

# Proximité

## Délégué.e régional.e Auvergne-Rhône-Alpes Poste basé sur la Métropole de Lyon

### Nous, c'est Proximité !

Notre ambition ? Permettre à des jeunes en difficulté de conforter leur place dans la société grâce au mentorat.

Nous avons une conviction : que chaque jeune, quelle que soit son origine sociale ou géographique, peut atteindre ses objectifs s'il est informé, soutenu et outillé. C'est pourquoi, nous les mettons en relation avec des bénévoles actifs dans le monde du travail.

Nous croyons à une société où les inégalités sociales ne pèsent plus sur les trajectoires scolaires et professionnelles des jeunes. Cependant, il y a encore du boulot. C'est pourquoi nous cherchons des personnes investies pour nous accompagner dans cette formidable aventure qu'est le mentorat.

Car en 20 ans, nous n'avons pas chômé. Depuis notre création à Saint-Denis en 2002, nous avons grandi : nous sommes désormais plus de 50 salariés présents dans une trentaine de villes en France et nous avons permis à plus de 7000 jeunes de réussir leur parcours scolaire, de choisir leur orientation et de trouver la formation, le stage, l'alternance ou le premier emploi qu'ils souhaitaient.

### Quel profil recherchons-nous ?

Chez Proximité, nous voyons les choses en grand : 2500 jeunes accompagnés en 2023-2024 grâce à une équipe bouillonnante d'idées aux quatre coins de la France. Pour nous aider à relever ce défi, nous recrutons un.e délégué.e régional.e Auvergne-Rhône-Alpes.

Rattaché.e au Directeur de l'association, et en pilotage des équipes régionales basées sur la métropole lyonnaise et dans la Drôme (Valence et Romans), le/la délégué.e régional.e définit, impulse et coordonne le rayonnement et l'activité de l'association à l'échelle de la région.

#### Pilotage des opérations

- Définir les priorités et la stratégie régionale.
- Piloter et suivre la mise en œuvre des actions.
- Analyser l'activité et les reportings locaux et régionaux.

- Impulser et lancer de nouveaux projets, en phase avec les objectifs de l'association : évolution des publics, des antennes, des programmes.

## Développement, partenariats et représentation

### *Construction et suivi de la feuille de route régionale :*

- Définir les objectifs régionaux en lien étroit avec le Directeur, en phase avec les objectifs nationaux.
- Piloter la prospection et la mise en place de nouveaux partenariats.
- Définir et piloter la stratégie de communication régionale, dans le respect de la charte et de la politique de communication nationale.
- Piloter les réponses aux appels à projets de son territoire.

### *Représentation institutionnelle de l'association auprès des interlocuteurs publics et privés*

- Coordonner les événements de portée régionale.
- Construire et faire vivre un réseau de relations externes utiles au développement de Proximité

## Management et encadrement

### *Pilotage des objectifs régionaux*

- Décliner les objectifs auprès du responsable territorial de la Drôme et chargés / responsables de parrainage.
- Suivre les résultats et les plans d'actions prévus avec les équipes et accompagner la mise en place d'ajustements le cas échéant.

### *Pilotage budgétaire*

- Construire le budget annuel régional, décliné par action et cible.
- Suivre et analyser tout au long de l'année le budget régional.

### *Management direct du responsable territorial Drôme et des responsables de parrainage du Grand Lyon*

- Animer l'équipe régionale (5 salariés à temps complet dont 3 sur la Drôme et 2 sur le Grand Lyon, et appui ponctuel d'alternants, services civiques ou stagiaires), en collectif comme en individuel.
- Relayer la stratégie nationale Proximité.
- Piloter l'équipe au quotidien dans toutes ses composantes (RH, gestion, opérationnel, analyse des résultats, ...)
- Construire et accompagner la montée en compétences de son équipe.
- Piloter la politique de recrutement.
- Superviser l'arrivée et l'intégration des nouveaux arrivants dans l'équipe régionale.
- Organiser la vie de l'équipe : réunions, temps collectifs, suivis individuels.

## Participation à la vie de Proximité

- Assurer le lien au quotidien avec les équipes.
- Contribuer à la réflexion stratégique et aux réflexions méthodologiques...

## Avez-vous le bon profil ?

- Niveau bac +5

- 5 à 7 ans d'expérience en management d'équipe, pilotage d'activité et animation de relations partenariales.
- Intérêt pour le secteur associatif, le mentorat, les thématiques d'éducation d'insertion, une sensibilité aux questions d'égalité des chances.
- Capacité d'analyse de données, aisance avec les chiffres, capacité à proposer des actions, en amont ou en correctif.
- Excellente aisance relationnelle, relations publiques, capacité de représentation et de prise de parole auprès d'interlocuteurs de tous niveaux et d'horizons différents.
- Capacité à construire et proposer des solutions adaptées au profil et demandes / attentes des interlocuteurs, sens de la négociation.
- Savoir-faire communicationnel, à l'écrit comme à l'oral.

**Contrat :** CDI statut cadre

**Prise de poste souhaitée :** juin 2024

**Lieu de travail :** Villeurbanne (accord de télétravail 2j/semaine possible). Déplacements fréquents à prévoir à Valence ou Romans et réguliers à Paris.

**Contact :** envoyer CV+LM par e-mail à [rh@proxite.com](mailto:rh@proxite.com)

**Rémunération :** Base 40K€ bruts annuels + transports (100%) et/ou forfait mobilité durable + tickets restaurant (50%) + mutuelle (50%).