



Manager de proximité Enjoué (H/F)

Poste en **CDI temps plein**, à partir de juin 2022

Lieu : **Villeurbanne**

Présentation du contexte

Le projet **Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée** a été lancé en 2016 sous forme d'une loi d'expérimentation. Le quartier Saint-Jean de Villeurbanne a été retenu avec 9 autres territoires en France. La finalité de ce projet est d'éradiquer le chômage de longue durée avec une approche totalement innovante.

Le principe est de rediriger les coûts de la privation d'emploi pour financer de nouveaux emplois répondant à des besoins non-couverts sur le territoire au profit de chômeurs de longue durée qui deviennent ainsi salariés de plein droit d'une "Entreprise à But d'Emploi" (EBE). Sur les 3 500 habitants du quartier Saint-Jean à Villeurbanne, le chômage concerne sans doute plus de 30% des actifs (300 à 400).

Une première entreprise, EmerJean, a été créée en mars 2017 et a pour mission d'expérimenter cette nouvelle approche sur ce quartier. Cette entreprise EmerJean a contribué à la création récente de deux nouveaux projets d'entreprise : Enjoué, spécialisée dans le reconditionnement de jeux et jouets et conventionnée EBE depuis le 31 janvier 2022, et Engagés, plateforme de compétences au service des entreprises, en cours de conventionnement EBE.

Dans la mise en œuvre de ses missions, les Entreprises à But d'Emploi attachent une grande importance à la qualité du collectif de travail, au soutien individuel et collectif et à une organisation permettant la plus grande autonomie dans la réalisation des activités.

Présentation de Enjoué

Personne n'est inemployable à condition que les plus éloignés de l'emploi soient au cœur de la démarche, c'est ce qui fait de nos jouets des jouets bon pour l'emploi et bon pour la planète.

Initiée en 2020, Enjoué a pour mission l'inclusion par l'emploi durable et la lutte contre le chômage de longue durée par la création d'emplois supplémentaires, le développement d'activités sociales et éducatives à travers le réemploi des jeux et jouets usagés.

Pour réaliser son objet, Enjoué met en place comme actions notamment :

- la collecte, la valorisation et la vente de jouets, jeux, livres pour enfants

- la sensibilisation et l'éducation à l'environnement
- l'embauche et le développement des compétences des chômeurs de longue durée habitant le quartier Saint Jean de Villeurbanne

L'équipe Enjoué est composée actuellement d'1 directeur, 2 alternants ainsi que 8 salariées impliquées dans le développement du projet.

Description du poste

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur d'Enjoué, votre mission sera de **manager en proximité l'équipe des salariés d'Enjoué** (objectif de 20 salariés à horizon fin 2022 et 35 fin 2023), **d'organiser et structurer les activités confiées**.

Vous vous inscrivez dans la mission générale de l'entreprise à but d'emploi d'adapter l'emploi au profil et aux compétences des salariés, dans une démarche participative et inclusive.

Les missions devront toujours se faire dans le respect des valeurs d'Enjoué : faire avec les salarié.es, permettre la prise de responsabilité et l'autonomisation des salariés autant que possible.

1. Organisation de l'activité

Vous êtes garant du respect du processus de revalorisation des jeux et jouets, afin d'assurer le respect des engagements de Enjoué en termes de qualité et de traçabilité. Cet axe comporte en particulier :

- Organiser, planifier, suivre les activités, améliorer les process (collectes, revalorisation, vente)
- Piloter des indicateurs en vue de l'atteinte des objectifs fixés en équipe
- Etre responsable du processus d'achats et la gestion des stocks
- Superviser au quotidien l'activité et accompagner des salariés dans leurs missions,
- Etre garant des règles de sécurité et du respect du cadre règlementaire

2. Accompagnement du développement des compétences des salariés d'Enjoué

L'enjeu de valorisation des compétences et des parcours des salariés étant essentiel, un axe de votre mission sera de les accompagner dans cette perspective. Cette mission comprendra donc :

- Assurer l'intégration des nouveaux salariés dans l'activité, les accompagner dans leur montée en compétences,
- Assurer un rôle hiérarchique et faire respecter le cadre de travail
- Participer à la dynamique de montée en compétences par l'organisation d'interventions extérieures thématiques, et participer au plan de développement des compétences

3. Soutien au développement commercial et partenarial

A côté des deux missions principales ci-dessus, vous êtes amené à participer au développement partenarial de Enjoué aux côtés du directeur :

- Suivi des points de vente de Enjoué, développement de la vente aux professionnels de la petite enfance
- Partenariat entreprise
- Fonction de représentation de l'association

Profil :

Vous avez :

- 2 ans d'expérience en **management opérationnel**, idéalement dans la production, la logistique, l'économie circulaire, ou dans l'Insertion par l'Activité Economique
- une expérience et un tempérament **de développeur**,
- une capacité à établir et à faire respecter des **process d'organisation**
- un **esprit positif**, constructif, une capacité à embarquer et à "faire avec" (plutôt que "faire à la place de" ou "faire faire")
- l'envie de travailler avec un public en retour vers l'emploi
- vous avez une capacité de transmission et d'accompagnement
- une **culture générale d'entreprise**
- Vous disposez d'une capacité à naviguer facilement entre plusieurs environnements et à échanger avec des interlocuteurs variés (salariés en retour à l'emploi, chefs d'entreprises, élus, etc.)
- Un partage des valeurs du projet est essentiel et doit être démontré par un **engagement personnel ou professionnel dans une action d'intérêt général**

Conditions d'emploi

Poste à pourvoir immédiatement

Poste à plein temps basé à Villeurbanne Saint-Jean (69 100), dans un premier temps dans les locaux d'EmerJean, avec déménagement prévu en proximité du quartier

Statut cadre

Salaire : 28 500 € Brut

Candidature composée impérativement d'un CV et d'une lettre de motivation expliquant vos motivations à rejoindre ce projet sur ce poste, à adresser à recrutement@enjoue.org

Date limite de candidature : 05/06/2022

Les candidatures seront traitées à l'issue du délai ci-dessus.