



MEDIALYS RECRUTE

Chargé.e de recrutement et partenariat

CDI 35 heures

Médialys

Atelier chantier d'insertion (SIAE), Médialys salarie des agents éloignés de l'emploi pour des missions d'accueil, information, gestion de flux, médiation sur le réseau des transports en commun de l'agglomération lyonnaise. Médialys propose, en parallèle, un accompagnement socioprofessionnel à ces 200 agents afin qu'ils puissent, à l'issue de leur CDD, accéder à un emploi durable.

Le/la chargé.e de recrutement agit sous l'autorité hiérarchique du responsable du pôle administratif, en lien avec la responsable du pôle accompagnement. Il/Elle a en charge l'ensemble du processus de recrutement des salariés en insertion, soit 200 personnes par an environ.

Principales missions

Médialys recherche une personne autonome et dynamique qui prenne en charge l'ensemble du recrutement des salariés en insertion. Les candidats en insertion sont principalement orientés sur Médialys par des prescripteurs (Pôle Emploi, Missions Locales, Maisons de la Métropole, associations assurant le suivi des bénéficiaires du RSA...).

Sourcing : Travail partenarial auprès des prescripteurs et diffusion de notre offre d'emploi

Le/la chargé.e de recrutement doit faire connaître les services et caractéristiques de notre structure d'insertion auprès de l'ensemble des prescripteurs de la Métropole de Lyon ainsi qu'auprès des candidats potentiels

- Rencontres physiques
- Communication auprès des prescripteurs (affiche, flyer, visio...)
- Organisation de Visites de Médialys
- Présence aux Forums Emploi
- Communication et diffusion de notre offre d'emploi sur l'ensemble des supports appropriés : site internet, réseaux sociaux, sites emplois...

Recrutement :

- Animation d'une information collective de présentation de Médialys aux candidats
- Entretiens de recrutement avec un public très éloigné de l'emploi
- Présentation des candidatures pour validation interne
- Réponse aux prescripteurs et aux candidats suite à refus

Reporting

- Reporting des informations relatives aux recrutés sur les différents supports numériques
- Intégration des candidats

Savoir-faire :

- Connaissance confirmée du recrutement
- Expérience avec un public éloigné de l'emploi
- Bonne connaissance des outils de communication
- Connaissance des prescripteurs et des réseaux de l'insertion serait un plus
- Aptitudes informatiques – logiciels dédiés
- Travail en équipe

Qualités attendues :

- Capacités relationnelles
- Capacités pédagogiques
- Autonomie, rigueur et organisation

Contrat :

- CDI 35 heures
- Siège de l'association, 27 rue d'Alsace à Villeurbanne
- Rémunération brute mensuelle : 2200 €
- **Réception des candidatures jusqu'au 10 juin 2022**

Envoyez votre CV et Lettre de Motivation à info@medialys.asso.fr
Pour tout renseignement : 04 37 64 26 90 – www.medialys.asso.fr