



**MEDIALYS RECRUTE**  
pour son service d'accompagnement à l'emploi  
des agents en insertion

**un(e) chargé(e) de relations entreprises**

1<sup>er</sup> février 2023

## **Médialys**

Atelier chantier d'insertion (SIAE), Médialys salarie des agents en transition professionnelle pour des missions d'accueil, information, gestion de flux, médiation sur le réseau des transports en commun de l'agglomération lyonnaise. Médialys accompagne ces agents en transition professionnelle dans leur parcours afin qu'ils puissent évoluer vers une formation et/ou l'emploi durable.

Nos salariés bénéficient d'un accompagnement global, renforcé et personnalisé leur permettant de construire et valider un projet professionnel, de répondre à certaines difficultés sociales (logement, santé, ...), d'identifier et de franchir les différentes étapes (formation, immersion, entretiens d'embauche...) vers l'emploi durable.

## **Principales Missions**

Intégré.e au pôle accompagnement, le/la chargé.e de relation entreprise sera sous l'autorité hiérarchique de la responsable du pôle accompagnement. Il/elle travaillera en lien étroit avec les 3 chargées d'insertion socioprofessionnelle, la travailleuse sociale et les agents en transition professionnelle. La mission principale sera de développer et de fiabiliser un réseau d'entreprises partenaires favorisant l'accès des salariés en transition professionnelle à l'emploi durable. Il s'agira également d'outiller et conseiller les CIP du pôle pour leur permettre une montée en compétences sur le lien entreprise.

### **Missions :**

- Développer des relations et un réseau d'entreprise par la mise en place d'un plan de prospection en partant :
  - des souhaits identifiés auprès des agents en insertion
  - des branches et entreprises proposant des emplois accessibles
  - des entreprises pour lesquelles les compétences développées au sein de Médialys sont un atout
- Développer les relations avec les entreprises afin de travailler avec elles sur leur processus de recrutement et en particulier sur les modes de sélection et les compétences attendues pour leurs postes de travail
- Assurer le suivi dans l'emploi des agents en transition professionnelle placés
- Proposer et mettre en place toutes actions de formation en amont de l'embauche permettant de favoriser l'accès à l'emploi pérenne
- Concevoir et développer des séances d'information collective en collaboration avec des entreprises ou des organismes de formation sur certains métiers ou branches
- Développer les relations avec des entreprises susceptibles d'accueillir des agents en transition professionnelle dans le cadre d'une PMSMP ; assurer le suivi des salariés lors de leur immersion ; faire le bilan avec l'entreprise.
- Proposer et animer des ateliers collectifs en rapport avec la recherche d'emploi (utilisation des jobboards, préparation à l'entretien d'embauche...)

- Participer activement à la mise en œuvre et à la coordination du programme SEVE Emploi dans lequel Médialys est engagé
- Appuyer les agents en transition professionnelle dans leur recherche d'emploi ou de stage
  - o Sélection des offres
  - o Préparation de l'entretien

Le pôle accompagnement travaille en équipe et en complémentarité avec les chefs d'équipe et les tuteurs formateurs dans une logique transversale d'accompagnement vers l'emploi durable.

Des outils de prospection et d'appui aux entreprises ont déjà été développés (plaquette, tableau de suivi, fiches action de l'intégration au maintien dans l'emploi) et pourront être améliorés et/ou étoffés.

### **Compétences professionnelles et techniques attendues**

- Très bonne maîtrise de la relation à l'entreprise
- Bonne connaissance des métiers, des entreprises et de leurs représentants
- Capacité à travailler en équipe
- Compétences rédactionnelles
- Maîtrise de la conduite d'entretien
- Appétences et compétences commerciales
- Expérience en animation d'ateliers
- Connaissance du public en insertion et de ses spécificités

### **Qualification**

Une expérience dans la même fonction est exigée ou dans le secteur de l'intérim ou du recrutement

### **Qualités requises**

- Dynamisme
- Persévérance
- Sens relationnel
- Rigueur
- Sens du travail en équipe
- Autonomie

### **Contrat :**

- CDI
- 35 heures hebdomadaires
- Rémunération : 2280 € brut mensuel et carte de transports en commun totalement prise en charge. 13<sup>ème</sup> mois non contractuel à hauteur de 80% du salaire brut selon résultats de l'association
- Lieu de travail : Siège de l'association avec déplacement sur les différents sites.

Envoyez votre CV et Lettre de Motivation à Medialys :  
[info@medialys.asso.fr](mailto:info@medialys.asso.fr)

Pour tout renseignement : 04 37 64 26 90  
[www.medialys.asso.fr](http://www.medialys.asso.fr)

**Les candidatures doivent nous parvenir avant le 28 février 2023**

**MEDIALYS, 27 rue d'Alsace, 69100 Villeurbanne**