

RESPONSABLE PILOTAGE FINANCIER

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre du poste	Responsable Pilotage Financier
Rattachement hiérarchique	Lead Interne
Lieu de travail	Lieu d'implantation de l'association (Bègles - Lyon – Redon), télétravail et déplacements à prévoir

MISSIONS

Définition du poste	Intégré(e) à l'équipe permanente, le/la responsable Finances a la responsabilité de la gestion financière du groupe, composé de l'association Osons Ici et Maintenant (4 antennes) et de la SASU Osons+. Il/elle travaille en coopération avec les responsables d'antenne et la directrice d'Osons+.
Missions principales	<p>1/ Structuration et suivi financier du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Élaboration et suivi des budgets - Validation et suivi de la comptabilité analytique - Analyse mensuelle des indicateurs clés financiers - Élaboration et suivi des tableaux de trésorerie (roulant sur 18 mois), lien étroit avec les partenaires bancaires - Coordination de l'élaboration des états financiers annuels en lien avec l'expert-comptable et le Commissaire aux Comptes - Participation à la mise en place d'un système d'information pour piloter les indicateurs de gestion de l'association (programmes, communication, RH, finances, impact, partenariats) - Validation des paiements <p>2/ Suivi financier des projets</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation des budgets en réponse à des appels à projets - Bilans financiers - Construction d'outils de pilotage et de suivi financier par programme/projets - Accompagnement à la montée en compétences des équipes sur la gestion budgétaire <p>Le/la Responsable Finances participe au comité de coordination de l'association.</p>

OBJECTIFS ET LIVRABLES ATTENDUS

Objectifs	- Atteinte de tous les indicateurs de santé financière du groupe OIM (trésorerie, budget, recherches de fond....)
Livrables	- Des outils de gestion fiables et pertinents.

COMPETENCES

Compétences techniques	<ul style="list-style-type: none">- Compétences en techniques de gestion financière d'une association- Connaissance du milieu associatif et des collectivités locales et nationales- Goût de la transmission du savoir- Connaissance des politiques d'insertion à destination de la jeunesse et des financements associés serait un plus
Compétences transversales	<ul style="list-style-type: none">- Fibre entrepreneuriale : autonomie, initiative, pragmatisme, créativité, adaptabilité- Goût du travail en équipe et en réseau (coopération)- Rigueur, sens de l'organisation, persévérance

CADRE DU POSTE

Lieu de travail	Le poste peut être basé à Bordeaux (Bègles) – Cité du Numérique – Lyon (Hévéa) ou Redon (en Ille et Vilaine)
Type de contrat	CDI
Rémunération	Rémunération selon profil

CANDIDATURE :

Adresser CV + une vidéo de motivation (2 minutes) ou tout autre support créatif à l'attention de

recrutement@osonsocietmaintenant.org

intitulé du mail de candidature : candidature Pilotage Financier

PROCESS DE RECRUTEMENT :

Dépôt limite des candidatures **le 2 mai 2023**

Entretiens dans entre le 2 au 14 mai 2023

Début : idéalement le 22 mai 2023

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION :

Page suivante

CARTE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION



• Nouvelle Aquitaine :

Bordeaux métropole, Béarn, Entre-Deux-Mers

• Auvergne-Rhône-Alpes :

Lyon métropole, Pays de l'Arbresle, Ville de Tarare

• Bretagne : Pays de Redon, Guéméné-Penfao

• Guyane : Cayenne



ÉQUIPE



23 passionné.es d'horizons différents (travailleurs sociaux, diplômé.es de grandes écoles, autodidactes) motivé.es pour changer le monde en créant des déclics.

VALEURS

- **AUDACE** : nous encourageons à Oser!
- **HUMANISME** : nous croyons au potentiel de chacun
- **OPTIMISME** : nous travaillons en mode solution
- **COOPÉRATION** : nous y arriverons ensemble
- **INNOVATION** : nous pensons que l'imagination est puissante pour impacter durablement

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION OSONS, ICI ET MAINTENANT

CONSTAT : Nous sommes confrontés à des défis sociaux et environnementaux sans précédent qui demandent la contribution active du plus grand nombre, et pourtant, une majorité de jeunes se sentent **inutiles, isolés, incapables** et ont du mal à se projeter.

VISION : Le monde a besoin, plus que jamais, que les individus osent révéler leur potentiel et développent leur engagement et capacité d'agir dans leurs écosystèmes (familles, territoires, organisations...). Le premier public à activer : les jeunes, parce qu'ils sont l'avenir et ont besoin de trouver leur place dans ce monde.

MISSION : Créer et accompagner le déclic pour que les jeunes de tous horizons osent déployer leur potentiel, s'insèrent durablement et construisent demain.

METIER : Notre rôle est de concevoir et d'animer des parcours d'accompagnement innovants dans un cadre bienveillant qui favorise la prise de risque. Notre pédagogie mixe reconnexion à soi et compréhension du monde de demain. Inspirée du **Québec**, elle s'appuie sur **les motivations profondes des jeunes** et **mêle différentes approches** (neurosciences, sports, arts, jeu, développement personnel...). L'expérience par **le faire et le collectif** sont au cœur de notre méthode. Nous instaurons un **cadre bienveillant** pour donner confiance et favoriser la prise de risque.

Grâce à cette pédagogie unique et en s'appuyant sur un écosystème d'une centaine de partenaires territoriaux, nous développons **le pouvoir d'agir** :

1. Se (re)mobiliser (confiance et estime de soi, motivation, envie, enthousiasme...)
2. Mieux se connaître (forces, talents, peurs...)
3. Se développer (compétences soft skills, réseau, expériences, levée des freins...)
4. S'orienter, passer à l'action, trouver sa place (projet de vie), coopérer
5. Contribuer à avoir un impact positif dans son écosystème

NOS PROGRAMMES POUR LES JEUNES :

-Le festival **FabriK à DécliK** (3 jours) : 3 jours de festival des possibles pour créer le déclic

-Les parcours **Katapult** (6 à 12 mois) : un accompagnement pour s'élancer dans son projet de vie

Expérimentations **Katapult** en cours : 100% Transition, Sésame, Game of Job, Katapult SCl.

Ces parcours s'appuient sur la méthode en U : inspiration, introspection, passage à l'action.

IMPACT : **7500 jeunes** sont passés par nos programmes. **92%** ont une meilleure confiance en eux, **75%** ont développé leurs capacités, **66%** trouvent un emploi ou une formation dans les 6 mois.

OSONS + LES PUBLICS ACTIFS, ORGANISATIONS, NEO RETRAITES :

Fort de notre expérience pour créer des déclics, nous expérimentons des parcours transformateurs auprès d'autres publics en quête de sens et d'engagement. Nous proposons des formations inter et intra organisations (entreprises, collectivités, associations...) pour libérer le potentiel des collaborateurs au service de l'impact positif de l'organisation. Ces parcours transformateurs utilisent la co création et l'intelligence créative pour créer des déclics au service de projets porteurs de sens. A partir de décembre 2021, cette activité sera développée par la filiale commerciale Osons+(dont l'actionnaire unique sera l'association).