

**DIRECTEUR/TRICE**  
MJC Sans Souci

---

**MJC Sans Souci**  
36 avenue Lacassagne  
69003 Lyon

## • LE 3<sup>E</sup> ARRONDISSEMENT DE LYON

### *Situation géographique*

La MJC Sans Souci est née d'une volonté des habitants du 3<sup>ème</sup> arrondissement de Lyon accompagnée par le Réseau des MJC R2AS et soutenue par la Ville de Lyon et la mairie du 3<sup>ème</sup> pour répondre aux besoins du territoire.

Le 3<sup>ème</sup> arrondissement de Lyon étant l'un des arrondissements le plus peuplé de la ville et très étendu en terme géographique.

Limitrophe de Villeurbanne et Bron à l'est, se déployant au-delà de la Part Dieu jusqu'aux rives du Rhône au nord et limitrophe du 8<sup>ème</sup> arrondissement à l'ouest et au sud.

### *Caractéristiques du 3<sup>ème</sup> arrondissement de LYON*

Les axes de circulation et la typologie des habitats de cet arrondissement ont créées de réelles frontières à l'intérieur même de l'arrondissement. Ainsi les habitants ont le sentiment de ne pas habiter le même territoire en fonction du lieu où ils se situent. Il existe donc un fort enjeu de lien et de « brassage » des populations au sein même de l'arrondissement.

### *Place de la MJC Sans Souci dans Le quartier.*

Le quartier situé entre la gare Part Dieu et la MJC de Montchat étant moins doté en équipement d'Éducation Populaire, il semblait opportun de créer une MJC permettant de faire lien entre les habitants, les associations déjà présentes et les institutions (collège, écoles, ...).

Ce projet fait l'objet d'une réflexion depuis plusieurs années dans le réseau des MJC. Le château Sans Souci étant identifié comme un lieu central pour l'animation de la vie associative, il a été proposé à la Ville de Lyon d'implanter le projet de MJC dans ces locaux.

## POSTE A POURVOIR

### • L'ASSOCIATION

<i>Date de création</i>	3 mai 2022
<i>Projet associatif (les orientations)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Développer un projet éducatif de territoire en s'appuyant sur : Le développement des temps périscolaires et extrascolaires pour répondre à un besoin de mode garde, faciliter l'ancrage de la MJC, accompagner la réussite éducative.</li><li>• Mettre en place des actions jeunesse 11/17 ans ( accueil de jeunes, accompagnement de projets, création de mixité sociale en partenariat avec les acteurs locaux)</li><li>• Répondre aux besoins sociaux des familles et habitants et faciliter le lien social et intergénérationnel (répondre aux besoins des familles, accompagner la parentalité, faciliter le lien social).</li><li>• Soutenir des actions culturelles, citoyennes et associatives (Proposer des activités socioculturelles complémentaires pour tous, des actions culturelles hors les murs, accompagner les pratiques amateurs, soutenir les initiatives associatives)</li></ul>
<i>Conseil d'Administration</i>	19 membres /2 représentantes du 3 <sup>ème</sup> arrondissement, le/la directeur/trice
<i>Rythme des réunions</i>	A définir (6 CA /an, 12 bureaux de CA par/an).
<i>Commissions actives</i>	Finances, communication, personnel, extrascolaire / périscolaire, projet associatif
<i>Nombre d'adhérents</i>	En création
<i>Coopérations locales (partenariats forts)</i>	R2AS – Réseau Rhône Ain Saône – Union Territoriale des MJC/MPT Les MJC et partenaires les plus proches ( MJC Monplaisir, MJC Monchat, MPT salle des Rancy, MJC Villeurbanne, Com'expression). L'ensemble des associations du 3 <sup>ème</sup> arrondissement.
<i>Compétences reconnues sur la Ville</i>	Périscolaire, Enfance, jeunesse et animation de la vie sociale
<i>Budget</i>	815 000 € prévisionnel pour 2023
<i>Nombre d'activités</i>	Activités socioculturelles à développer à partir de 2023 en complémentarité des propositions existantes sur le territoire.

