

# Educateur spécialisé (H/F) - Service Jeunes Majeurs (région Lyonnaise)

---

Offre d'emploi N°3982 publiée le mardi 09 janvier 2024

Filière : **Educative**

Etablissement : **TERRITOIRE SSD-E-E / Région Lyonnaise - Oullins**

Poste en **CDI à Plein temps** H/F

A partir du **01/02/2024**

Salaire : **à partir de 2540 euros brut mensuel**

## Présentation Aurore

Créée en 1871, l'association Aurore accueille et accompagne vers l'autonomie chaque année plus de 30 000 personnes en situation de précarité ou d'exclusion, via l'hébergement, les soins et l'insertion professionnelle. Reconnue d'utilité publique depuis 1875, Aurore s'appuie sur son expérience pour proposer et expérimenter des formes innovantes de prises en charge, qui s'adaptent à l'évolution des phénomènes de précarité et d'exclusion.

### REJOINDRE L'ASSOCIATION AURORE, C'EST :

Rejoindre des **professionnels engagés et reconnus** pour **la qualité des projets** et de l'accompagnement social,

Intégrer une association dynamique, **à l'écoute des besoins de ses publics**, qui se remet en question pour innover et faire évoluer ses pratiques via une **démarche collaborative** qui implique les équipes.

Découvrir une **pluralité de dispositifs** qui couvrent **toutes les facettes de l'accompagnement socio-professionnel** (Héberger, Soigner, Insérer) offrant aux professionnels d'Aurore un **environnement formateur et évolutif**.

Rejoindre une **association ouverte** sur l'extérieur, qui entretient de **nombreux partenariats** avec d'autres acteurs de l'ESS, qui crée des **tiers-lieux solidaires** et qui favorise les **actions culturelles** pour améliorer l'intégration des personnes accueillies.

Trouver une **qualité de vie au travail** que l'association cherche à améliorer au quotidien : **9 salariés sur 10** ayant répondu au dernier baromètre QVT (2021) **déclarent avoir du plaisir dans leur travail**.

Construire un **parcours professionnel**, pouvoir **évoluer** et se **former** : chaque année, plus de 200 mobilités, près de 800 salariés formés dont 150 formations diplômantes.

Bénéficier d'une **politique RH qui s'engage pour ses salariés** : index égalité Hommes / Femmes de 99%, une mission handicap, un service social du personnel, un forum pour les salariés...

## Présentation TERRITOIRE SSD-E-E

**Le dispositif est un accueil de jour avec hébergement dans le diffus. Il se propose d'offrir un hébergement et un accompagnement adapté aux Jeunes Majeurs (Ex MNA). Basée sur le développement de l'autonomie, le service propose à ces jeunes un accompagnement social global, individualisé et personnalisé, (hébergement, scolarité, santé, insertion professionnelle, démarches administratives, budget, gestion du quotidien en appartement) afin de les soutenir dans la construction de leur projet de vie.**

**Les jeunes accueillis sont âgés de 18 à 21 ans. La durée de prise en charge varie en fonction de la situation de chacun afin de laisser au jeune la temporalité nécessaire pour aller vers l'autonomie.**

**L'équipe est composée de travailleurs sociaux, animateurs socio-éducatif, CIP, psychologue, agent administratif et de maintenance...**

**L'accueil de jour reçoit les jeunes du lundi au samedi de 9h à 21h.**

Description du poste

**Sous la responsabilité du chef de service, vous serez chargé(e) d'accompagner les jeunes accueillis vers l'autonomie, via un projet personnalisé et le développement du lien social.**

Vous contribuez également à la consolidation de ce dispositif, participerez aux espaces de réflexion et de mise en œuvre concernant l'organisation de l'accueil de jour et des hébergements et la prise en charge des jeunes. Vous travaillerez en lien avec les autres professionnels de la plateforme (FLE, CIP, infirmier, psychologue ...). Vous serez référent des jeunes avec les services de l'ASE, Meomie Jeunes Majeurs.

Vos principales missions seront de :

- Diagnostiquer les besoins des jeunes et offrir un accompagnement socio-éducatif autour des droits, démarches et régularisation des situations administratives, de la scolarité et de la formation professionnelles, de l'accès aux soins
- Proposer un accompagnement adapté et personnalisé par le biais d'entretiens, d'accompagnements
- Appuyer le jeune dans les aspects de la vie quotidienne, animer et réguler le collectif
- Concevoir et mettre en œuvre des supports pédagogiques, activités et actions collectives : ateliers éducatifs, culturels, artistiques...
- Développer une dynamique partenariale avec le réseau local et institutionnel (préfectures, écoles, CFA, centres de santé...)
- Participer aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire
- Rédiger des synthèses, évaluations éducatives et renseigner les tableaux de bords permettant le suivi et l'orientation des jeunes. Contribuer à la rédaction des rapports d'activités et du projet d'établissement.

Travail en soirée

Expériences et compétences requises

**Diplôme d'état Educateur Spécialisé exigé**

Expérience et/ou connaissance dans les domaines suivants :

Accueil des MNA / Protection de l'enfance / Jeunes adultes en situation de précarité / Droit des étrangers

Une expérience en hébergement collectif ou diffus serait très appréciée

**Savoir-être**

- Goût pour le travail en équipe
- Sens de l'écoute
- Pédagogie
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'analyse des situations et prise de recul

**Avantages salariés Association AURORE :**

- 6 semaines de CP/an
- Titres restaurant d'une valeur unitaire de 8 euros pris en charge à 50% par l'employeur.
- Reprise de l'ancienneté à 100% sur poste similaire - Prime Ségur
- Remboursement TLC à 60%
- Mutuelle

1% logement

Accès aux prestations proposées par le CSE - en fonction de l'ancienneté

Années d'expérience demandée

un minimum de **2 ans dans le poste**

un minimum de **2 ans dans la profession**

---

Consulter l'offre en ligne : <https://aurore.asso.fr/educateur-specialise-h-f-service-jeunes-majeurs-region-lyonnaise-copie>