



Grap (Groupement Régional Alimentaire de Proximité) est un groupe coopératif d'entrepreneur·e-s, qui propose des services support mutualisés (comptabilité, informatique de gestion, financement, accompagnement métier, etc.) aux acteur·rices rhônalpin·es de la filière alimentaire biologique & locale (épiceries bio, restaurants, boulangeries, etc.). GRAP utilise en particulier le statut de Coopérative d'Activités et d'Emploi (CAE) pour héberger des entrepreneur·es et collectifs d'entrepreneur·es qui accèdent ainsi au statut « d'entrepreneur·e salarié·e ».

Grap est une entreprise coopérative majoritairement détenue par ses salarié·es, qui s'est donné pour mission de développer l'alimentation biologique durable, l'agriculture paysanne, un commerce équitable organisé en circuits les plus courts possibles. Grap s'inscrit dans le champ de l'économie solidaire et souhaite contribuer au développement d'une économie coopérative, écologique et socialement juste.

Dans le cadre du développement de son activité, Grap recherche un·e chargé·e d'accompagnement. Le ou la salarié·e fera partie d'une équipe de 23 personnes chargées d'administrer les services mutualisés, et plus particulièrement d'un pôle accompagnement composé actuellement de 7 personnes. La gouvernance de Grap est atypique : l'équipe des services support fonctionne sur le principe de l'autogestion, et la coopérative a mis en place une gouvernance partagée.

- **Missions**

- **ACCOMPAGNEMENT DES ACTIVITÉS DE GRAP:**

L'accompagnateur·rice sera chargé·e d'accompagner au long cours certaines activités membres de GRAP dont il / elle sera le/la référent·e principal·e :

- Être la « porte d'entrée » au sein de Grap pour les membres de l'activité, répondre à toutes leurs questions par mail et téléphone
- Réaliser au moins 3 rdv physiques d'accompagnement par an afin de passer en revue tous les sujets avec le·s membre·s de l'activité
- Réaliser le suivi financier de l'activité, élaborer et mettre à jour les prévisionnels financiers et échanger avec l'activité sur ces prévisionnels
- Réaliser le suivi des contrats de travail, des revenus, primes, accord d'intéressement, etc

- Conseiller l'activité sur tous les aspects opérationnels : commercial, développement, stratégie, investissements, ressources humaines, relationnel d'équipe...
- Accompagner l'activité de manière renforcée pour l'aider à passer des situations difficiles ou particulières : déménagement, maladie, crise relationnelle...

- **ACCOMPAGNEMENT ANTE-CREATION**

L'accompagnateur.rice sera chargé.e d'accompagner des porteur.se.s de projet / créateur.rice.s d'entreprises dans la filière alimentaire bio-locale pendant la phase ante-crédation (« du projet à l'ouverture ») :

- Aider à l'élaboration de l'étude de marché, au choix de l'implantation
- Aider à la rédaction du plan d'affaires
- Élaborer les prévisionnels financiers
- Construire le rétroplanning, gestion des priorités
- Construire l'offre, la gamme, les prix

Par ailleurs, l'accompagnateur.rice pourra être amené.e à réaliser l'accompagnement de projets extérieurs à Grap, en fonction de ses disponibilités et de ses compétences.

- **COMMERCIAL & COMMUNICATION**

L'accompagnateur.rice participera à faire connaître Grap et à accueillir les porteurs de projet en quête d'information sur Grap :

- Organiser et animer des réunions d'information collective pour les porteurs de projet
- Rencontrer et accueillir des porteurs de projet en rdv individuel en vue d'une éventuelle entrée dans GRAP / un accompagnement ante-crédation
- Rencontrer et animer des relations avec des partenaires prescripteurs (institutions, structures d'accompagnement à la création d'entreprise, etc.), participer à des événements pour faire connaître GRAP (ex. stand au salon Tatoujuste)

- **Formation et expérience souhaitées :**

- Formation et/ou expérience solide en gestion financière
- Expérience en gestion d'entreprise (une expérience entrepreneuriale serait un plus) et gestion de projets
- Expérience professionnelle souhaitée dans l'alimentation en général, ou l'accompagnement de projets alimentaires, et en particulier dans le secteur de la transformation (restauration, traiteur, boulangerie, brasserie,..)

- **Qualités requises :**

- Grande capacité d'autonomie dans le travail & capacité à travailler seul.e, facultés de prise d'initiative, de réactivité, polyvalence
- Aisance relationnelle, à l'oral comme à l'écrit ;
- Grande capacité d'écoute ; goût pour l'accompagnement des personnes
- Sens du collectif, aptitude à coopérer avec d'autres et à travailler en équipe

- Aisance avec les chiffres et les outils numériques
- Bonne faculté de hiérarchisation des priorités et d'organisation dans le travail, d'analyse et de synthèse; capacité à arbitrer soi-même les priorités, à prendre du recul
- Sensibilité pour l'économie solidaire & écologique, le secteur de l'alimentation biologique et de l'agriculture paysanne

• **Infos Pratiques :**

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Poste à temps plein, temps partiel envisageable. Télétravail possible après 6 mois d'ancienneté dans la limite de 2 jours par semaine.

Lieu de travail : poste basé dans la Drôme à Die. Déplacements dans la Drôme et sur la région AURA. Prévoir 6 mois d'immersion dans les bureaux de Lyon pendant la période de formation (adaptations possibles pour les candidat.es qui résident déjà en Drôme).

Rémunération : base de 2 200 € bruts / mois sur la base d'un poste à temps plein. Charte de salaire accessible sur notre site internet.

Avantages sociaux : Complémentaire santé prise en charge à 100% par l'employeur ; abonnement transport pris en charge à 50% par l'employeur ou indemnités kilométriques vélo

Date prévisionnelle d'embauche : à définir en fonction des disponibilités du/de la candidat.e

Processus de recrutement : 2 tours d'entretiens dont un en présentiel à Lyon.

Contact : Envoyez votre candidature (CV + LM) à l'attention de Laure-Hélène VIALON par mail avant le 26/07/2024 à : rh@grap.coop