



PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Situé en quartier prioritaire « politique de la Ville » l'association maison de quartier St Nicolas a pour objet le développement d'une politique sociale, culturelle et d'éducation populaire sur les quartiers. Elle s'attache, dans la mise en œuvre de son objet à mettre la participation des habitant.e.s au cœur de son projet et à aider toute initiative qui tend vers la démocratie participative. C'est un lieu de production de lien social, de croisements, de rencontres entre habitants, entre générations, entre cultures. Le centre social s'adresse à toute la population d'un territoire Il met en œuvre le principe de coopération entre habitant.e.s, entre partenaires.

La Maison de quartier St Nicolas agit dans le cadre d'une coopération inter-associative nommée -La Coopération de Romans, agréée EVS - pour développer des projets innovants sur un territoire élargi. Depuis 2015, la Maison de quartier St Nicolas fait vivre avec les 2 autres centres sociaux de la ville de Romans un processus de coopération ambitieux, et aujourd'hui reconnu, pour mener une stratégie partagée sur le territoire en faveur de l'éducation populaire et pour porter certaines actions communes concrètes.

Un projet social a été élaboré en synergie avec les Maisons de quartier des Ors et la Maison Citoyenne pour la période 2021-2024. Ce projet inclut pour la Maison de quartier 3 axes de développement :

- 1/Créer du lien social avec les habitant.e.s et les associations du quartier
- 2/Lutter contre la précarité et l'isolement
- 3/Proposer un espace pour construire et exercer sa citoyenneté

Le Centre Social est adhérent à la Fédération des centres sociaux.

FINALITES DU POSTE

- Être le garant de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet social
- Mobiliser l'ensemble des acteurs et des partenaires du territoire pour contribuer au « bien vivre ensemble » en favorisant une dynamique collective.
- Assurer le bon fonctionnement de l'équipement, le management de son équipe et la gestion des ressources mises à sa disposition.
- Favoriser le pouvoir d'agir et la participation active des adhérent.e.s et des habitant.e.s

PRINCIPALES MISSIONS

Dans le cadre du mandat qui lui est fixé par le conseil d'administration, la Direction

1. Conduit le projet social articulé à la vie locale dans une dynamique territoriale et en lien avec la Coopération

2. Participe, anime et coordonne les partenariats (Mairie, Caf, Politique de ville, réseau d'éducation populaire, etc.) et participe aux temps de réseaux (VRA, Fédération Centres Sociaux)
3. Développe la dynamique participative au sein du centre social et du territoire
4. Pilote les richesses humaines salariées et bénévoles
5. Assume la gestion administrative et financière

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES NECESSAIRES

- Diplôme de niveau II minimum (carrières sociales, animation sociale, développement local, ingénierie sociale...)
- Une expérience significative dans une association à vocation sociale, avec des responsabilités avérées de management d'équipes de professionnels pluridisciplinaires. Une expérience en direction de centre social est un plus
- Maîtrise d'un budget global conséquent (suivi budgétaire, prévisionnel...), recherche de subventions, montage des demandes de financements
- Capacités à animer, diriger et accompagner une équipe autour d'un projet partagé
- Expérience prouvée dans le montage et la conduite de projets sociaux et bonne connaissance des dispositifs en vigueur
- Bon relationnel, capacité de travail en équipe
- Capacité à développer des partenariats, logique de coopération
- Capacité rédactionnelle et de communication
- Capacité d'écoute, d'analyse, d'innovation
- Bonne maîtrise des outils informatiques

SAVOIR ETRE

- Enthousiaste
- Bon communicant
- Dynamique

CONDITIONS ET REMUNERATIONS

Rémunération selon convention collective Elisfa, pesée 720 salaire brut annuel (41 400€)

CDI, contrat cadre 210 jours/an.

Adressage CV+ LM : recrutementmdq26@gmail.com jusqu'au 15 janvier 2023.

Entretiens prévus : 23 janvier 2023, un travail écrit est prévu en amont de l'entretien.

Prise de poste souhaitée début mars 2023.