

L'ASSOCIATION LE RELAIS OZANAM, MEMBRE DU GROUPEMENT DES POSSIBLES, RECHERCHE UN CHARGE DE MISSION (H/F) POUR SA PLATEFORME REGIONALE DE DEVELOPPEMENT DU TRAVAIL PAIR

TYPE DE CONTRAT

OU

DATE DE DEBUT

REFERENCE DE
L'ANNONCE

CDD - 35h – 1 an
(ou possibilité de temps partiel)

Gières

Juin 2024

CMP2

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 4 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam, Cycles & Go et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LA PLATEFORME TRAVAIL PAIR

Un collectif d'organismes sanitaires et sociaux de la Région Auvergne Rhône-Alpes (Centre de soins Infirmiers Abbé Grégoire, le Relais Ozanam, l'Oiseau Bleu, Althéa, Lahso, Ville de Grenoble...) avait répondu en 2015 à un appel à projets lancé par la DIHAL (Délégation Interministérielle pour l'Hébergement et l'Accès au Logement des personnes sans-abri ou mal logées).

Ce projet co-porté par un collectif d'associations et auquel se rattachent également des organismes de formation en travail social (IFTS d'Echirolles et l'ESSSE), l'Université Grenoble Alpes et l'ODENORE (Observatoire des Non-Recours aux droits et services) visait à permettre le développement et la promotion du travail pair à l'échelle de l'agglomération grenobloise, puis régionale par la mise en place d'une interface multi partenariale.

Ce projet s'est développé et, depuis presque 5 années, s'est transformé en plateforme régionale sur le travail pair qui s'organise autour de 4 axes d'intervention :

Axe 1- Information, Formation

- Intervention lors de journées thématiques, d'évènements et dans les cursus de formation,
- Développement d'une offre de formation (notamment assurée par des pairs).

Axe 2 – Accompagnements collectifs et individuels

- Des travailleurs pairs lors de leur intégration au sein d'équipes sanitaires et sociales,
- Des équipes, services, dispositifs au recrutement et à l'intégration des travailleurs pairs dans les équipes,

Axe 3 – Animation de réseaux

- Soutien au développement d'une communauté de pratiques des travailleurs pairs et des équipes ayant intégrées des pairs,
- Participation à la structuration et l'animation de réseaux au niveau de la région AURA.

Axe 4 - Capitalisation et ressources (par exemple : création d'outils, capsule vidéo, article, podcast, webinaire, ...)

Pour en savoir plus : <https://www.travail-pair.org/>

ROLE DU CHARGE DE MISSION (H/F)

Le chargé de mission (H/F) travaillera en collaboration, en trinôme, en complémentarité et en autonomie à :

- **Mener l'ensemble des actions des 4 axes d'intervention de la plateforme** (précisés ci-dessus),
- Ils seront amenés à participer à la **recherche de fonds et à la structuration de partenariats** pour développer les actions de la plateforme.

Dans la réalisation de ces missions, les chargés de mission (H/F) travailleront en collaboration forte avec une autre plateforme portée par le Relais Ozanam : la plateforme Participation qui vise à la participation des personnes concernées au sein des établissements professionnels et institutionnels.

COMPETENCES RECHERCHEES

- Capacité de communication, sens de l'écoute et de l'analyse en situations d'intervention et auprès d'acteurs hétéroclites (personnes en situation de grandes précarités,

- travailleurs pairs, équipes sanitaires et sociales, partenaires opérationnels, institutionnels et financiers),
- Capacité à fédérer, à négocier et à animer avec ces acteurs,
 - Capacité à analyser, à rédiger et à synthétiser,
 - Capacité de développer de la méthodologie, des outils, des formations en lien avec les interventions et retours terrain,
 - Compétences en communication (support de communication, mise à jour sites et réseaux), d'organisation et d'animation d'évènements en lien avec le responsable communication,
 - Intérêt pour la conduite et gestion de projet,
 - Capacité à collaborer en équipe et à co-construire,
 - Esprit d'initiative, autonomie, ouverture et grande capacité d'adaptation,
 - Mobilité et disponibilité,
 - Capacité à évoluer dans un environnement complexe et incertain mêlant enjeux de courts et moyens termes typiques de l'innovation sociale,

Déplacements réguliers à prévoir sur l'Agglomération Grenobloise et en Région AURA.

PROFIL

- Expérience personnelle de travail pair et/ou de travailleur.se social.e avec des travailleurs pairs,
- Expériences ou connaissances significatives dans les champs de l'Accueil, hébergement et insertion, de la santé mentale et de la réduction des risques et usages de drogues.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org
En rappelant la référence de l'annonce **avant le 03 Mai 2024.**

Entretiens prévus le 07 Mai 2024.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon CCN 51, reprise de l'ancienneté,
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable,
- Prime de fin d'année de 3 % du brut annuel,
- Indemnité légale de précarité liée au CDD,
- Prise en charge de la mutuelle à 75 % (CSE + part employeur),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Plan de formation ambitieux,
- Comité Social et Economique.