**CONSEILLER.E EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE**

**référent obligation de formation F/H**

Forte d’une équipe de plus de 100 salariés, la Mission Locale de Lyon est organisée autour d’un siège et de 5 antennes de proximité situées dans les quartiers prioritaires.

**Contexte**

Le décret n°2020-978 du 05/08/2020 définit les conditions relatives à l’obligation de formation des jeunes de seize à dix-huit ans et confie sa mise en application aux Missions Locales. Dans ce cadre, la Mission Locale de Lyon recherche 1 Conseiller·ère pour l’accompagnement des jeunes soumis à l’obligation de formation.

# *Missions*

**Repérage des jeunes 16 – 18 ans sans accompagnement**

* Participer activement au repérage des jeunes 16-18 ans en lien avec les acteurs du territoire.
* Repérer les jeunes à partir d’un traitement rigoureux et régulier des listes issus des différents systèmes d’information (RIO, IMILO), ainsi que les jeunes identifiés comme décrocheurs par la Plateforme de Suivi et d’Appui aux décrocheurs (PSAD).
* Coopérer avec les partenaires du territoire en assurant des permanences ou des réunions-relais pour les informer et les impliquer dans la recherche de solution pour chaque jeune.
* Participer aux instances techniques de la Plateforme de Suivi et d’Appui aux Décrocheurs (PSAD).

**Prendre contact et accueillir les jeunes repérés**

* Contacter le jeune par courrier, par téléphone ou par mail pour expliquer l’obligation de formation et fixer un rendez-vous en présence de son représentant légal.
* Accueillir les jeunes en entretien, réaliser le diagnostic de sa situation en collaboration étroite avec la PSAD et les acteurs locaux.
* Assurer la mise en œuvre des dispositifs « Ambition emploi » et « Tous droits ouverts » en lien étroit avec les Lycées professionnels

**Mobiliser, construire et suivre le parcours du jeune**

* Favoriser la prise de confiance et la valorisation du jeune.
* Mettre en place un accompagnement global dans la durée.
* Mettre en place et animer des actions collectives de remobilisation et d’orientation.
* Favoriser la découverte des métiers, la mise en place de visites d’entreprises, PMSMP…
* Mobiliser une vaste palette d’outils internes et externes comme :
* Les dispositifs internes des services de l’Education Nationale pour la remobilisation et le retour à la formation initiale du jeune.
* L’entrée en parcours d’accompagnement contractualisé intensif (PACEA, Contrat d’engagement jeunes).
* Les actions de préparation à l’alternance (prépa apprentissage), l’accès à l’alternance,
* Les dispositifs visant l’orientation et le retour en formation : dispositif 16-18 de l’AFPA E2C. l’Epide, le service civique...
* L’accès ou le retour à la formation professionnelle.
* Les actions de recherche d’emploi.
* Les aides financières pour l’accès à la culture, à la mobilité et lever les freins à l’insertion.

# Compétences requises

* **Axe conseil en insertion :**
	+ Recevoir le public en entretien
	+ Établir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu
	+ Informer et aider à l’orientation du public cible
	+ Accompagner le public dans son parcours d’insertion
* **Axe technique :**
	+ Organiser des réunions techniques internes et externes
	+ Assurer une veille et outiller sur l’activité d’insertion
	+ Savoir développer une méthodologie alternative d’accompagnement
* **Autres axes :**
	+ Animer un dispositif
	+ Construire, développer un réseau de partenaires
	+ Mettre en œuvre des projets
	+ Assurer un suivi administratif
	+ Réaliser des reportings, notes de synthèse
	+ Participer à l’élaboration de supports de communication
	+ Transmettre et accompagner

# Qualités requises

* Qualité d'écoute et d’analyse
* Capacités relationnelles, dynamisme, sens du contact
* Autonomie, sens de l’initiative
* Aptitude à l’innovation
* Capacité à travailler en équipe et à coopérer
* Capacité à rendre compte
* Aptitude à concevoir des contenus d’atelier et à animer des groupes de travail.

# Formation et expérience

* Formation et/ou expérience sur un poste de conseiller en insertion sociale et professionnelle
* Connaissance du public jeune 16/25 ans en démarche d’insertion
* Connaissance des partenaires jeunesse
* Expérience dans le domaine de l’orientation

# Conditions et candidature

* CDI, dès que possible
* Mobilité sur le territoire d’action de la Mission Locale de Lyon
* Salaire selon Convention Collective et accord d’entreprise
* Avantages : tickets restaurants et Comité Social Economique

Envoyer CV et lettre de motivation à l’attention de Mme la Directrice

**par courriel :** **recrutement@mllyon.org**

**Date limite de candidature 20 novembre 2023**