**Fiche de fonction**

**Chargé (e) de mission « référent public jeune »**

Contexte du poste :

Le Service Intégré de l’Accueil et de l’Orientation (SIAO) porté par le GIP « Maison de la veille sociale du Rhône » centralise les demandes des personnes privées de domicile personnel et les oriente vers les places d’hébergement ou logement temporaire mises à disposition. Le SIAO permet également l’orientation vers des accompagnements. Il œuvre pour permettre l’accès au logement personnel adapté le plus directement, et rapidement, possible suivant les principes du logement d’abord.

Conformément aux objectifs de la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté, et afin de ne pas laisser le public jeune en particulier sans solution et de prévenir tout abandon de parcours, le Gouvernement a souhaité engager des moyens spécifiques afin de mieux repérer, remobiliser et accompagner ces jeunes par des voies qui leur sont adaptées.

La multiplicité des dispositifs et des accompagnements spécifiques pour le public jeune (jusqu’à 25ans) nous amène à internaliser au sein du SIAO une référence afin de réponse aux enjeux pour la mise en œuvre du service public de la rue au logement (instruction du 31 mars 22 relative aux missions des SIAO)

Objectifs du poste :

Permettre l’identification, avec l’ensemble des acteurs concernés, du public jeune. S’assurer de l’évaluation systématique et actualisée des jeunes à la rue en mobilisant les ressources du territoire.

Orienter et/ ou articuler les accompagnements dans le cadre du Contrat Engagement Jeune en Rupture

Rapprocher les demandes avec les offres remises à disposition de la MVS tout en Favorisant l’accès au logement social et adapté

Soutenir et favoriser l’interconnaissance des acteurs

Participer à l’observation en lien avec le pôle SI SIAO

Missions confiées

Salarié du GIP « Maison de la Veille Sociale du Rhône le chargé de mission référent jeune est rattaché au pôle insertion-logement.

* Etudier les évaluations transmises au SIAO par les différents acteurs du territoire afin de les qualifier et de favoriser l’accès direct au logement : Vérifier la complétude des demandes, demander des informations complémentaires si nécessaire, qualifier les besoins, en matière d’accès au logement et d’accompagnement. Formuler des préconisations en lien avec les autres chargés de mission de la MVS et les travailleurs sociaux mis à disposition. Animation de temps d’échanges entre travailleurs sociaux autour des situations individuelles.
* S’assurer de la mise en place d’un accompagnement par le contrat d’engagement jeune tout en considérant la capacité de choix des demandeurs.
* Assurer une fonction administrative centrale via l’outil de gestion des siao le SI SIAO.
* Participer au travail de développement de l’offre adaptée au sein du SIAO tel que les FJT et RS jeunes
* **Soutenir les acteurs en charge de l’accompagnement de ces publics**
* **Rendre compte de l’activité et participer à diverses instances inhérentes à la fonction. Suivre les indicateurs dédiés à ce public**

Périmètre d’action du poste

Ce poste est organisé en complémentarité entre 3 chargés de mission « insertion »

Il intervient sur l’ensemble du département.

Des activités sont communes avec l’ensemble des chargés de mission de la MVS concernant les temps de débriefing avec les travailleurs sociaux mis à disposition à la MVS, les temps de préconisation, les soutiens éventuels à l’accueil du public

Positionnement

Poste N+1 : directrice adjointe

Emploi repère et coefficient de rémunération

CDI temps plein, convention collective CHRS, classement : groupe 5, emploi repère : travailleur social. Reprise d’ancienneté à négocier selon la convention collective CHRS

Formation et expérience

Diplômé du travail social ou équivalent

Expérience dans l’accompagnement du public jeune souhaitée et connaissance des dispositifs dédiés

Expérience dans le domaine de l’insertion par le logement d’au moins 3 ans.

Compétences requises

Compétences relationnelles (réseau et partenariat)

Aptitude à la négociation, à l’animation et à la conduite de réunion

Bonne connaissance des domaines de l’hébergement et du logement

Capacités d’autonomie et disponibilité

Capacité à travailler en équipe

Organisation et rigueur

Maîtrise de l’outil informatique