

## L'association L'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Chef de service (H/F) pour son Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
<b>CDI – 35 h</b>	<b>Gières</b>	<b>Dès que possible</b>	<b>CDS6</b>

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 4 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam, Cycles & Go et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : [www.groupementdespossibles.org](http://www.groupementdespossibles.org)

### LE SERVICE

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale de Gières, lieu historique de l'Oiseau Bleu, accueille des familles hébergées en semi-collectivité, en logements diffus sur l'agglomération grenobloise ainsi qu'en service de suite.

Ces familles bénéficient d'un accompagnement social dispensé par une équipe pluridisciplinaire et par le service Enfants.

L'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du chef de service (H/F) objet du présent recrutement, est composée de travailleurs sociaux (H/F), de surveillants de nuit, d'une infirmière, d'une psychologue, de chargés de maintenance et d'une secrétaire d'accueil.

### FONCTION DU CHEF DE SERVICE (H/F)

- Pilotage de l'action du service dans la dynamique globale de l'association
- Management de l'équipe en proximité, en assurant son implication dans le déploiement du projet de service et du projet associatif
- Garant de la qualité de la prise en charge des usagers, de la mise en œuvre des mesures d'accompagnement et du bon déroulé du séjour au sein de l'hébergement
- Gestion administrative et budgétaire du service

- Participation au développement du service et de l'association
- Participation à la vie de l'association

## **ROLE DU CHEF DE SERVICE (H/F)**

### Référence pour les personnes accueillies

- Responsable de l'organisation et des accueils en lien avec les intervenants sociaux,
- Assure et veille aux conditions de sortie adaptée aux besoins et difficultés des personnes accueillies et accompagnées,
- Veille au respect du règlement intérieur et à son évolution si besoin,
- Apporte son soutien à l'équipe dans le cadre du respect du règlement intérieur,
- Soutient l'équipe dans sa fonction d'animation et de coordination avec les partenaires extérieurs,
- Est garant de l'accompagnement mis en œuvre par les intervenants sociaux et valide les demandes de renouvellement ou d'arrêt de l'hébergement,
- Assure un lien fort avec le chef de service (H/F) du multi-accueil pour un travail transversal sur la parentalité.

### Gestion du personnel

- Est responsable du bon fonctionnement de l'équipe et de la continuité du service,
- Gère l'organisation des plannings,
- Anime les réunions d'équipe,
- Participe au recrutement des salariés,
- Réalise les entretiens professionnels obligatoires,
- Contrôle et transmet au siège les éléments nécessaires à l'établissement des payes.

### Gestion administrative et financière

- Est responsable du traitement des statistiques et des rapports d'activité,
- S'assure du suivi des paiements des redevances,
- Fait le lien avec le siège pour les questions informatiques, assurances, ...
- Assure le suivi des tableaux de bord budgétaires.

### Gestion des locaux

- Est attentif à la bonne utilisation des locaux par délégation de la Direction,
- Veille à la maintenance du patrimoine,
- Est responsable de la sécurité et du renouvellement du matériel.

## Représentation institutionnelle

- Représente l'Institution auprès des partenaires locaux,
- Participe à la réflexion sur l'évolution des missions et peut proposer les adaptations nécessaires qui en découlent et plus globalement s'inscrit dans la réflexion transversale des différents services,
- Apporte son concours à la Direction dans le cadre de réponse à appel à projet et/ou de projet innovant,
- Participe à la réflexion sur l'évolution des missions des dispositifs,
- Participe aux réunions des chefs de services (réunions régulières au Siège à Grenoble)
- Participe aux comités de pilotage et à la coordination départementale des dispositifs dont il a la responsabilité.

Le chef de service (H/F) devra porter une attention particulière au développement des missions dans le cadre des nouvelles politiques publiques (Logement d'abord, travail pair, fracture numérique, santé, parentalité, pouvoir d'agir des personnes, ...).

Le chef de service (H/F) devra réaliser des astreintes semaine 5 à 6 fois par an. Des déplacements ponctuels sont également à prévoir.

## **PROFIL ET COMPETENCES RECHERCHEES**

- Diplôme de niveau 2 privilégié
- Connaissance de l'hébergement et du logement souhaitée, des publics en précarité
- Conception et conduite de projets du service,
- Expertise technique,
- Management d'équipe,
- Organisation du travail, gestion administrative et budgétaire,
- Communication et gestion des partenariats,
- Evaluation et développement de la qualité.

## **COMMENT POSTULER**

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à [recrutement@groupementdespossibles.org](mailto:recrutement@groupementdespossibles.org) en rappelant la référence de l'annonce.

## **AVANTAGES ET REMUNERATION**

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Plan de formation ambitieux,
- Comité Social et Economique.