

PROFIL DE POSTE

Responsable Cible Habitat individuel

CDI

Bourgoin-Jallieu

Présentation de l'AGEDEN

L'AGEDEN est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901, créée en 1977, dont l'objet est d'accompagner et de promouvoir les actions en faveur de la transition vers une gestion durable des ressources et de l'énergie. Elle agit pour contribuer localement en Isère à la construction d'un nouveau modèle de société répondant mieux aux enjeux sociaux, économiques et écologiques.

L'association inscrit son action d'une part dans la démarche négaWatt qui propose un modèle énergétique durable basé sur 3 axes : sobriété, efficacité et énergies renouvelables, et d'autre part dans une approche territoriale et de développement local.

Elle intervient en toute indépendance des vendeurs d'énergie ou de solutions techniques.

Pour répondre à ses objectifs l'AGEDEN met en œuvre un « Programme d'actions pour la transition énergétique en Isère », qui comprend notamment la sensibilisation et la mobilisation de la population, l'information et le conseil auprès des différents publics, l'accompagnement de démarches et de projets exemplaires et innovants, la coordination et le développement des démarches territoriales et locales de transition en Isère. Les actions concernent notamment le secteur du bâtiment et de la production d'énergies renouvelables, mais aussi la mobilité, l'éco-consommation et l'adaptation au changement climatique.

Le principe d'intervention de l'AGEDEN est de répondre à des besoins non couverts aujourd'hui par les acteurs du marché, en complémentarité et en concertation avec les collectivités territoriales et les acteurs locaux de manière à amplifier la transition énergétique.

L'AGEDEN s'inspire du modèle de l'holocratie pour son management d'équipe. L'équipe managériale compte à la fois des responsables d'équipe RH répartis par cible (habitat particulier, collectif, collectivités, secteur privé) et des responsables thématiques transversaux.

Ce modèle laisse la place à chaque personne la possibilité d'être force de proposition, de s'épanouir professionnellement, d'être multitâches et multipôles.

Pour plus d'infos sur l'AGEDEN et ses activités : <https://www.ageden38.org/>

Poste proposé : CDI Responsable de cible Habitat individuel basé à Bourgoin Jallieu

Missions liées au poste :

Suite au départ du responsable actuel, l'AGEDEN cherche un-e manager d'équipe constituée actuellement de 3 conseiller-e-s énergie.

L'AGEDEN doit s'adapter et anticiper en permanence en fonction du contexte local et national et des attentes des différents publics. Au-delà des missions précisées dans la présente fiche, les compétences spécifiques de la personne recrutée pourront être une opportunité pour enrichir le poste et faire évoluer certaines actions.

L'AGEDEN accompagne chaque année les propriétaires de maisons individuelles pour les orienter dans leurs projets de rénovation énergétique ou d'installation d'énergies renouvelables. En amont de ces accompagnements des animations financées par les intercommunalités : conférences, soirées thermographiques, participation à des foires et salons.

Les conseils apportés par l'AGEDEN sont indépendants de tous fournisseurs de matériaux et d'énergie. Ils apportent un niveau d'expertise permettant aux maîtres d'ouvrages de monter en compétence et de faire leurs choix afin de concrétiser leurs projets. L'AGEDEN est considérée comme un « tiers de confiance » pour et par ses bénéficiaires.

1. Missions de management de plusieurs conseiller-e-s énergie habitat individuel basé-e-s dans le Nord Isère et copilotage de la cible « particulier » :

Dans ce cadre, le poste proposé vise principalement les missions suivantes :

- assurer l'encadrement d'une équipe avec des missions majoritairement de conseil énergie auprès des particuliers en MI et des missions d'animation scolaire, grand public. Cette équipe est composée de 4 salarié-e-s actuellement en comptant le-a responsable.
- participer à la stratégie et au développement de la cible habitat individuel en trinôme avec la deuxième responsable de cible particulier et la responsable hiérarchique de ce poste.
- concevoir et mettre à jour les outils pour permettre la coordination et le suivi d'activité de la cible sur l'ensemble des territoires concernés. Ces outils permettent également le suivi de l'activité pour les autres managers de conseiller-e-s énergie en trinôme avec la deuxième responsable de cible particulier et la responsable hiérarchique de ce poste.
- assurer la coordination des activités en lien avec les instances de l'AGEDEN et les interactions avec les autres responsables de cible au sein de l'AGEDEN (copropriétés, grand public, scolaire) / responsables conventions de territoires / responsable thématique (sobriété, mobilité).

Le détail des missions sera abordé lors des entretiens d'embauche.

