



Nous recherchons notre futur.e
Conseiller.e en insertion professionnelle (CDI – 24h)

Rejoignez-nous pour participer à un projet porteur de sens, engagé pour l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi, au sein d'une entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire !

Contexte

Tremplin Bâtiment, est une entreprise d'insertion, organisée en coopérative, spécialisée dans les métiers de rénovation second-cœur du bâtiment (principalement peinture et plâtrerie).

Depuis plus de 35 ans, Tremplin Bâtiment accompagne des salarié.s en insertion dans leur parcours vers un emploi durable.

Dans le cadre d'un remplacement, Tremplin Bâtiment recrute un.e Conseiller.e en insertion professionnelle.

Rôle

Le.a Conseiller.e en insertion professionnelle est au cœur du projet social de l'entreprise.

Il.elle a pour mission d'assurer **le recrutement, le suivi et l'accompagnement des salarié.es en insertion** de l'entreprise (environ 10 salariés).

A cette fin, il/elle travaille :

- en coordination avec la Responsable Richesses et Relations Humaines ;
- sous la responsabilité hiérarchique du gérant de l'entreprise ;

Missions

Recrutement des salarié.es en contrat d'insertion

Vous assurez le recrutement des salariés en vous appuyant sur l'expertise développée par Tremplin Bâtiment. Vous mettez en **œuvre les méthodes de recrutement établies**. Tout au long du processus, vous **communiquez et travaillez en lien** avec les équipes techniques et la direction, les candidat.es et leurs référent.es extérieur.es, et le référent Pôle Emploi de l'entreprise.

Suivi et accompagnement des salarié.es en contrat d'insertion

En vous appuyant sur un **réseau de partenaires**, vous accompagnez les salariés dans la **résolution de difficultés sociales** au travers d'**entretiens individuels**.

Le suivi des salariés, et de leur montée en compétences, implique une **coopération** étroite avec les équipes techniques.

Vous serez amené à conduire **des évaluations de l'acquisition des savoirs-être et des savoir-faire techniques** liés au poste, par un **suivi régulier sur les chantiers**, en lien avec les Encadrants Techniques d'Insertion.

Vous animez les **réunions de suivi** mensuel associant l'équipe technique et la direction : partage d'informations permettant un suivi socioprofessionnel de qualité, évaluation des axes de progrès individuels

Enfin, vous co-construisez **un projet professionnel et/ou de formation** réaliste avec le.a salarié.e. A cette fin, vous mettez en place des **actions individuelles ou collectives** pertinentes favorisant le projet professionnel du.de la salarié.e

Qualités et compétences requises

Le.a Conseiller.e en insertion professionnelle adhère à **l'objectif social de l'entreprise** (entreprise d'insertion, SCOP) et aux **valeurs** qui le constituent.

Il.elle dispose de très bonnes **qualités relationnelles professionnelles**, qui lui permettent de faire preuve d'**implication** et de **distanciation** dans l'accompagnement des salarié.es de l'entreprise. Il.elle gère ses missions avec **organisation et rigueur**, notamment dans la mise en œuvre des différents processus opérationnels.

La maîtrise des outils de bureautique est exigée : Word, Excel, Outlook, ainsi que de **bonnes capacités rédactionnelles**.

Nous recherchons un.e **Travailleur.se Social.e diplômé.e** (Conseiller.ère en Economie Sociale Familiale ou Assistant.e de Service Social) ou **Conseiller.ère en Insertion Sociale et Professionnelle**, avec une **première expérience** d'accompagnement individuel à la résolution de problématiques socio-professionnelles.

Conditions du poste

- CDI de 24h hebdomadaires, réparties sur 2 journées + 2 après-midi.
- Les horaires de travail sont : 9h – 12h30, 13h30 ou 14h – 18h.
- Salaire brut mensuel compris entre 1 390 € et 1 550 € pour 24h hebdomadaires (selon profils et suivant la grille de salaire de la convention collective).
- Tickets restaurant (9€, 60% pris en charge par l'entreprise) et mutuelle familiale avantageuse.
- Poste basé à Lyon 9e, déplacements réguliers sur la Métropole. Le permis est un plus.

En tant que coopérative, **nous encourageons les salarié.es à devenir associé.es de l'entreprise** pour participer pleinement aux décisions et au projet collectif.

Le poste est à pourvoir dès que possible. Le traitement des candidatures se fait dès réception jusqu'au **21/04/2023**.

Envoyez votre candidature, composée impérativement d'un **CV ET d'une lettre de motivation** exprimant votre intérêt à rejoindre Tremplin Bâtiment sur ce poste, par mail à l'adresse suivante : tremplin@tremplin-batiment.fr, en indiquant dans l'objet « **Candidature CIP** »