**DIRECTION D’ACTION SOCIALE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE ET LA PRECARITE EQUIPEMENT : EQUIPE MOBILE PRECARITE SANTE**

**Educateur-rice spécialisé-e, ou Assistant-e de service Social pour le service Equipe Mobile Précarité Santé**

**Durée du contrat : CDD 3ans**

**Poste permanant pour titulaire et, ouvert sur CDD de 3ans pour contractuel**

**Prise de fonction souhaitée le : dès que possible**

**Quotité du poste : 100%**

**Date limite de dépôt des candidatures :**

**CONTEXTE**

Le CCAS de Grenoble porte et anime la politique sociale de la Ville, en lien étroit avec l’ensemble des partenaires de l’action sociale. Il anime une action de prévention et de développement social. Il est engagé dans l’accueil et l’accompagnement de publics qui vivent des situations de vulnérabilité et de précarité.

Soutenu par l’Agence régionale de santé AURA, le CCAS de Grenoble développe son action d'aller-vers en santé à travers un dispositif **d‘Equipe Mobile Précarité Santé.**

Le dispositif consiste en l’intervention d’une équipe mobile pluridisciplinaire auprès de personnes en situation de grande précarité, accueillies au sein d’hébergement ou de logement de transition dépourvus de ressources en santé ou vivant à la rue . L’équipe comprend 3 infirmier-ières, une médecin, une secrétaire, 2 psychologues et un-e travailleur-se sociale

**Pour cela le CCAS recherche un travailleur social**

Les intervention portent sur :  :

* mobilisation et soutien de la personne dans ses démarches
* accompagnement à l’ouverture d’un « panier » de droits de base
* suivi des droits ouverts
* soutien dans les recherches d’une solution d’hébergement ou d’accès au logement adapté à la situation de santé
* orientation vers les dispositifs et actions des CCAS et des acteurs associatifs : aide alimentaire et hygiène, aides sociales facultatives des CCAS, etc.

Le projet des LHSS mobiles du CCAS de Grenoble est un projet de territoire. L'équipe se déplace sur la commune de Grenoble ainsi que les communes de la Métropole, en fonction de l'implantation des structures d'hébergement et de la localisation de publics en situation de vulnérabilité.

L’ensemble des interventions sont réalisées en articulation avec les intervenants déjà mobilisés sur la situation et graduées en fonction des besoins et des ressources mobilisées et mobilisables.

Les locaux de travail sont partagés avec la structure LAM située 20 rue de Kaunas à Grenoble, et un local dédié permet l’accueil des personnes pour les rdv et consultations

**FINALITES**

## Sous la responsabilité de la directrice d’établissement, en étroite collaboration avec l’équipe pluridisciplinaire, et dans le cadre du projet d’établissement, le-la travailleur-e social-e sera principalement chargé-e de :

* coordonner le dispositif et garantir l’articulation des interventions de l’équipe LHSS mobiles avec les ressources et/ou référents existants et/ou mobilisés dans le cadre de l’accompagnement
* accompagner à l’ouverture d’un « panier » de droits de base : domiciliation, couverture maladie, demande d’hébergement et/ou de logement et suivre les droits ouverts
* conduire des actions d’information, d’orientation et d’animation en lien étroit avec les équipes des LAM et LHSS
* en lien avec la situation de santé participer, notamment dans un apport d’expertise, à la recherche de solutions d’hébergement/logement adaptées.

**ACTIVITES**

**Coordonner le dispositif**

» Assurer la relation avec les hébergeurs et les acteurs déjà présents auprès des personnes

» Clarifier et fixer les objectifs d’accompagnement avec les hébergeurs et acteurs

» Planifier les interventions et fixer les fins d’intervention en lien avec l’équipe soignante et la directrice d’établissement

» Mobiliser les ressources extérieures nécessaires et prévoir les modalités d’intervention

**Accompagner à l’ouverture d’un « panier » de droits fondamentaux**

» Identifier les besoins en matière d’accès au droit et réaliser un diagnostic social ;

» Instruire les dossiers d’ouverture de droits (droits sociaux, santé, logement) ;

» Accompagner les personnes dans la recherche de solutions de prises en charge à plus long terme en fonction de la situation médicale et sociale et en lien avec l’équipe pluridisciplinaire ;

» Rédiger les écrits nécessaires au suivi administratif et social des dossiers.

**Participer à la recherche d’une solution d’hébergement ou d’accès au logement**

» Identifier les dispositifs d’hébergement mobilisables

» Réaliser les demandes dans les structures adaptées

» S’assurer des appels réguliers au service 115 du SIAO pour la remontée des besoins d’hébergement d’urgence ;

» Participer à la recherche de solutions durables en lien avec les ressources déjà présentes dans l’environnement proche.

**Favoriser le lien social et le lien avec la structure LAM/LHSS**

» Participer à l’organisation de temps collectif en réponse aux besoins identifiés en lien avec les travailleurs sociaux des LAM/LHSS

» Inscrire les personnes accompagnées dans cette démarche

» Favoriser le lien social et orienter vers les acteurs locaux

### Participer à la dynamique et à la cohésion globale de l’équipe

» Participer aux réunions d'équipe et aux démarches de coordination/concertation ;

» Participer au croisement des pratiques entre travailleurs sociaux LAM/LHSS ;

» Utiliser les outils de transmission mis en place au sein de la structure ;

» Participer à l'analyse de la pratique professionnelle ;

» Utiliser et actualiser les outils et les tableaux de bord.

### En lien avec la directrice, initier et faire vivre les partenariats de proximité, indispensables à l’accompagnement social global ainsi qu’à la mise en œuvre des projets d’accompagnement

**CONNAISSANCES**

» Avoir une connaissance approfondie des publics en situation de précarité et des problématiques diverses liées à la grande précarité, à la vie dans la rue ;

» Connaitre les différentes institutions et organismes partenaires en matière de santé, d'insertion, de solidarité, d’activités de la vie quotidienne, et de logement

» Connaissance des dispositifs de protection et d’aide sociales et des droits des étrangers

**COMPETENCES**

»Maîtriser les techniques d’entretien ;

» Maîtriser les techniques rédactionnelles ;

» Avoir des capacités d’animation collectives

» Avoir des capacités d’analyse, de réflexion et de synthèse ;

» Avoir des aptitudes au travail en équipe et plus particulièrement en équipe médico-sociale ;

» Faire preuve d’esprit d’initiative et de rigueur organisationnelle ;

» Avoir des compétences en matière de gestion de projet.

**SAVOIR-ETRE**

» Capacité et motivation à travailler auprès d’un public en grande précarité ;

» Inscription active dans une démarche de projet de service au sein d'une équipe ;

» Rigueur et discrétion dans la pratique professionnelle ;

» Capacités relationnelles et aptitude à la communication ;

» Ouverture d’esprit, capacité d’écoute et d’adaptation aux situations ;

» Aptitudes pédagogiques.

**CONDITIONS REQUISES POUR POSTULER :**

» Appartenir au cadre d'emploi des Assistants Socio-éducatifs ou être inscrit-e sur liste d’aptitude

* Poste ouvert aux agents contractuels remplissant les conditions d’accès au poste
* Etre titulaire du Permis B

**SPECIFICITES DU POSTE :**

» Déplacements fréquents – véhicule mis à disposition (vélo ou voiture)

» Service fonctionnant la semaine en journée ;

### Pour toute information relative à ce poste, nous vous remercions de vous adresser à Fanny LUMALÉ, directrice des LAM, 06.03.52.82.92 - fanny.lumale@ccas-grenoble.fr