

Z

PROFIL DE POSTE

Chargé(e) de mission énergie Médico-Social - Mars 2022

CDI / Temps plein 35h / Saint Martin d'Hères et/ou Bourgoin Jallieu

Objet : Offre emploi AGEDEN Saint Martin d'Hères ou Bourgoin Jallieu

Présentation de l'AGEDEN

L'AGEDEN est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901, créée en 1977, dont l'objet est d'accompagner et de promouvoir les actions en faveur de la transition vers une gestion durable des ressources et de l'énergie. Elle agit pour contribuer localement en Isère à la construction d'un nouveau modèle de société répondant mieux aux enjeux sociaux, économiques et écologiques.

L'association inscrit son action d'une part dans la démarche négaWatt qui propose un modèle énergétique durable basé sur 3 axes : sobriété, efficacité et énergies renouvelables, et d'autre part dans une approche territoriale et de développement local.

Elle intervient en toute indépendance des vendeurs d'énergie ou de solutions techniques.

Pour répondre à ses objectifs l'AGEDEN met en œuvre un « Programme d'actions pour la transition énergétique en Isère », qui comprend notamment la sensibilisation et la mobilisation de la population, l'information et le conseil auprès des différents publics, l'accompagnement de démarches et de projets exemplaires et innovants, la coordination et le développement des démarches territoriales et locales de transition en Isère. Les actions concernent notamment le secteur du bâtiment et de la production d'énergies renouvelables, mais aussi la mobilité, l'éco-consommation et l'adaptation au changement climatique.

Le principe d'intervention de l'AGEDEN est de répondre à des besoins non couverts aujourd'hui par les acteurs du marché, en complémentarité et en concertation avec les collectivités territoriales et les acteurs locaux de manière à amplifier la transition énergétique.

L'équipe AGEDEN est répartie sur ses 2 antennes, à Saint Martin d'Hères et à Bourgoin Jallieu (proche de la gare).

► AGEDEN : 04 76 23 53 50 infoenergie@ageden38.org

Siège 14, avenue Benoît FRACHON 38400 Saint-Martin d'Hères

Antenne 4, avenue Ambroise GENIN 38300 Bourgoin-Jallieu

Contexte du poste :

L'AGEDEN est lauréate de l'Appel à Manifestation d'Intérêt AMI CTEES (conseillers en transition énergétique et écologique en santé) lancé par l'ANAP et la CNSA, et portant sur la mobilisation du secteur Médico-Social dans la transition énergétique.

Dans ce cadre, l'AGEDEN ouvre 2 postes de chargé(e)s de mission énergie Médico-Social.

En fonction des souhaits des personnes recrutées, les rattachements des 2 postes pourront être à l'antenne de Saint Martin d'Hères ou à l'antenne de Bourgoin Jallieu.

A noter qu'en parallèle, une offre d'emploi portant sur l'animation et l'accompagnement du secteur privé est également proposée (voir site AGEDEN).

Organisation de l'AGEDEN :

L'AGEDEN a adopté depuis 2018 une nouvelle organisation inspirée de l'holocratie et de la sociocratie : fonctionnement en modes projets, basé sur la responsabilisation et l'autonomie de chacun tout en menant un objectif commun.

Les personnes recrutées seront intégrées au sein des Groupes « Secteur Privé » et « Médico-Social » qui compteront 5 personnes.

Les missions :

➤ Vers le médico-social dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt CTEES :

Le périmètre de projet visé est départemental, avec une intervention à 3 niveaux :

1. Monter et animer un réseau départemental des référents énergie dans les structures médico-sociales et sanitaires, et associant les différents acteurs intervenant en Isère (Département, économe de flux Ademe, ...)
2. Accompagner les gestionnaires de patrimoine à la définition et à la mise en œuvre de stratégies énergie, en prenant en compte leurs spécificités : démarches RSE, priorisation d'actions, lien avec la réglementation (décret tertiaire)...
3. Accompagner des projets de rénovations énergétiques de bâtiments et la mise en place d'énergies renouvelables (bois énergie, réseaux de chaleur, photovoltaïque, géothermie...).

L'accompagnement consiste à :

- Sensibiliser les gestionnaires de patrimoine et le personnel

- Aider à définir le besoin, les objectifs et à les formaliser,
- Faire du lien avec la réglementation en cours (décret tertiaire...)
- Apporter les premiers éléments technico-économiques sous forme d'un conseil personnalisé,
- Apporter une expertise technique tout au long du projet dans le domaine de l'énergie : isolation, chauffage, eau chaude, ventilation, énergies renouvelables,
- Orienter vers des études complémentaires,
- Informer sur les dispositifs d'accompagnement et dispositifs d'aides facilitateurs,
- Faire bénéficier les porteurs de projets des retours d'expériences.

Connaissances, qualités requises :

Connaissances :

- Du domaine énergétique (enjeux, approche négaWatt, solutions techniques en rénovation et en déploiement d'énergies renouvelables)
- Des acteurs du médico-social
- De la réglementation (marchés, décret tertiaire,...),
- Axes pour définir une stratégie énergétique à l'échelle d'un patrimoine
- Outils informatiques

Qualités requises :

- Capacité à créer, fédérer et animer des réseaux d'acteurs
- Qualités relationnelles : capacité d'écoute des interlocuteurs en interne et externe,
- Capacité à décider, à expliquer les raisons des choix et à faire appliquer les décisions,
- Capacité à intégrer la vision stratégique de l'association
- Capacités pédagogiques,
- Rigueur, capacité d'organisation et autonomie,
- Bonnes capacités de synthèse et de rédaction,
- Capacité et goût du travail en équipe et collaboratif,
- Bagage technique permettant d'intégrer facilement des notions de thermique du bâtiment ou de dimensionnement d'énergies renouvelables
- Animer des ateliers et formations.

Diplômes expérience :

- Master 2 ou équivalent,
- Expérience dans le domaine de la transition énergétique, ou bagage technique et intérêt suffisant,
- Permis B nécessaire.

Conditions de travail :

- CDI avec période d'essai de 4 mois renouvelable 1 fois. Statut cadre.
- Temps plein 35h réelles (possibilité de temps partiel) avec lissage possible sur plusieurs semaines.
- Poste basé à Saint Martin d'Hères ou Bourgoin Jallieu selon le profil du candidat.
- Intervention sur tout le territoire de l'Isère hors Métropole Grenobloise. Travail ponctuel en soirée et WE.
- Rémunération de 28 000 € à 32 500 € brut annuel à temps plein, selon expériences et grille de salaires interne. Révisions annuelles pour garantir l'équilibre entre salariés.
- 25 jours de congés payés + 3 jours employeurs
- Autonomie dans la gestion du temps de travail et flexibilité des horaires de travail. Souplesse pour le télétravail.
- Une mutuelle prise en charge par l'employeur
- Des tickets restaurants et un plan de déplacement entreprise avantageux
- Une mission en milieu associatif au sein d'une équipe engagée, dynamique et volontaire
- Une organisation basée sur la confiance, sur des principes d'holocratie et de sociocratie, favorisant l'autonomie et la responsabilisation de chacun, en recherchant la complémentarité entre les personnes vers un objectif partagé.
- Date d'embauche : au plus tôt

Candidatures, renseignements :

- Candidature : recrutement@geiec.org avec l'objet : n°7 - candidature poste CM MS AGEDEN
- Renseignements : Anne-France BARTHELME / afbarthelme@ageden38.org / 07 87 35 99 10

Date limite de candidature : 20 avril 2022