**CONSEILLER(ES) EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE**

**Animation Territoriale en action « hors-les-murs »**

Forte d’une équipe de 95 salariés, la Mission Locale de Lyon est organisée autour d’un siège et de 5 antennes de proximité situées dans les quartiers prioritaires.

Sous la Responsabilité du Responsable d’Antenne, la Mission Locale de Lyon recherche un conseiller(ère) en insertion sociale et professionnelle pour mener une activité d’aller-vers « hors-les-murs » principalement mise en œuvre hors les murs de la mission locale

Cette mission se déroulera principalement sur le territoire du 8ème arrondissement de Lyon, en particulier sur les Quartiers Politique de la Ville dans le cadre d’une action établie en lien avec la Cité Educative du territoire.

Cette action spécifique sera à établir en lien étroit avec les équipes Mission Locale de Lyon installées dans les Maisons Lyon Pour l’Emploi Bachut et Mermoz, et en collaboration rapprochée avec les acteurs privilégiés du territoire autour de l’éducation populaire, de la prévention, de la médiation, etc…

**Contexte**

Mission d’aller vers les publics qui ne fréquentent pas la mission locale et ne recourent pas à l’offre de service qui leur est dédiée.

L’activité s’articule autour de 3 axes :

* Repérer et aller vers le public jeune
* Renouer le contact et remobiliser
* Raccrocher et Orienter vers une solution

# *Missions*

* Aller vers les publics jeunes présents dans l’espace public ou chez les partenaires
* Etablir une relation de confiance avec les jeunes et proposer des modalités d’accompagnement rassurantes.
* Présenter la mission locale et informer sur son offre de service et les dispositifs existants.
* Elaborer un diagnostic individuel sur la situation du public
* Initier un parcours d’insertion et progressivement, accompagner les jeunes dans les locaux de la mission locale
* Développer les relations partenariales adaptées aux besoins du public
* Co-construire et participer aux actions et événements sur les territoires
* Assurer le suivi administratif
* Contribuer à l’évaluation de l’action

# Activités

* Mettre en œuvre des démarches pro-actives vers les jeunes sur les lieux où ils sont présents (quartiers QPV 8ème, structures socio-éducatives, espaces publics …)
* Proposer des modalités d’interventions nouvelles
* Permettre le dialogue avec les jeunes sans contraintes et capter leur intérêt
* Proposer des actions qui parlent aux jeunes
* Rendre les jeunes acteurs de leurs parcours et leur permettre de recourir à leurs droits
* Participer à la coordination jeunesse du territoire
* Assurer des opérations d’aller-vers en pied d’immeuble ou en maraude
* Tenir des permanences sur le territoire « hors les murs »

# Compétences requises

* **Axe conseil en insertion :**
	+ Recevoir le public en entretien
	+ Établir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu
	+ Informer et aider à l’orientation du public cible
	+ Être référent dans un domaine spécifique
	+ Accompagner le public dans son parcours d’insertion
* **Axe technique :**
	+ Organiser des réunions techniques internes et externes
	+ Assurer une veille et outiller sur l’activité d’insertion
	+ Savoir développer une méthodologie alternative d’accompagnement
* **Autres axes :**
	+ Être dans une posture d’aller-vers
	+ Animer un dispositif
	+ Construire, développer un réseau de partenaires
	+ Mettre en œuvre des actions
	+ Assurer un suivi administratif
	+ Transmettre et accompagner

# Qualités requises

* Qualité d'écoute et d’analyse
* Qualité de médiation et d’interaction
* Capacités relationnelles, dynamisme, sens du contact
* Autonomie, sens de l’initiative
* Capacité à travailler en équipe et à coopérer
* Capacité à rendre compte
* Mobilité

# Formation et expérience

* Formation et/ou expérience sur un poste de conseiller en insertion sociale et professionnelle
* Connaissance du public jeune
* Connaissance des partenaires jeunesse
* Une expérience dans l’aller-vers ou en mission de médiation/prévention serait un atout

# Conditions et candidature

* CDD 12 mois en temps plein
* Date de prise de poste souhaitée : fin janvier / début février
* Entretien à prévoir sur la première quinzaine de janvier 2024
* Salaire selon Convention Collective et accord d’entreprise
* Avantages : tickets restaurants et Comité Social Economique

Envoyer CV et lettre de motivation à l’attention de Mr Vincent BELEY

**par courriel : recrutement@mllyon.org**