



Territoires à vivreS Grand Lyon

41 avenue de la République

69200 Vénissieux

OFFRE D'EMPLOI COORDINATEURICE

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Territoires à VivreS (TAV) est un projet national piloté par 5 structures de l'accessibilité alimentaire (le Réseau des CIVAM, Vers un réseau d'achat en commun - VRAC, Union des Groupements d'Épiceries Sociales et Solidaires – UGESS, le Secours Catholique et le réseau Cocagne) pour mettre en place des expérimentations de coopération sur quatre territoires (Lyon, Marseille, Montpellier et Toulouse) autour d'un accès digne à une alimentation de qualité.

Le projet lyonnais est co-piloté par le GESRA (Groupement des EpicerieS Sociales et Solidaires de Rhône-Alpes), VRAC (Vers Un réseau d'achat en Commun) Lyon Métropole, Le Secours Catholique Rhône, Habitat & Humanisme. Il fédère près d'une quinzaine structures de l'accessibilité alimentaire du territoire, membres de la coordination TAV Grand Lyon et inscrites dans les différents axes de travail du collectif :

- Pôle de résilience alimentaire ;
- Filières accessibles et approvisionnements mutualisés ;
- Démocratie alimentaire.

Le réseau souhaite aujourd'hui mieux structurer son action. Territoires à vivreS Grand Lyon est en cours de constitution en tant qu'association, compte 4 salarié.e.s et recrute sa / son futur.e coordinateurice.

DETAIL DES MISSIONS

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration et par délégation, le/la coordinateurice assure les missions suivantes :

Gestion de l'association

- il / elle est garant.e de la mise en œuvre du projet associatif, de son évaluation. Il / elle sera en charge d'animer la réflexion avec les instances concernant son évolution ;
- il / elle organise et co-anime les différents espaces de gouvernance associative ;
- il / elle assure le suivi financier et le pilotage budgétaire de l'association en lien étroit avec le bureau et travaille à la structuration et au développement du modèle socio-économique de l'association. Il recherche de potentielles nouvelles sources de financement ;
- il/ elle assure la fonction de responsable du personnel par délégation du bureau ;
- il/elle sera en charge d'assurer la coordination et la transversalité des axes du projet et de l'équipe.

Animation du réseau et accompagnement des structures adhérentes

- il / elle assure la bonne communication et la circulation de l'information dans le réseau
- il / elle est garant.e de la bonne gouvernance du réseau des structures adhérentes. Il / Elle les soutient et les conseille dans leurs rapports et négociations éventuelles avec les partenaires de Territoires à VivreS Grand Lyon
- il/elle anime un réseau d'acteurs de l'accessibilité alimentaire (associations, SCIC, collectivités, notamment), en particulier en assurant la préparation des temps collectifs (bureau, coordination)
- il / elle soutient les bénévoles administrateurs des structures adhérentes en leur proposant des temps d'échanges individuels ou collectifs

- il /elle accompagne les structures dans leur renouvellement du projet associatif et de la stratégie collective
- il / elle assure une veille permanente sur les différents sujets liés au secteur de l'accessibilité alimentaire (veille juridique, sociétale, partenariale, etc...)

Représentation de l'association départementale et partenariats

- en lien avec les instances il / elle représente l'association par délégation auprès des partenaires institutionnels et financiers (DDETS, Métropole de Lyon, PATLY, Fondations, Banque des Territoires,..)
- en lien avec la coordination il /elle assure une fonction de plaidoyer, contribue à la visibilité du réseau et valorise leurs actions auprès des interlocuteurs institutionnels et locaux
- il / elle représente l'association, notamment au sein de différents groupes de travail institutionnels, avec les autres têtes de réseau de l'accessibilité alimentaire
- en lien avec la coordination il / elle participe aux projets en rapport avec la démarche nationale Territoires à VivreS

Développement de projets

- il / elle est garant.e de réalisation et de la bonne coordination des projets, de manière participative avec les adhérents et l'équipe salariée, suivant le plan d'action défini avec eux
- il / elle analyse et propose la réalisation de nouveaux projets de manière participative avec les adhérents et l'équipe salariée
- il / elle supervise et accompagne les collaborateurices dans la réalisation de leurs projets et actions du réseau (COTEC, Groupes de travail,...)

COMPETENCES

- Expérience avérée de coordination/direction d'une structure de l'ESS.
- Expérience avérée dans l'animation d'un collectif de personnes morales
- Parfaite maîtrise du pilotage budgétaire
- Solide Connaissance du fait associatif, coopératif et du milieu agricole
- Connaissance des politiques et acteurs de l'alimentation souhaitée
- Maîtrise des outils d'intelligence collective et de CNV souhaitée
- Méthodologie de projet / analyse / diagnostic
- Coordination d'équipe
- Qualité rédactionnelle
- Capacité à mettre en œuvre la stratégie de l'association

SAVOIR ETRE

- Aisance relationnelle
- Polyvalence, autonomie, prise d'initiative
- Rigueur, organisation et capacité de synthèse

CONDITIONS

CDI temps plein (35h/semaine)

Lieu : Vénissieux (69), déplacements possibles au national.

Poste à pourvoir 25 septembre 2023

Rémunération 3337€ brut + 50% de la mutuelle

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention des membres du bureau avant le 1^{er} septembre 2023
par mail : ecrire@tav-lyon.fr

Dates prévisionnels d'entretien : du 11/09/2023 au 15/09/2023