



Offre d'emploi Chargé-e de développement

Vous avez l'âme d'un-e **développeur-se** et êtes passionné-e par **l'innovation sociale et environnementale** ? Vous avez envie de **sens** dans votre emploi et de contribuer à un **projet humain** ?

Tremplin Bâtiment est une **Entreprise d'Insertion**, SCOP SARL, basée à Lyon 9^{ème}, et spécialisée dans les métiers de **rénovation/second-œuvre** du bâtiment.

Depuis 2021, Tremplin Bâtiment développe **une nouvelle activité « Chantier R » de tri à la source et de valorisation des déchets de second-œuvre bâtiment**, en partenariat avec SERFIM Recyclage.

Mission principale

La personne recrutée aura pour mission principale de poursuivre le développement de l'activité « Chantier R ».

Au sein de l'entreprise, il-elle travaillera en lien avec la direction, à qui il-elle rendra compte de son activité, et l'équipe de production, constituée d'un encadrant technique et d'agents valoristes, en contrat à durée déterminée d'insertion.

Il-elle construira le développement de l'activité en lien étroit avec SERFIM Recyclage.

Tâches à effectuer

Afin de mener à bien sa mission, le-a chargée-e de développement aura à sa charge les tâches suivantes :

- Proposer et mettre en œuvre des actions commerciales permettant le développement de cette activité : prospection commerciale, réalisation de support commerciaux et marketing, stratégie de communication...
- Rencontrer les prospects, visiter les chantiers, identifier les enjeux et spécificités des chantiers, élaborer les propositions commerciales et cahiers des charges techniques
- Suivre les propositions commerciales jusqu'à leur signature, assurer les négociations
- Manager l'équipe de production : transmettre les consignes à l'encadrant technique et superviser son travail, veiller à l'application des procédures et règles disciplinaires de l'entreprise, veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Suivre la rentabilité de l'activité, faire évoluer le modèle économique si besoin dans le but d'atteindre un équilibre économique et financier
- Formaliser, faire évoluer si besoin et valider le process production en lien avec SERFIM Recyclage

Compétences et savoirs-être requis

Le-a chargée-e de développement adhère à **l'objectif social et sociétal** de l'entreprise, et en particulier de l'activité Chantier R, et partage les **valeurs** qui le constituent. Il-elle dispose de **qualités relationnelles**, lui permettant de **défendre ces valeurs**, dans un environnement qui peut parfois opposer une certaine **résistance au changement**, et de **convaincre**. Cela implique de disposer d'une **aisance/assurance avérée** dans la prise de parole et le contact client, et de faire preuve de pédagogie.

Le-a chargée-e de développement est en capacité de faire évoluer la stratégie commerciale en place afin de parvenir aux objectifs fixés, et de la partager avec les différentes parties prenantes dans un esprit collaboratif.

Nous recherchons une personne de formation Bac+2 au minimum, qui dispose d'une **expérience d'au moins 5 ans dans le bâtiment. Une expérience en développement commercial avec des résultats probants est aussi exigée**, ainsi que des **connaissances en gestion de projet**. Une connaissance de la filière déchets du bâtiment est un plus.

La maîtrise des outils de bureautique est exigée, ainsi qu'une **appétence pour l'utilisation des outils numériques**.

Conditions du poste

Le poste proposé est un CDI, au forfait jour, statut cadre, le salaire proposé est de 34K brut annuel.

Le poste est basé à Lyon 9e, des déplacements réguliers sont à prévoir sur la Métropole, différentes formes de mobilité sont envisagées.

La prise de poste est prévue dès que possible.

Pour postuler, veuillez envoyer votre candidature (**CV + lettre de motivation**) à l'adresse mail suivante : tremplin@tremplin-batiment.fr.