



[SIÈGE SOCIAL]  
LE COLIBRI B. SANDS

26 Place Bobby Sands  
42100 Saint-Etienne  
04 77 57 14 21

## Direction du Centre social Le Colibri

### CDD de remplacement sans terme précis

Le Centre social Le colibri issu de la fusion de deux associations sur le territoire de la Cotonne Montferré à Saint-Etienne (42), implanté en territoire prioritaire de la politique de la ville, recherche une direction pour assurer le pilotage du centre social en l'absence de direction (arrêt maladie).

L'association, agréée par la CAF pour son projet social, s'organise autour de différents pôles avec une équipe composée de 21 ETP :

- Un Eaje de 18 places (avec un agrément temporaire en micro-crèche)
- Un service insertion et emploi sous contrats de marchés publics qui intègre des dispositifs de suivis individualisés et d'accompagnement vers l'emploi
- Un pôle enfance avec un ACM de 72 places (mercredis, vacances et accompagnement scolaire)
- Un pôle jeunesse – accueil de Jeunes et accompagnement scolaire
- Un pôle de développement social local en direction des habitants et des familles
- Un pôle numérique

### Missions :

La Direction veille à la mise en œuvre et au respect des orientations du Conseil d'administration de l'association. En ce sens, elle :

- conduit, évalue et ajuste la mise en œuvre du **projet social** en assurant une veille de l'évolution des besoins sociaux du territoire
- assure la **gestion des ressources humaines** dans le cadre de la politique arrêtée par l'association et assure le dialogue social avec le CSE.
- Anime et dynamise la **vie associative** en accompagnant la montée en compétences des acteurs et en créant les conditions du travail associé entre bénévoles et salariés
- assure la **gestion administrative, financière et matériel** de l'association
- gère la **communication** en interne et en externe
- développe les **partenariats** avec les différentes institutions et acteurs locaux et représente l'association, par délégation du CA
- contribue à l'**animation du territoire** en lien avec les partenaires locaux, institutions et collectifs d'habitants
- impulse et soutient les **dynamiques participatives** au sein du Centre social et sur le territoire et accompagne les projets visant le développement du pouvoir d'agir des habitants

### Enjeux du poste :

- Consolider le fonctionnement du multi accueil de 18 places au sein d'un futur pôle petite enfance, enfance, jeunesse
- Conduire le renouvellement du projet social
- Assurer la transversalité entre des différents pôles de la structure
- Mettre en adéquation l'organisation des ressources humaines – le projet et les finances
- Accompagner le déménagement d'une partie de l'activité sur de nouveaux locaux et penser l'accueil des usagers et la transversalité
- Poursuivre l'accompagnement de la montée en compétence de l'équipe salariée et du Conseil d'administration
- Maintenir la dynamique « d'aller vers » les habitants
- Rendre compte régulièrement de l'avancée du projet aux financeurs

### **Profil et compétences requises :**

- Posséder un diplôme de de niveau 6 (ex niveau 2) des Carrières sociales, de l'Animation sociale, du Développement local et/ou de l'Ingénierie sociale. Conformément à la lettre circulaire CNAF, les diplômes les plus adaptés sont : le **DESJEPS**, le **DEDPAD**, le **CAFERUIS**.
- Expérience significative en centre social ou de responsable de structure associative à caractère social.
- Expérience avérée en conduite de projet et en animation du partenariat
- Expérience réussie en gestion des ressources humaines
- Connaissances de la vie associative (pratiques et règles), capacité à organiser le travail associé entre bénévoles et salariés, appui aux administrateurs
- Maîtrise de la gestion financière et administrative (et des outils)
- Maîtrise de la relation partenariale et institutionnelle et des dispositifs du secteur de l'animation et du développement social local.
- Intérêt pour la participation des habitants et l'action collective, présence aux côtés de l'équipe professionnelle dans l'accompagnement des collectifs d'habitants
- qualités relationnelles d'accueil et d'écoute, disponibilité et adaptation.
- Savoir-faire avec la complexité : articuler les dimensions politiques, stratégiques et fonctionnelles
- Disponibilité : dérogation aux horaires habituels (soirées, week-end).

### **Conditions d'emploi :**

Poste à pourvoir début mars 2023.

CDD sans terme précis avec une durée minimale de 3 mois.

Rémunération selon emploi repère « Directeur » de la convention collective nationale des acteurs du lien social et familial.

Merci d'adresser votre candidature, par mail, à Mme la Présidente du Centre social Le Colibri, Anissa LAHOUES : [presidence@cslecolibri-sainte.fr](mailto:presidence@cslecolibri-sainte.fr)

Date de limite de dépôt des candidatures **le 31 janvier 2023**.

**Tests techniques le 15 février 2023** à la Fédération des Centres sociaux de la Loire Haute-Loire, de 9h à 12h : 9 rue des Docteurs Charcot 42100 St-Etienne.

Entretiens oraux **le 27 février 2023** au CS Le Colibri, 26 place Bobby Sands 42100 St-Etienne.