

## Le Centsept recherche son·sa Responsable développement - Chef·fe de projet

### Qui sommes-nous ?

Le Centsept est une association loi 1901 dont la mission est de faire coopérer des acteurs·rices publics, privés et de l'ESS afin de développer des projets à impact social et environnemental sur le territoire lyonnais.

Pour mener à bien sa mission, le Centsept déploie 4 programmes d'activité :

- Les laboratoires d'innovation sociale, véritables espaces de design thinking mêlant acteurs privés clés du territoire, décideurs publics et entreprises sociales, permettent l'émergence et l'expérimentation de projets collectifs qui répondent à des enjeux prioritaires locaux.
- Le programme Coopération vise à accélérer les coopérations entre les acteurs de l'ESS, les collectivités locales et les grandes entreprises afin de faire changer d'échelle les initiatives porteuses de sens sur le territoire.
- Le programme « Entreprendre pour les territoires » accompagne les territoires au développement de projets entrepreneuriaux à impacts positifs, en s'appuyant sur les acteurs locaux.
- Centsept solutions propose aux entreprises et collectivités de développer leurs propres projets à impacts grâce à des processus d'innovation sociale et de coopération.

En 7 ans, le Centsept est devenu un acteur du territoire reconnu pour sa capacité à fédérer un vaste réseau d'organisations, à répondre aux enjeux prioritaires locaux et à proposer des méthodes d'intelligence collective efficaces pour faire vivre la coopération. Le Centsept mobilise chaque année près de 150 organisations (publiques, privées, associatives, universitaires). Il a accompagné 50 projets et accéléré plus de 50 entreprises de l'ESS.

Pour en savoir plus : [www.lecentsept.fr](http://www.lecentsept.fr)

### Description du poste

Le Centsept recherche un·e **responsable du développement** pour porter l'identification et la fidélisation de partenaires financiers et stratégiques en vue de soutenir et pérenniser les activités de l'association. Il·elle sera également en charge d'un ou plusieurs projets opérationnels.

## Les missions

### DEVELOPPEMENT DES PARTENARIATS (70%)

#### ○ Stratégie de développement du Centsept

- Définir et mettre en œuvre, la stratégie de positionnement et la stratégie partenariale du Centsept, en lien avec la direction et les responsables de programme, en cohérence avec la stratégie globale de l'association : analyse du marché et de la concurrence, analyse de l'existant, cibles prioritaires.
- Établir les objectifs et la feuille de route annuelle avec la direction et les responsables de programme et mettre en place le suivi.
- Réaliser un reporting trimestriel.

#### ○ Gestion de financements et des comptes clés

- Identifier les opportunités de financement et de partenariat : veille, prospection, rendez-vous, rédaction de demandes de financement, conventionnement et suivi.
- Développer les liens privilégiés avec les comptes clés pour les fidéliser et assurer un suivi régulier.
- Négocier les accords de partenariats, en lien avec les responsables de programmes, jusqu'à leur signature.
- Mettre en place le suivi des conventions de partenariat, en lien avec l'administratif, coordonner le reporting aux financeurs (Fonds Européens, ADEME, entre autres).

#### ○ Appui à la gestion des autres comptes

- Mettre en place une rencontre annuelle avec les partenaires existants pour identifier les axes d'accompagnement pour l'année suivante, en lien avec les responsables de programme concernés
- Identifier les opportunités de financements (subventions, appels à projets, etc.) et les faire connaître aux responsables de programme et chef-fes de projet concerné-es.
- Être en appui des responsables de programme et des chef-fes de projets dans leur recherche de financement d'une action ou d'un projet.

#### ○ Veille des appels à projet publics et privés

- Réaliser une veille constante des appels à projet pertinents et accompagner les responsables de programme sur les processus de réponse et la vérification de la construction budgétaire.

#### ○ Conception de nouveaux programmes ou d'une nouvelle offre d'accompagnement (ponctuel)

- En lien avec la R&I et les responsables de programmes, identifier des opportunités de nouveaux programmes ou services à lancer.
- Après validation avec la direction, réaliser une étude d'opportunité.
- Présenter l'étude d'opportunité à la direction (et au CA en fonction des enjeux), et si validation, proposer un plan de déploiement.

### Réalisation de missions d'accompagnement (30%)

- Réalisation des missions opérationnelles dans le cadre des différents programmes.
- Animation d'ateliers d'intelligence collective.
- Suivi du plan d'action et reporting au responsable du programme.

## Profil recherché

Justifiant d'une expérience d'au moins 5 ans en gestion de financement pour des structures de l'ESS

- Niveau bac +5 avec une expérience significative en recherche de financements (fundraising, business développement, responsable partenariat)
- Vous maîtrisez les différents besoins de financements des acteurs de l'ESS
- Vous disposez d'excellentes qualités relationnelles
- Maîtrise des techniques de développement (identifier, convaincre, fidéliser des partenaires), aisance pour aborder des sujets financiers et budgétaires.
- Vous êtes créatif·ve et force de proposition
- Vous êtes reconnu·e pour vos qualités d'organisation et votre polyvalence

## Pourquoi nous rejoindre ?

- Parce que vous avez envie de mettre vos compétences de gestion de projets et de management d'équipe au service d'un acteur de la transition écologique et sociale.
- Parce que vous êtes convaincu·e que la coopération entre les acteur·rice·s publics, privés, ESS du territoire est un des premiers leviers de la transformation des territoires.

Rejoindre le Centsept, c'est intégrer une organisation qui place l'humain au cœur de sa stratégie, que cela soit pour les habitant·e·s du territoire, en particulier les plus fragiles, mais également pour les collaborateurs. C'est travailler dans une équipe qui fait vivre la coopération au quotidien.

Nous rejoindre, c'est aussi bénéficier de nombreux avantages :

- 2 jours de télétravail par semaine
- La prise en charge de vos frais de transports à hauteur de 50%
- Des tickets restaurant
- Mutuelle et prévoyance
- Un environnement de travail agréable, en plein centre de Lyon, au sein d'un bâtiment dédié aux acteurs de l'ESS

## Conditions du poste

Type de contrat : CDI

Démarrage : octobre 2023

Rémunération : Entre 38 et 45 K€ selon profil

Lieu de travail : 107 rue de Marseille, 69007 Lyon

## Pour postuler :

CV, lettre de motivation à envoyer par mail [contact@lecentsept.fr](mailto:contact@lecentsept.fr)