes, 1 médiatrice santé, 1 coordinateur administratif & financier. Recrutement conjoint : 1 chargé.e de promotion en santé communautaire et prochainement 1 orthophoniste.

Le poste de travailleur.euse social.e a pour finalité de lever les freins entravant l'accès aux soins, en faisant le lien avec les dispositifs de droit commun et les associations du territoire. Il est intégré au pôle social du centre, composé d'une médiatrice santé et d'un.e chargé.e de promotion santé, et s'articule avec le pôle soin et le pôle accueil.

Vos missions comprendront :

- **Mission 1 : Assurer des permanences d'information, d'orientation et d'accompagnement social sans rendez-vous**, à la demande des usagers et des professionnels du centre, en vue de renforcer leur capacité d'agir et de les mettre en lien avec les dispositifs de droit commun :
 - Réalisation de diagnostics sociaux en considérant les déterminants de santé
 - Information des usagers sur leurs droits sociaux et droits en santé dans un cheminement vers l'autonomie
 - Orientation des usagers vers les autres professionnels du centre et les structures de droit commun
- **Mission 2 : Consolider et déployer le réseau partenarial avec les services sociaux du territoire et les associations spécialisées**, cocréer avec ces derniers des leviers, en vue de faciliter les parcours de soin et d'améliorer l'accès aux dispositifs de droit commun existants
- **Mission 3 : Réaliser une veille sociale et sanitaire actualisée sur l'accès aux droits sociaux et aux droits de santé**, en vue d'en informer les professionnels et d'améliorer les pratiques du centre
- **Mission 4 : Rédiger des témoignages et des plaidoyers par un travail de recueil auprès des professionnels et des usagers**, en vue de participer à l'amélioration de l'accès aux droits et aux soins
- **Mission 5 : Participer, sur des créneaux définis, aux missions du pôle accueil en soutien des accueillantes**, en vue de renforcer l'accueil inconditionnel du centre
- **Mission 6 : Contribuer au projet de soin et au projet collectif d'autogestion :**
 - Participation aux temps pluriprofessionnels et aux ateliers collectifs du centre
 - Participation à la gouvernance du centre

Les attendus en termes de formations, expériences et compétences :

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social (DEASS), Diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale familiale (DECESF), Diplôme d'État d'éducateur spécialisé (DESS) ou équivalent
- Expertise actualisée dans l'ouverture des droits en santé
- Expertise actualisée dans l'accès aux droits englobant l'ensemble des déterminants de santé
- Connaissance de la santé communautaire
- Expérience en exercice pluriprofessionnel auprès d'un public en situation de précarité
- Maîtrise éventuelle d'une langue étrangère

Les attendus en termes de savoir-faire :

- Capacité à adapter ses pratiques et ses outils en fonction des besoins identifiés par les professionnels et les usagers
- Capacité d'adaptation aux fluctuations d'activité
- Capacité rédactionnelle et de synthèse (recueil de données, plaidoyer...)
- Capacité d'initiative dans la "participation au changement"

Les attendus en termes de savoirs-être :

- Posture coopérative au sein d'une équipe pluriprofessionnelle, incluant la capacité à questionner ses pratiques et ses postures
- Ecoute active incluant le non-jugement, la patience et l'empathie
- Souplesse, réactivité aux demandes et disponibilité
- Volonté de porter le projet de Santé Commune, à savoir déployer une approche globale et communautaire de la santé, favoriser l'accès aux soins pour tous, favoriser l'autonomie des personnes, lutter contre les discriminations.

Pourquoi nous rejoindre :

- Vous avez la volonté de vous investir auprès d'une **équipe pluriprofessionnelle dynamique, coordonnée en interne et sur le territoire**
- Vous êtes tenté.e par **un poste salarié** au sein d'une **structure autogérée**
- Vous désirez intégrer **un lieu de soin alternatif** dans une démarche de **santé globale et communautaire**, avec la participation des usagers, dans lequel différents projets se développent en lien avec l'accès aux soins des populations du territoire

Les conditions d'exercice :

- Poste à temps plein (possibilité de répartir le temps plein sur 4 jours) en CDI, à pourvoir à compter du 02 mai 2022
- Salaire brut mensuel de 2150 euros, statut employé puis passage en statut cadre après avoir intégré le comité de gouvernance du centre
- Avantages supplémentaires : congés trimestriels en plus des congés payés, prévoyance et mutuelle...

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation)

à Benjamin DUBET (b.dubet@sante-commune.fr)

Date limite de réception des candidatures : 31 mars 2022

Entretiens programmés entre le 11 et 13 avril 2022

Prise de poste entre le 02 et le 16 mai 2022