



## **ADL pour l'emploi et la formation**

*Nous sommes une association qui accompagne à l'emploi, à la création d'entreprise et forme au numérique. A but non lucratif, nous sommes un acteur majeur depuis plus de 35 ans sur le territoire Villeurbannais et œuvrons auprès des publics éloignés de l'emploi et des personnes en grande précarité. Nous avons également une action forte dans la Lutte Contre toutes formes de Discriminations.*

### **Offre d'emploi : Directeur-riche**

#### **Objectif de la fonction :**

Placé sous l'autorité de la présidente, représentant le CA de l'association, en lien étroit avec celui-ci, dans un esprit de coopération et de coordination interne, le.a Directeur-riche assure le pilotage global de l'association et la mise en place des pistes de développement stratégiques, opérationnelles et financières.

#### **Missions du poste :**

- Assurer la mise en œuvre du projet associatif dans ses dimensions stratégiques, opérationnelles et financières
- Contribuer à la définition des orientations de la structure, sécuriser et dynamiser les actions en place, impulser de nouveaux projets en respectant la philosophie et les valeurs de l'association
- Développer l'association (activités, partenariats, territoires) notamment dans une réflexion nécessaire de mutualisation de moyens et d'actions avec d'autres associations du territoire
- Assurer l'interface avec les organismes financeurs et institutions
- Assurer le pilotage de la gestion financière :
  - Assurer la planification et le suivi de la gestion budgétaire en lien avec l'assistante administrative et le prestataire comptabilité.
  - Montage et rédaction des dossiers de subventions et d'appels d'offres, recherche de financements complémentaires, suivi de programmation financière
- Assurer la bonne administration et organisation des services de l'association (lien avec les salarié.e.s de l'équipe)
- Assurer par délégation du Conseil d'Administration la fonction d'employeur, anime, fédère et supervise l'équipe professionnelle dans la coordination, la supervision et la gestion des ressources humaines
- Rendre compte de ses missions aux instances de l'association, assure une fonction d'information et de conseil auprès des administrateurs

**Qualités et savoirs comportementaux requis :** Autonomie, adaptabilité, communication, devoir de réserve, travail en équipe et en partenariat, aptitude à encadrer, motiver et fédérer les équipes, témoigner d'un sens des responsabilités, savoir porter l'engagement de l'association dans ses valeurs et notamment la LCD, instaurer une culture de feed-back. créer un environnement inclusif, avoir une écoute active, déléguer, coordonner l'ensemble des objectifs, et contrôler les résultats, motiver son équipe, être réactif, savoir organiser est répartir les tâches.

**Connaissances et expériences :** Expérience requise de 5 ans sur un poste similaire lié à l'insertion (connaissance des dispositifs juridiques et financiers et du réseau partenarial), Expérience du management, de la coordination, du suivi des missions, du fonctionnement en mode projet

La fonction peut nécessiter des déplacements et une disponibilité pour participer aux réunions organisées par les différents partenaires et institutions – Sur la Métropole de Lyon

**CDI 35 ou 37 h avec RTT – Statut Cadre – Mutuelle - Tickets Restaurant – Salaire négociable entre 43 000 € à 47 000 € brut annuel selon expérience, prime de fin d'année comprise. Possibilités d'évolution selon développement acquis.**

**Prise de poste début août 2024.**