2. Missions opérationnelles liées au Conseil Energie Habitat et à l'animation :

Dans ce cadre, le poste proposé vise également les missions suivantes :

- de conseiller et informer les particuliers dans le cadre du service « France Rénov » soit au téléphone ou lors de rendez-vous dans nos locaux ou dans des permanences extérieures.
- d'accompagner les propriétaires dans leurs projets de rénovation énergétique en réalisant des visites avec préconisations (démarches spécifiques à certains territoires ayant engagé des plateformes de rénovation énergétique des logements.
- de réaliser des animations scolaires dans le cadre du défi Class'Energie : <https://www.ageden38.org/ecoliers/>.

Ces missions permettent au responsable de garder un pied dans l'opérationnel et d'assurer ainsi du lien avec les équipes, c'est le cas de tous les managers AGEDEN.

Compétences et qualités requises :

Compétences :

- Compétences managériales fortement souhaitées :
 - Animation d'équipe
 - Capacité d'organisation et de gestion d'un plan de charge à une échelle collective et individuelle
 - Capacité à décider, à expliquer les raisons des choix et à faire appliquer les décisions
 - Goût pour le travail en équipe et collaboratif
 - Gestion de situations conflictuelles
- Maîtrise des spécificités techniques liées à la cible concernant la rénovation thermique de l'habitat et les EnR : solutions adaptées à quels projets, points d'attention, dimensionnements, chiffrages...
- Bonnes capacités de synthèse et qualité rédactionnelle nécessaire
- Connaissances du monde des collectivités appréciées

Aptitudes :

- Faire preuve de méthode, d'organisation et de rigueur
- Aisance à l'oral, capacité d'animer des réunions de travail et des animations grand public : conférences, réunions de travail élargies, soirée thermographie...
- Maîtrise des outils informatiques (Excel notamment)
- Une expertise sur les modalités d'intervention et les enjeux énergétiques liés à l'habitat ainsi que les intervenants dans le domaine du logement et de l'énergie
- Enjeux énergétiques dans ses dimensions environnementales, sociales, économiques
- Capacité d'adaptation à des missions et publics variés
- Sensibilité nécessaire à la transition écologique et énergétique
- Connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des missions de l'AGEDEN (maîtrise de l'environnement administratif)
- Comprendre les organisations de type horizontale inspirées de l'holocratie

Diplômes / expériences :

- Formation supérieure technique ou équivalent dans des cursus liés à la maîtrise de l'énergie ou la thermique de l'habitat
- Profils en reconversion professionnelle ayant bénéficiés de formations professionnalisantes appréciés
- Expérience professionnelle dans le domaine de la maîtrise de l'énergie, des énergies renouvelables et du logement et du management
- Expériences exigées dans le management d'équipe ou de personnes
- Permis B indispensable

Contrat, rémunération et avantages :

- CDI avec période d'essai de 3 mois (statut cadre proposé)
- Grande souplesse dans l'aménagement de son temps de travail, pas d'horaires obligatoires : un vrai atout
- Forfait annuel en heures avec récupération du temps de travail au réel
- Temps de travail à temps plein
- 3 jours employeurs offerts soit 28 jours de congés payés
- Poste basé à l'Antenne Nord Isère de Bourgoin-Jallieu (38) avec des temps de présence mensuels à Saint-Martin d'Hères (38) au siège de l'AGEDEN (2 jours par mois en moyenne). L'Antenne de Bourgoin Jallieu se situe à 2 minutes de la gare TER de Bourgoin Jallieu elle-même à 25 min de TER de Lyon et 50 min de TER de Grenoble.
- Le poste impliquera des déplacements principalement en Isère (notamment sur la moitié nord de l'Isère), travail ponctuel en soirée et WE (avec récupération majorée du temps de travail)
- Une rémunération selon l'expérience de 2 700 € à 3 000 € brut mensuel base temps plein (logique interne de grille salariale)
- Une mutuelle et une prévoyance avantageuses, prise en charge par l'employeur à 100%
- Des tickets restaurants pris en charge à 60 % par l'employeur
- Un Forfait Mobilités Durables de 300 € par an incluant un très large éventail de modes de déplacements à mobilité douce
- De la souplesse et des conditions matérielles pour télétravailler jusqu'à 50% de son temps de travail (hors période de prise de poste)
- Une mission en milieu associatif au sein d'une équipe engagée, dynamique et volontaire

Candidatures, renseignements :

Le recrutement est réalisé par le Groupement d'Employeurs Isère Energie Climat pour le compte de ses adhérents.

La candidature est à envoyer par email à recrutement@geiec.org avec l'objet « candidature au poste n°7AG – Responsable NI - Avril 2024 ».

Merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation **avant le mercredi 22 mai 2024 au soir**.

Les entretiens auront lieu **le vendredi 31 mai 2024** dans les bureaux de Bourgoin Jallieu de l'AGEDEN.