

Chargé.e de Développement Local : actions éducatives Villefontaine - CDI

L'association :

Association reconnue d'intérêt général, l'Afev agit dans les agglomérations urbaines partout en France pour créer de la solidarité, en particulier en matière d'éducation. Chaque année, près des milliers d'étudiant.e.s s'engagent à ses côtés pour accompagner des jeunes en difficulté scolaire et créer du lien dans les quartiers populaires. En luttant contre les inégalités éducatives et sociales, ils.elles agissent pour une société plus juste et plus solidaire.

Le contexte de la mission :

Le.la chargé.e de développement actions éducatives s'attachera à mettre en œuvre les actions existantes de l'association et à assurer le développement de ses nouveaux projets, à partir des besoins des territoires et en complémentarité avec les acteurs et les partenaires dans les quartiers populaires.

Il/elle sera plus particulièrement en charge du développement et du déploiement des programmes : **Mentorat lycéen, Volontariat en Résidence** et **Démo Campus** sur le territoire de Villefontaine. Il/elle sera amené.e à accompagner 60 lycéen.nes bénévoles et 7 volontaires en Service Civique.

Il s'agit d'une vacance de poste.

Votre mission :

Rattaché.e à la Déléguée Territoriale, le.a Chargé.e de Développement Local aura pour mission :

Développer les actions de mentorat et de volontariat en résidence :

Animer et développer les partenariats opérationnels et institutionnels

- Prospecter des nouveaux partenaires et représenter l'Afev
- Participer aux comités de pilotage / temps de travail / démarches de partenariats collectifs dévoués au projet
- Entretenir le lien avec les partenaires scolaires institutionnels

Recruter les mentors bénévoles

- Démarcher, développer et consolider le réseau des mentors
- Concevoir, organiser et mettre en place des actions de mentorat : mobilisation, formation, suivi et pilotage du réseau des bénévoles

Identifier les mentoré.es en lien avec les structures partenaires (établissements scolaires)

- Proposer des temps d'information / de formation pour présenter le mentorat auprès des partenaires (établissements scolaires)
- S'assurer que chaque jeune repéré bénéficie d'un mentor
- Faire le bilan (qualitatif, quantitatif) auprès des partenaires
- Consolider l'ensemble des tableaux de bord de suivi permettant d'assurer le suivi et le pilotage de l'action auprès des partenaires

Développer et suivre les actions de mentorat auprès des binômes

- S'assurer de la qualité / sécurité des actions de mentorat au sein des ateliers Socrate

- Assurer des temps de formation, des temps d'échange en présentiel ou visioconférence
- Renforcer le lien du mentorat avec la plateforme de reconnaissance de l'engagement développée par l'Afev (REEC)
- Compléter notre outil de reporting local et national (appelé la COMET) : compléter le logiciel de manière régulière et tout au long de l'action (remplir les données, créer les binômes, faire les suivis)
- Réaliser et suivre les mises en place des binômes via nos tableaux de bord (tant du côté des familles que du côté des bénévoles)
- Intervenir en médiation auprès du binôme si nécessaire

Développer le lien aux familles

- Développer le lien aux familles notamment en organisant des temps de rencontres collectives
- Organiser des temps de rencontres collectives réunissant des familles de mentoré.es
- Nourrir ces temps de discussion

Développer et suivre les projets des volontaires en résidence en établissement scolaire

- Co-construire avec les établissements scolaires (maternelle, élémentaires, collèges et lycée) le programme d'intervention
- Concevoir avec le.la volontaire le contenu des ateliers et immersion, et éventuellement en animer avec lui.elle
- Soutenir les projets Démo Campus dans les collèges et accompagner les équipes de volontaires dans l'animation des ateliers et immersions
- Évaluer et valoriser les actions

Accompagner une équipe d'engagé.es

Tutorer une équipe de volontaires en service civique

- Élaborer les fiches missions
- Assurer le suivi individuel des volontaires : entretiens individuels, accompagnement dans l'élaboration du projet d'avenir
- Gérer la vie de l'équipe (préparation et animation des réunions, répartition de tâches...)
- Élaborer le dossier administratif et le suivi des notes de frais
- Gérer les conditions temporelles de leur activité (gestion du temps/emploi du temps)

Mobiliser des jeunes pour agir dans des actions de solidarité

- Participer à l'élaboration de la stratégie locale de recrutement
- Assurer la préparation logistique
- Informer et convaincre les jeunes : les rencontrer, les relancer, organiser et animer les réunions d'information et les entretiens de recrutement

Accompagner les engagé.es dans leur projet solidaire :

- Participer à l'élaboration du plan de formation des engagé.es (bénévoles et volontaires en service civique) et en assurer la réalisation
- Suivre et outiller les bénévoles pour la réalisation de leur action de mentorat
- Animer une dynamique collective

Animation du réseau

Organiser la vie de l'association locale et participer à la vie associative nationale

- Se tenir informé.e de la vie de l'association (lecture de la note interne, intranet...)
- Participer à des groupes de travail locaux / régionaux / nationaux et à des formations
- Participer à la logistique pour les temps collectifs

Contribuer à la communication à l'échelle du pôle

- Participer aux réseaux sociaux (blog, ...) et à la communication locale
- Organiser des événements

- Être le relais des campagnes nationales de communication

Profil recherché

Formation et Expérience souhaitées : Bac +3/4 en développement local / animation / sciences de l'éducation, et au moins 2 ans d'expérience. Une expérience dans l'éducation populaire, et une connaissance du secteur éducatif et / ou de la politique de la ville seront appréciées.

Compétences professionnelles : animation d'équipe, intérêt pour les projets jeunes, conduite de projet, connaissance du secteur de l'éducation et / ou du développement local. Sens de l'organisation, du travail en équipe et du contact apprécié. Des compétences dans les domaines de l'orientation, de l'apprentissage de la langue, de l'animation d'enfants seront des atouts.

Prise de poste : 16 août 2022

Contrat : CDI

Rémunération : 1983€ brut (Groupe D, Convention Collective Eclat)

Lieu de travail : Villefontaine

Avantages : 7 semaines de congés, Titres restaurant, CE, Mutuelle, 1 jour de RTT tous les 15 jours ou un ½ RTT toutes les semaines

Conditions de recrutement : Merci de nous adresser votre candidature (CV ET LETTRE DE MOTIVATION) via notre [site de recrutement](#) à l'attention de Madame ROBIN Clarisse Directrice des Ressources Humaines