

## Fiche de poste

POSTE	
<i>Intitulé du poste</i>	Médiateur/trice socio-sportif
CONDITIONS DU POSTE	
<i>Niveau requis</i>	Permis B indispensable.  Les diplômes d'animation ou spécifiques au sport sont un plus (BAFA, CQP ALS, BPJEPS, CFF, etc.). Selon le profil du candidat retenu, un plan de formation permettra au salarié de monter en compétence sur des champs d'action spécifiques.
<i>Type de contrat</i>	CDD de Trois ans renouvelable une fois
<i>Temps de travail</i>	35 h/semaine en horaires décalés (soirs et week-end)
<i>Lieu de la mission</i>	Chambéry + déplacements sur la ville et sur le département 73
<i>Salaire</i>	entre 1 750 et 1950 € brut /mois (selon expérience)
SERVICE	
<i>Mission principale du service</i>	<p>GOALP est un groupement d'employeurs qui a pour objet la mise à disposition de ses membres d'un ou plusieurs salariés ainsi que l'aide et le conseil en matière d'emploi et de gestion des ressources humaines.</p> <p>GOALP peut être partie prenante de toute initiative susceptible de favoriser le développement de l'emploi, de l'insertion professionnelle, de la formation, de l'animation, du vivre ensemble, de la parentalité, de l'éducation et du social, sur son territoire et dans les secteurs d'activité de ses adhérents. Le médiateur socio-sportif travaillera principalement sur cet axe.</p> <p>GOALP soutient les associations membres en répondant à leur besoin dans la limite de son champ d'action et de ses ressources.</p>
<i>Contexte d'intervention</i>	GOALP recrute, pour une mise à disposition du salarié dans une structure sportive Quartier Politique de la Ville de Chambéry. Parmi les missions, le médiateur social/la médiatrice sociale accompagnera le développement d'une

Merci de transmettre au Comité de Recrutement de **GOALP**, votre lettre de motivation et CV à [contact.gea73@gmail.com](mailto:contact.gea73@gmail.com) avant le 24 janvier 2023



**GOALP - Accompagnement & Dynamisme des Associations du Territoire**  
La Dynamo, 24 avenue Daniel Rops 73000 Chambéry  
Association n°W732010430 / SIRET n°90743952500011

	école de football, participera au développement de classes de football en lien avec les collèges de secteur, participera à la promotion du football féminin et interviendra lors de stages multi activités pendant les vacances scolaires.
<i>Composition du service</i>	Volet Social : Encadrement par un professionnel de l'accompagnement social. Volet Sportif : Encadrement par un responsable technique et sportif
<i>Positionnement du salarié dans l'organigramme du service</i>	Le salarié est placé sous la supervision du professionnel de l'accompagnement social et du responsable technique et sportif Le salarié est également sous la responsabilité du comité de pilotage qui inclut : les dirigeants de GOALP, les membres du bureau du/des clubs utilisateurs et les représentants des partenaires associés.
<b>MISSIONS</b>	
<i>Mission principale</i>	Soutenir les clubs au niveau éducatif et social. Être en lien avec l'équipe encadrante, les bénévoles et les éducateurs. Accompagner les jeunes dans une pratique saine du sport. Soutenir les licenciés et leur famille sur les problématiques sociales, éducatives... en les orientant vers les structures compétentes.

Merci de transmettre au Comité de Recrutement de **GOALP**, votre lettre de motivation et CV à [contact.gea73@gmail.com](mailto:contact.gea73@gmail.com) avant le 24 janvier 2023

*Missions et  
activités du poste*

**Mission 1** : Initier un travail partenarial en interne de la structure et avec les acteurs du territoire

A ce titre le salarié doit :

- Réaliser une cartographie des acteurs et des dispositifs existants sur le territoire (acteurs institutionnels, associatifs, économiques / dispositifs spécifiques et dispositifs de droit commun)
- Présenter et promouvoir le dispositif de médiation socio-sportive
- Établir un maillage partenarial avec les acteurs locaux
- Co-construire avec les éducateurs de sportifs de l'association, un programme d'intervention par le biais de la médiation socio sportive (interne et externe)

**Mission 2** : S'inscrire dans la continuité du parcours global de réussite éducative des jeunes licenciés

A ce titre il doit :

- Impulser une synergie entre l'institution scolaire, la sphère familiale et l'association sportive
- Piloter et mettre en œuvre des projets socio-sportifs au sein de la structure visant à travailler sur l'émancipation des jeunes licenciés
- Orienter les licenciés vers les interlocuteurs compétents selon les problématiques identifiées

**Mission 3** : Favoriser l'implication des habitants issus des QPV par le biais d'actions sportives à vocation éducative et citoyenne

A ce titre il doit :

- Organiser des actions « hors les murs » en cœur de quartier et utiliser l'animation sportive comme un prétexte permettant d'aller vers
- Co-construire, dans la mesure du possible, avec les acteurs de terrain (associatifs et institutionnels)
- Développer des outils d'accompagnement vers la pratique sportive

**Mission 4** : Evaluer les actions initiées tout au long du projet

A ce titre il doit :

- Mettre en place des indicateurs d'évaluation (qualitatifs, quantitatifs)
- Présenter un bilan intermédiaire et remédier si besoin en cours d'étape
- Réaliser un bilan final pour chaque action

**Mission 5** : Être en liaison permanente avec le président et les membres du Comité Directeur.

<p><i>Intérêts, contraintes difficultés du poste</i></p>	<p>- Intérêt pour le sport en tant que vecteur de cohésion sociale</p>
<p><b>COMPÉTENCES REQUISES</b></p>	
<p><b>Profil du poste</b></p>	<p><b>Habiter ou avoir habité dans un Quartier Politique de la Ville de Chambéry est un plus.</b></p> <p><b>Les « savoirs » :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances basiques du monde associatif et du champ social</li> <li>- Connaissance du football (techniques, fonctionnement milieu sportif...)</li> <li>- Connaissance des QPV.</li> </ul> <p><b>Les « savoir-faire » :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'outil informatique</li> <li>- Aisance rédactionnelle (écrits professionnels, orthographe et syntaxe)</li> <li>- Organiser et gérer son planning</li> <li>- Organiser des réunions, actions et interventions associatives</li> <li>- Communiquer verbalement ou à l'écrit avec les différents acteurs du projet</li> <li>- Collaborer avec une équipe de bénévoles et d'éducateurs sportifs</li> </ul> <p><b>Les « savoir-faire » comportementaux :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aisance relationnelle : qualité d'écoute et sens du dialogue</li> <li>- Confidentialité et neutralité</li> <li>- Capacité à travailler en équipe et avec un réseau de partenaires</li> <li>- Grand sens de l'observation : capacité d'analyse et de prise de recul</li> <li>- Patience, pédagogie et bienveillance</li> <li>- Autonomie et prise d'initiatives</li> </ul>