

Offre d'emploi H/F en CDI Intermittent Direction d'accueil de loisirs périscolaire (ALAE)

Com'expression est une association de proximité agréée jeunesse et éducation populaire, implantée dans le 6^{ème} arrondissement et dont le territoire d'intervention se situe dans les 3^{ème} et 6^{ème} arrondissements de Lyon (quartiers Bellecombe-Charmettes-Villette) et à Villeurbanne. Elle travaille en partenariat avec la Ville de Lyon et est membre de l'union territoriale des MJC-MPT (R2AS). Elle compte actuellement 21 ETP et se compose d'environ 500 familles adhérentes. Son budget est de 900k€.

Les champs d'intervention de l'association sont la gestion d'accueils de loisirs 3-12 ans (mercredis, vacances, le soir après l'école), la gestion en partenariat avec la Ville de Lyon d'accueils périscolaires (nouveaux rythmes scolaires) sur 4 écoles (Antoine Rémond, Laurent Mourguet et Georges Pompidou), l'organisation de séjours de vacances, de stages et ateliers pour publics enfants et adultes, d'événements d'animation de la vie sociale locale dans le quartier, etc.

En lien direct et sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'association, **vous serez chargé-e de la direction d'un accueil de loisirs périscolaire au sein d'une école maternelle et serez amené-e à participer à l'animation du projet de l'association sur son territoire (intervention sur d'autres secteurs).**

Description du poste

Créé à l'occasion de la réforme des rythmes scolaires de 2014, l'accueil de loisirs fonctionne aujourd'hui sur les temps de pauses méridiennes et d'accueil périscolaire le soir après l'école. Accueillant entre 95 et 170 enfants scolarisés en école maternelle, cet ALAE réunit une équipe allant jusqu'à 13 personnes, constituée d'agents municipaux (ATSEM) et d'animateurs-trices salariés-es de l'association.

- ▶ Elaborer, conduire et animer le **projet pédagogique** de l'ALAE périscolaire en cohérence avec l'existant et l'expérience acquise par l'équipe.
- ▶ Construire un **fonctionnement pédagogique de qualité**, en cohérence avec le projet de l'association et celui de l'école
- ▶ Construire un **cadre d'accueil sécurisant** pour les enfants (aux niveaux physique, affectif et moral)
- ▶ Gérer et animer une **équipe d'animation mixte** en l'associant à la conduite du projet
- ▶ Participer au **recrutement** et à la **formation** de l'équipe d'encadrement - accompagner les personnels
- ▶ S'impliquer activement dans le **partenariat** avec la Ville de Lyon et l'éducation nationale, dans une logique de coéducation
- ▶ Construire des **relations de qualité et de proximité avec les familles**, usagers du service périscolaire
- ▶ Assurer la **gestion administrative et budgétaire minimales** de l'accueil (budget pédagogique, report des effectifs)
- ▶ **Communiquer** activement avec les différents acteurs (école, équipe municipale, familles, partenaires)
- ▶ Assurer la mise en œuvre de la **fonction sanitaire** au sein de l'accueil
- ▶ Participer et parfois animer des **réunions institutionnelles - animer des réunions d'équipes mixtes**
- ▶ **Participer aux différentes tâches, complémentaires, nécessaires au bon fonctionnement de l'association (dont encadrement ponctuels de stages).**

Ce poste peut évoluer vers un CDI temps plein selon l'évolution de la mise en œuvre du projet de l'association.

Profil candidat-e et compétences

BPJEPS dans le champ de l'animation avec prérogatives de direction d'un accueil collectif de mineurs ou DEJEPS DPTR ou DUT Carrières sociales animation sociale et socioculturelle ou DEUST Animation

Expérience professionnelle significative réussie sur poste équivalent

Bonnes aptitudes à l'utilisation de l'outil informatique et des logiciels de bureautique

Qualités requises

Capacité à **diriger un accueil** collectif de mineurs / Aptitudes au travail en équipe

Capacité à **s'organiser, à s'adapter et à gérer les priorités** / **Qualités rédactionnelles** recherchées

Très bonnes **qualités relationnelles**, capacités à s'adapter à différents niveaux d'interlocuteurs, **au travail en partenariats**

Conditions d'emploi

Contrat de type **CDI Intermittent** (période d'essai de 2 mois) - CCN ECLAT - **groupe D / indice 310 (300+10)**

35h/semaine sur 40 semaines (soit 36 semaines scolaires + 4 semaines en vacances scolaires)

5 semaines de congés payés + **7 semaines d'intermittence** (semaines libérées pendant les vacances scolaires : cumul d'emplois possible) Travail réparti **du lundi au vendredi des semaines scolaires**

Horaires négociables mais incluant obligatoirement les temps de présence du public : de 12h à 14h15 et de 16h30 à 18h30 les jours d'école.

Salaire : **1566,97 € Brut mensuel (hors prime annuelle d'intermittence)** - lissage sur 12 mois

Mutuelle d'entreprise, participation à l'abonnement de transports en commun, reconstitution de carrière à l'embauche.

Déplacements ponctuels dans l'agglomération lyonnaise

Prise de poste : Poste à pourvoir **au plus vite et au plus tard le 22 août 2022**

Pour postuler : adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) au directeur de l'association **au plus tard le 12 juillet 2022** : direction@comexpression.com