



## FORMATION

# Adapter sa posture et maîtriser la conduite DES ENTRETIENS ANNUELS D'ÉVALUATION & DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Pour développer des relations durables dans vos équipes

### > OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de cette formation, le/la stagiaire sera capable de :

- Mener un entretien annuel d'évaluation
- Favoriser la communication avec chaque membre de son équipe pour renforcer la motivation
- Adapter sa posture en fonction de la situation pour favoriser des échanges constructifs
- Mettre en place un contexte de confiance dans son équipe ou organisation

### > PROGRAMME

#### **Matinée : Identifier les enjeux dans un entretien annuel d'évaluation**

- Partage d'expériences et des niveaux de connaissances autour des entretiens annuels et des entretiens professionnels
- Questionner et dézoomer les autres formats d'entretien
- Partage d'expériences d'entretiens annuels difficiles vécues par les participants
- Mise en scène des histoires vécues pour identifier des freins dans la relation
- Forum sur les histoires : les participants peuvent remplacer un des personnages de l'histoire pour tenter des actions transformatrices
- Comment construire un feed-back constructif

#### **Après-midi : Renforcer son agilité dans la conduite d'entretien**

- Prendre conscience de sa posture et de ses impacts sur la relation
- Revisiter les outils de communication
- Scènes d'entretiens annuels d'évaluation et d'entretiens professionnels jouées par les comédiens formateurs : les participants identifient la préparation, la méthodologie, la posture et le suivi à mettre à œuvre
- Forum sur les histoires : les participants peuvent remplacer un des personnages pour tenter des actions transformatrices
- Bilan et plan d'action individuel des participants pour leurs prochains entretiens annuels d'évaluation.

### LIEU

Maison Régionale des Sports  
68 avenue Tony Garnier  
LYON 7<sup>ème</sup>

### PUBLIC

Toute personne ayant à mener des entretiens annuels d'évaluation

### PRÉREQUIS

Aucun

### DURÉE

1 journée soit 7 heures

### DATE

Mardi 12 décembre 2023, de 9h à 17h

### TARIF PAR PERSONNE (INTER)

Public : 390 €\*  
Adhérent CRESS : 350 €\*  
*Tarif en INTRA, sur devis.*

### INTERVENANTS

Jérôme RIVIER, Sandrine BALMONT  
et Sébastien BLACHE,  
*Formateurs et comédiens*

### INSCRIPTION

[Inscription en ligne, cliquez ici](#)

Contact : Lucie RANCHIN – 07 57 47 95 21  
[formation@cress-aura.org](mailto:formation@cress-aura.org)

*\*Tarifs nets de taxes : la CRESS est exonérée de TVA au titre de la formation professionnelle continue. Les frais d'hébergement, repas, transport, etc. sont à la charge du participant.*

Chambre Régionale de L'Économie Sociale et Solidaire d'Auvergne-Rhône-Alpes

Site de Clermont-Ferrand • siège social :  
28 boulevard Léon Jouhaux  
63100 Clermont-Ferrand

Site de Lyon • siège administratif :  
11 rue Auguste Lacroix  
69003 Lyon

04 78 09 11 97 – [info@cress-aura.org](mailto:info@cress-aura.org) – [www.cress-aura.org](http://www.cress-aura.org)

Association Loi 1901 – SIRET : 331 408 039 00062





## FORMATION

# Adapter sa posture et maîtriser la conduite des entretiens annuels d'évaluation & des entretiens professionnels

Pour développer des relations durables dans vos équipes

### > MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Formation interactive basée sur le vécu des participants. Le théâtre invite les participants dans une approche qui favorise le ressenti.
- **Utilisation du théâtre forum** pour mettre en scène des entretiens vécus par les participants dans leur quotidien. La mise en scène des histoires permet de modéliser l'entretien en lien avec les apports théoriques appris dans la formation. La modélisation permet de passer d'un entretien particulier en un modèle plus général pour en comprendre les enjeux plus universels.
- Une fois les scènes créées, les participants font « forum » : ils viennent tour à tour remplacer l'un des personnages pour tenter une action transformatrice dans la scène. Ils réinvestissent les apports de la formation et s'entraînent directement dans une situation concrète.
- En amont nous utilisons des jeux du théâtre d'improvisation avec des exercices individuels et collectifs.
- Alternance des phases de d'expérimentations avec des phases de debriefing

### > MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Questionnaire de positionnement
- Bilan des usages et axes d'amélioration
- Nous donnons les objectifs généraux et proposons à chacun de préciser son objectif propre vis-à-vis de la formation.
- Fiche d'auto-évaluation des acquis en termes de compétences. Cette fiche, complétée dès le démarrage du stage, servira à chacun tout au long du stage à auto-évaluer ses acquisitions et à solliciter les formateurs sur les acquisitions à faire. Cette auto-évaluation par la personne sera complétée tout au long du stage par l'évaluation croisée.
- Bilan en fin de journée et évaluation collective et individuelle de la formation
- Questionnaire d'évaluation des acquis avec les mentions : « acquis – en cours d'acquisition – non acquis »

### > SUIVI APRÈS FORMATION

- Questionnaire de satisfaction
- Livrable avec trame d'entretien annuel d'évaluation et trame d'entretien professionnel

Notre organisme est certifié QUALIOP1, ce qui ouvre droit à une prise en charge des formations, sous conditions d'éligibilité.

Numéro déclaration d'activité : 84630489263

Pour toute personne en situation de handicap, nécessitant une adaptation physique ou pédagogique, merci de contacter notre équipe afin de mettre en place un accompagnement spécifique.

### INSCRIPTION

[Inscription en ligne, cliquez ici](#)

Contact : Lucie RANCHIN – 07 57 47 95 21  
[formation@cress-aura.org](mailto:formation@cress-aura.org)

Chambre Régionale de L'Économie Sociale et Solidaire d'Auvergne-Rhône-Alpes

Site de Clermont-Ferrand • siège social :

28 boulevard Léon Jouhaux  
63100 Clermont-Ferrand

Site de Lyon • siège administratif :

11 rue Auguste Lacroix  
69003 Lyon

04 78 09 11 97 - [info@cress-aura.org](mailto:info@cress-aura.org) - [www.cress-aura.org](http://www.cress-aura.org)

Association Loi 1901 - SIRET : 331 408 039 00062

