

Offre d'emploi / CDI

Co-coordination générale / chargé.e d'accompagnement (secteur Lyon-Nord/lyon)

Les Fermes Partagées (FeP) est une coopérative créée en 2021 sous forme de SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) avec un objet social CAE (Coopérative d'Activités et d'Entrepreneur.e.s), pensée et construite par et pour les paysan.e.s. Ses membres fondateurs sont trois fermes historiques de la région Aura sous statut coopératif : La [SCOP Ferme des Volontoux](#), La [SCOP Ferme de Chalonne](#) et la [SCIC Ferme la Clé des Sables](#), ainsi que 2 coopératives situées à l'aval de la production : le [Grap](#) (Groupement Régional Alimentaire de Proximité) et [La Carline](#) (épicerie bio coopérative historique du Diois).

Pour trouver des solutions aux enjeux du renouvellement des générations agricoles et la transmissibilité des fermes, *Les Fermes Partagées* propose d'outiller et d'accompagner les collectifs de production agricole à l'échelle de la ferme, notamment en adaptant les statuts coopératifs (SCOP/SCIC) aux fermes diversifiées et collectives. Elle propose également à des entrepreneur.e.s d'héberger leurs activités agricoles et de réaliser la comptabilité et les obligations fiscales afférentes à cette activité. La coopérative intervient sur la partie Rhône-alpes de la région Auvergne-Rhône alpes.

Dans le cadre de son développement, Les Fermes Partagées recherche un profil polyvalent sur de la co-coordination et de l'accompagnement. Le ou la salarié.e fera partie d'un collectif de travail composé 3 salarié.e.s mais également de membres de la coopérative GRAP, implanté en Drôme et à Lyon. Vous évoluez dans une gouvernance collective et horizontale.

Profil envisagé

Expérience forte en gestion de projets évoluant dans des systèmes d'acteurs complexes
Minimum 5 ans d'expérience en développement agricole. Une expérience forte dans l'accompagnement à la création/reprise d'entreprise ou dans l'aventure entrepreneuriale
Bonne maîtrise de l'informatique (bureautique & internet).
Sensibilité forte pour l'agriculture paysanne et biologique, et culture et valeurs coopératives

Qualités requises

Grande capacité d'autonomie dans le travail, facultés de prise d'initiative, de réactivité et de hiérarchisation des priorités
Aisance relationnelle, à l'oral comme à l'écrit ; grande capacité d'écoute,
Sens du collectif, aptitude à coopérer avec d'autres et à travailler en équipe,
Un intérêt fort pour le modèle agricole et alimentaire promu par la coopérative est une condition indispensable
Une posture entrepreneuriale

Missions

Co-coordination générale (20%)

Développer les actions en lien avec le projet stratégique et garantir le maintien du cap fixé collectivement

Garantir la synergie de l'équipe et la mobilisation appropriée des ressources humaines

Gérer les décisions du quotidien, résolution des problèmes et rendu des arbitrages en lien avec le CA et la codirection générale

Les missions plus précises de cette co-coordination seront travaillées avec le/la deuxième coordinateur.trice (0.2ETP) afin de délimiter espaces de responsabilités en fonction du profil et des

compétences. (Pilotage économique et financier, gestion administrative, représentation, stratégie partenariale, RH)

Responsable de la vie coopérative et communication (20%)

Organisation des Assemblées Générales et séminaires réunissant tous les ans les associé.e.s de la coopérative

En charge des formalités administratives des instances de décision de la coopérative (Conseil d'Administration/AG)

Animation de la communication interne/externe de la coopérative (gestion des contenus du site web et animation des réseaux sociaux)

Responsable d'accompagnement et d'animation territoriale (30%)

Organisation et animation de réunions d'informations collectives, de formations et d'actions territoriales en direction des porteurs de projet, agriculteur.trice.s

Rencontrer et accueillir des porteur.se.s de projet en rdv individuel en vue d'une éventuelle entrée dans les FeP et un accompagnement ante-crédation

Gestion des partenariats et prescripteurs locaux (Lyon-et territoires d'implantation des fermes) > partenaires agricoles, ESS et collectivités

Participation à la vie « équipe interne » (10%)

Participer à la coordination de l'accompagnement au sein de la coopérative

Collaborer avec l'équipe à l'évolution des méthodes et temps d'accompagnement, contribuer à la fonction ressources et développement de la coopérative

//// (évolution à moyen terme) accompagnement des fermes membres du secteur Lyon-nord Lyon

Être la « porte d'entrée » pour les fermes membres accompagnées,

Accompagner le suivi financier de l'activité, co-élaborer et mettre à jour les prévisionnels financiers et échanger avec l'activité sur ces prévisionnels

Accompagner l'activité sur certains aspects opérationnels : développement, stratégie, investissements, ressources humaines, relationnel d'équipe...

Accompagner l'activité de manière renforcée pour l'aider à passer des situations difficiles ou particulières : départ d'associé.e.s, maladie, crise relationnelle...

Conditions

CDI – période d'essai de 3 mois

Lieu de travail

Lyon (1^{er}) avec déplacements à la journée à prévoir sur 100km autour de Lyon. Permis B exigé.

Temps de travail

100%, à discuter en entretien. Télétravail partiel.

Rémunération

A définir selon profil. Prise en compte de l'expérience

Avantages sociaux

Complémentaire santé prise en charge à 100% par l'employeur ; abonnement transport pris en charge à 50% par l'employeur ou indemnités kilométriques vélo

Poste à pourvoir au 1^{er} juin 2022

CV et lettre de motivation en un seul fichier sous format PDF comme suit : NOM_Prenom.pdf à adresser avant le **03/04/2022** à contact@lesfermespartagees.coop

(Intitulé du mail : « Candidature Co-coordination/chargé.e d'accompagnement »)

Entretiens prévus : 13 avril 2022 à Lyon