

L'association L'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Médiateur en Santé (H/F) pour son service Santé PoPS (Point Précarité Santé) dont l'objectif est de faciliter l'accès à la santé des personnes en situation de précarité

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFENRECE DE L'ANNONCE
CDI - 35h	Echirolles	Juin 2024	MS1

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 4 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam, Cycles & Go et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le PoPS est un service reconnu pour la qualité de ses actions en faveur d'un meilleur accès à la santé des personnes en situation de précarité. Le service déploie ses activités depuis plus de 25 ans en Isère.

Ses missions sont de :

- Favoriser l'accès à la santé (droits, prévention et soins) des populations en situation de précarité et développer avec elles la promotion de la santé, en partant de leurs besoins et demandes,
- Mettre à disposition du public et des professionnels l'information sur l'offre de prévention et de soins,
- Développer le travail en réseau à partir des dynamiques locales,
- Favoriser l'intégration des personnes Roms, les accompagner dans l'exercice de l'éducation et de la parentalité et l'accès aux droits.

Le service s'adresse à toute personne en situation de précarité : jeunes, travailleurs pauvres, personnes d'origine étrangère, personnes en situation de handicap...

Son action se dirige également vers les professionnels en lien avec ce public.

Une mission spécifique est dédiée aux familles Roms ressortissantes de l'Union Européenne vivant dans les squats et bidonvilles de l'Agglomération Grenobloise (objet du présent recrutement).

ROLE DU MEDIATEUR EN SANTE (H/F)

- Intervention auprès de ressortissants roumains vivant en bidonvilles ou en squats dans le cadre d'un travail en réseau avec les partenaires associatifs et locaux dans une démarche **d'aller-vers**,
- Accompagnement des publics dans l'accès aux droits de santé,
- Action de médiation entre les institutions, les professionnels et les personnes accompagnées,
- Travail au sein d'une équipe de 3 professionnels médiateurs (santé/social/scolaire).

- **Favoriser l'accès aux droits :**
 - Accompagner dans les démarches administratives en lien avec la santé,
 - Promouvoir l'accès aux droits et une meilleure intégration dans les dispositifs et les services de santé de droit commun.
- **Favoriser l'accès aux soins :**
 - Proposer un accompagnement renforcé, notamment physique pour faciliter l'accès aux soins,
 - Participer à la promotion de la santé du public,
 - Sensibiliser, amener vers l'offre de prévention.
- **Participer au réseau partenarial :**
 - Renforcer les partenariats pour l'amélioration des parcours de santé des personnes,
 - Participer à la sensibilisation et à l'information des acteurs institutionnels, professionnels de santé et associatifs.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoirs

- Connaissance du système de santé et de la protection sociale en France,
- Connaissance des dispositifs de soins existants,
- Maîtrise du français, celle du roumain serait un plus,
- Sensibilité interculturelle,
- Capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique.

Savoir-faire

- Accompagnement des personnes en situation de précarité,
- Animations d'actions d'information et de prévention,
- Travail en équipe et en réseau,
- Capacité d'autonomie et d'organisation.

Savoir-être

- Capacité d'écoute et d'empathie,
- Qualité relationnelle,
- Respect de la confidentialité et du secret professionnel,
- Capacité d'adaptation,
- Capacité à gérer le stress et les conflits.

PROFIL

- Formation minimum BAC +2,
- Expérience du milieu associatif et/ou des partenaires institutionnels locaux.

Déplacements à prévoir sur Grenoble et son agglomération.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org
En rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade, rémunération selon ancienneté à partir de 2 150 € brut/mois,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Plan de formation ambitieux,
- Comité Social et Economique,
- Travail en semaine et en journée uniquement soit sur 4.5 jours, soit 4 jours/5jours soit 5 jours.