



Villeurbanne, le 25 septembre 2023

---

**Offre d'emploi**  
**“Directeur.trice des Ressources Humaines (F/H) ”**  
**Territoires Zéro Chômeur de Longue de Durée - Villeurbanne**

---

**Vous êtes passionné.e par l'innovation sociale et économique ? Vous avez envie de sens dans votre emploi et de contribuer à un projet ambitieux et humain ? Vous aimez le terrain et le management opérationnel ?**  
**Vous souhaitez renforcer votre expérience dans la gestion humaine d'entreprise incluant des personnes ayant un parcours professionnel spécifique**

[EmerJean](#), [Enjoué](#) et [Engagés](#) sont des Entreprises dites à But d'Emploi (EBE) conventionnées dans le cadre de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur longue durée. Basées à Villeurbanne, EmerJean et Engagés ont un statut de SAS et Enjoué est une association. EmerJean a été fondée en 2017, Enjoué et Engagés en 2022.

La raison d'être de nos trois entreprises est la suivante :

- Employer sans sélection, en CDI et à temps choisi, des habitants du quartier Saint-Jean de Villeurbanne issus de la privation d'emploi (plus d'un an de chômage) et leur permettre de développer leurs compétences et d'évoluer professionnellement ;
- Produire des services répondant à des besoins non couverts, auprès de particuliers, entreprises, collectivités, notamment dans la transition écologique ;
- Mettre en oeuvre les conditions pour “faire entreprise” et “travailler ensemble”, par une organisation adaptée, une démarche participative, un management inclusif ;

Au total 130 salariés, dont 90% sont issus de la privation d'emploi, sont employés par nos trois entreprises, qui par ailleurs ont initié des coopérations dans une démarche E3 (EmerJean x Enjoué x Enjoué) sur différentes thématiques : échange de pratiques, mutualisation des fonctions RH, administratives et financières etc. C'est dans ce cadre que nous recherchons actuellement une.e Directeur.trice des Ressources Humaines.

## **Les missions**

Sous la responsabilité du Directeur Général d'EmerJean, vous êtes partie prenante du Comité de direction. Votre périmètre d'intervention s'étend sur les 3 Entreprises à But d'Emploi (EBE). Vos missions sont centrées sur les enjeux de ressources humaines, en coopération avec les équipes de direction et plus spécifiquement la direction des opérations, et dans une démarche de management inclusif : de la contribution à la définition de la stratégie RH et de la culture d'entreprise des 3 EBE à

leur déploiement opérationnel. Vous avez la responsabilité managériale directe du service RH composé uniquement de salariés issus de la privation d'emploi, avec une implication particulière en vue de leur formation, leur montée en compétences, leur autonomie et l'efficacité du service. Concrètement ces missions s'étendent sur les domaines présentés ci-dessous.

### **1. L'administration du personnel**

- L'embauche des salariés issus de la privation d'emploi en lien avec le Booster et l'appui au recrutement des managers ;
- La gestion administrative liée aux contrats de travail : supervision de la paie et de la gestion du personnel (SIRH, ...) en lien avec le prestataire ; la gestion des procédures disciplinaires ;
- L'application de la réglementation sociale et les obligations légales de l'employeur en matière de protection sociale et de santé (code du travail, règlement intérieur) ;
- Le recueil de données et l'analyse des enjeux RH destinées au pilotage interne (tableau de bord) et aux organismes partenaires : inspection du travail, Fonds, Agefiph, comité local, organisme évaluateur ...

### **2. Le développement des compétences**

- La formation du personnel : le recueil des besoins via notamment la supervision des entretiens individuels réguliers, les orientations, l'élaboration et la supervision du plan de formation ;
- Le développement d'une démarche et d'actions favorisant le développement des compétences, l'évolution interne et externe des salariés (GEPP), le renforcement de la culture d'entreprise et l'appui sur les problématiques RH rencontrées par les managers ;

### **3. La cohésion et la dynamisation du collectif de travail**

- La participation et adhésion des salariés, la qualité de vie au travail, le partage de l'information (communication interne ..) ;
- Le dialogue social en collaboration avec les directeurs : élections et fonctionnement des CSE, relations syndicales, négociations ...
- Le pilotage de la démarche de prévention des risques professionnels (DUERP, animation de l'équipe des référents, déclarations AT ...)

## **Le profil recherché**

Vous avez une compétence et une expérience opérationnelle dans la gestion ou la direction des ressources humaines, acquise dans un contexte d'entreprise, pendant au moins 3 à 4 ans. Vous avez traité l'ensemble des domaines contenus dans le poste et disposez d'une bonne connaissance de la législation et de la paie.

A titre personnel, vous démontrez un leadership reconnu par vos pairs, une énergie personnelle et une forte capacité à travailler en équipe et vous appuyer sur le collectif. Doté.e de grandes capacités d'adaptation, vous savez travailler dans un environnement en constante évolution. Vous savez impulser le changement dans le respect de l'existant.

Vous serez amené.e à travailler et à co-construire avec les salariés, en prenant en compte le contexte très particulier de l'ambition TZCLD et la grande diversité des salariés. Cette capacité doit avoir été démontrée par des expériences de management, formation, accompagnement ou croisement de

savoir-faire, si possible avec des personnes en situation de fragilité socio-professionnelle ou dans des environnements interculturels.

Un partage des valeurs du projet est essentiel et doit être démontré par des activités annexes démontrant une ouverture d'esprit.

## **Le poste**

CDI temps plein

Poste à plein temps basé à Villeurbanne

Statut cadre - forfait de 216 jours - Salaire brut annuel : 45 k€

Prise de poste 20 novembre 2023

Les candidatures et le processus

Lettre de motivation indispensable et CV à adresser à [recrutement@emerjean.fr](mailto:recrutement@emerjean.fr)

Analyse des candidatures dès réception