## POSTE A POURVOIR

### • L'EQUIPEMENT

Le château Sans Souci, ancienne cave et distributeur de vin de la ville de Lyon, offre un potentiel de 820 m<sup>2</sup>.

Les 2 premiers étages sont ouverts au public (ERP) avec 6 salles de 15m<sup>2</sup> à 150m<sup>2</sup>, un accueil administratif et convivial, une cuisine, des sanitaires et des salles de rangement.

Les 3 étages supérieurs restent accessibles aux travailleurs (ERT), une salle de réunions, 2/3 bureaux, un coin cuisine, sanitaires, archivage et 2 terrasses.

### • L'EQUIPE

L'équipe est à constituer et se composera de 5 salariés permanents, une vingtaine d'animateurs périscolaires dont 3 DAL, des animateurs techniciens d'activités en fonction du développement de la MJC.

### • LE POSTE

**Sous la responsabilité du Conseil d'Administration (CA) et par délégation, le/la directeur.trice est chargé.e de la mise en œuvre du projet associatif, de développer des actions visant à impulser une dynamique sociale et culturelle sur le territoire, en partenariat avec les acteurs locaux.**

#### *Missions générales*

Dans le cadre de ces responsabilités, vous êtes notamment en charge de :

- La gestion des ressources humaines : par délégation du CA, vous avez la fonction de chef du personnel.
- La coordination et l'animation des équipes professionnelles et bénévoles.
- La gestion administrative et financière.
- La gestion de l'équipement
- L'animation d'une équipe de bénévoles du Conseil d'Administration.
- L'élaboration du nouveau projet associatif de la MJC pour les six années à venir, d'en être garant et de l'animer.
- La représentation de la MJC auprès des partenaires institutionnels et associatifs.
- La représentation de l'image de la MJC à l'externe et à l'interne.

#### *Actions prioritaires à conduire*

- Impulser la mise en route de cette nouvelle MJC, son ancrage sur le territoire et son projet associatif.
- Accompagner les membres du conseil d'administration dans le portage du projet de la MJC.
- Assurer l'organisation et la bonne mise en place de la gestion du périscolaire (Harmonie-Rebatel et Montbrillant)
- Accompagner le développement des actions enfance et jeunesse.
- Accompagner l'animation sociale sur le territoire.

## POSTE A POURVOIR

### *Compétences spécifiques attendues*

- Expérience forte requise en management participatif.
- Maîtrise de la conduite de projets et du développement d'activités et de services dans un environnement complexe.
- Maîtrise de la gestion financière (analyse et prospective).
- Maîtrise de la recherche de financement et du développement de partenariats.
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels : tableurs, textes, diaporama etc...
- Expertise dans le fonctionnement de la vie associative.
- Bonne connaissance du droit du travail dans le domaine associatif.
- Bonne connaissance des enjeux et des acteurs locaux (institutionnels, associatifs).
- Maîtriser la conduite de projets et le développement de partenariats.
- Savoir être : maturité, diplomatie, rigueur, capacité à fédérer

### *Formation & Expérience*

DESJEPS, Licence MOSA, souhaité

- Niveau Bac +4/5, en lien avec les champs de l'Éducation Populaire et/ou le développement local.
- Expérience de 5 ans minimum de direction de structures associatives.

### • **CONDITIONS D'EMBAUCHE**

#### *Contrat* *Convention Collective Nationale*

CDI statut cadre.  
Animation - Branche Eclat

#### *Classification*

Groupe G Indice 450 + reconstitution de carrière selon CC

#### *Déplacements*

Lyon régulièrement, départemental et régional occasionnellement.

#### *Horaires*

Variables / Possibilité travail en soirée et le WE

#### *Prise de poste*

Juillet/Aout 2022

#### *Organisation du recrutement*

Adressez lettre de motivation et CV par mail :  
[mjcsanssouci@r2as.org](mailto:mjcsanssouci@r2as.org)

**Date Limite de dépôt des candidatures : 12 juin 2022**

**Entretiens à prévoir le : 20 juin 2022**

Tests techniques à distance pour les candidats retenus :  
Du 16 au 18 juin 2022