

Vous cherchez un emploi au service des personnes éloignées de l'emploi ? Vous souhaitez évoluer dans une structure coopérative, au service de plusieurs projets ? Les valeurs humanistes vous animent ?

Contexte de l'emploi

Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC), Groupe EOS est une structure de l'économie sociale et solidaire au service de l'inclusion depuis 40 ans.

Groupe EOS réunit des associé.e-s-salarié.e-s, des associés-clients et des associé.e-s-partenaires autour d'un projet social commun : l'accès à l'emploi de personnes en situation d'exclusion.

Groupe EOS accompagne les organisations sociales inclusives en phase de création, d'accélération ou de développement, dans tous les secteurs d'activité, et ce, dans les domaines de compétences suivants :

- Stratégie et développement
- Gestion économique et financière
- Richesses et Relations Humaines
- Amélioration continue

Groupe EOS peut assurer des prestations régulières annuelles et/ou des missions ponctuelles. Dans tous les cas, nous prenons soin de comprendre la culture de l'organisation, son mode de fonctionnement et son écosystème afin de réaliser une prestation sur-mesure.

Groupe EOS propose également à ses clients les plus proches de devenir associés de la SCIC, pour assurer une relation pérenne en toute transparence et rejoindre un collectif de dirigeant.e-s qui s'enrichissent mutuellement.

Dans le cadre d'un accroissement d'activité, Groupe EOS crée un poste de Chargé.e de mission Richesses et Relations Humaines Insertion (RRHI) pour renforcer l'équipe salariée.

Missions principales

Le.a chargé.e de mission RRHI travaille sous la direction de la gérante de Groupe EOS et en coordination avec la Responsable Richesses et Relations Humaines. Il.elle effectue des prestations au sein de différentes entreprises d'insertion, clientes de Groupe EOS. Dans ce cadre là, il.elle est chargé.e d'assurer le recrutement, le suivi et l'accompagnement socioprofessionnel des salarié.es en insertion, au sein de ces entreprises. D'autres missions en lien avec la gestion des Richesses et Relations Humaines pourront aussi être confiées.

Recrutement des salarié.es en contrat d'insertion

-Mise en œuvre du processus de recrutement existant, en lien avec l'équipe technique et la direction de l'entreprise cliente, les candidat.es et leurs référent.es extérieur.es.

Suivi et accompagnement des salarié.es en contrat d'insertion

- Réalisation d'entretiens d'aide à la résolution de difficultés sociales, recherche de relais extérieurs
- Evaluation de l'acquisition des savoirs-être et des savoir-faire techniques liés au poste, par un suivi régulier sur le lieu de travail des salariés en insertion, en lien avec les Encadrants Techniques d'Insertion

- Animation des réunions de suivi mensuel, en lien avec l'équipe technique et la direction : partage d'informations permettant un suivi socioprofessionnel de qualité, évaluation des axes de progrès individuels
- Elaboration d'un projet professionnel et/ou de formation réaliste avec le.a salarié.e, et mise en lien avec Repères Métropole, partenaire inclusion dans l'emploi durable
- Mise en place d'actions individuelles ou collectives favorisant le projet professionnel du.de la salarié.e

Assistance RRH générale

- Participation aux Entretiens Annuels Individuels et Entretiens Professionnels des salariés permanents et formalisation des compte-rendu
- Suivi administratif du plan de développement des compétences
- Autres tâches administratives liées aux RRH

Qualités et compétences requises

Le.a chargé.e de mission RRHI devra nécessairement se reconnaître dans le **projet social** de l'entreprise et les valeurs défendues, et porter un fort intérêt à l'**ESS** et à la **coopération**. Il-elle devra avoir des **capacités de représentation** de Groupe EOS au sein des entreprises clientes.

Concernant les missions à réaliser à proprement parler, le.a chargé.e de mission RRHI dispose de très bonnes **qualités relationnelles professionnelles**, qui lui permettent de faire preuve d'**implication** et de **distanciation** dans l'accompagnement des salarié.es. Il.elle fait preuve d'une grande **pugnacité** dans la recherche de solutions aux difficultés sociales rencontrées par les salariés, en lien avec les partenaires du territoire. Il.elle sera formé.e aux **outils et processus opérationnels** de Groupe EOS, qu'il.elle devra mettre en œuvre avec **rigueur**.

La maîtrise des outils de bureautique est exigée : Word, Excel, Outlook, Google Workspace, outils collaboratifs de travail, ainsi que de bonnes **capacités rédactionnelles**.

Ce poste nécessite aussi, en tant que prestataire de service :

- une **agilité intellectuelle** certaine et une **capacité d'adaptation** permettant une bonne organisation des missions, en prenant en compte les contraintes des clients
- de la **rigueur** et de l'**organisation**, que ce soit dans la gestion de ses dossiers ou des dossiers communs de l'entreprise
- d'aimer travailler en **équipe**, au sein de Groupe EOS, et au sein des équipes des différentes entreprises clientes

Les missions devront être réalisées en présentiel chez les clients, situés dans l'agglomération lyonnaise ou à l'extérieur. La solution de mobilité sera travaillée avec le.a candidat.e retenu.e. A noter cependant que certains de nos clients ne sont pas accessibles en transport en commun et nécessite l'usage d'un véhicule motorisé.

Nous recherchons :

- une personne disposant du **Diplôme d'Etat de Conseiller.ère en Economie Sociale et Familiale**, avec au moins **1 ans d'expérience** professionnelle en **accompagnement socioprofessionnel** d'un public éloigné de l'emploi

ou

- une personne disposant d'un **diplôme de Conseiller.ère en Insertion Professionnelle**, avec au moins **2 ans d'expérience** professionnelle en **accompagnement social**

Conditions du poste

Nous proposons un poste en CDI, basé à Lyon 9^{ème}, à **35h**. Les horaires proposés sont des horaires de bureau classique, à adapter en fonction des contraintes des entreprises clientes (présence chez certains clients jusqu'à 18h00).

La rémunération mensuelle est de **2100€** brut.

L'entreprise propose les avantages suivants : tickets restaurants, mutuelle d'entreprise familiale avec garanties avantageuses, accord d'intéressement.

Ambiance de travail positive, esprit d'équipe et convivialité.

En tant que coopérative, nous encourageons les salarié.es à devenir associé de l'entreprise pour participer pleinement aux décisions et au projet collectif.

Prise de poste souhaitée **dès que possible**. Le traitement des candidatures se fait à réception.

Envoyez votre candidature, composée impérativement d'un CV ET d'une lettre de motivation exprimant votre intérêt à rejoindre Groupe EOS sur ce poste, par mail à l'adresse suivante : eos@groupe-eos.fr, en indiquant dans l'objet « **Candidature Chargé.e de mission RRH Insertion** »