



# GEIEC

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS  
ISÈRE ÉNERGIE CLIMAT

# OFFRE DE POSTE

## CHARGÉ·E DE MISSION

### Climat

---

**Groupement d'Employeurs Isère Energie Climat (G.E.I.E.C)**

14, avenue Benoît Frachon - 38400 Saint Martin d'Hères

Siret 887 495 000 00010 – APE 7830Z

N° de TVA intracommunautaire : FR9 887495000

## LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS ISÈRE ENERGIE CLIMAT RECRUTE UN·E CHARGÉ·E DE MISSION CLIMAT

Le GEIEC (Groupement d'Employeurs Isère Energie Climat) est un groupement d'employeurs qui a pour adhérents des associations et entreprises qui œuvrent pour la transition énergétique et des modes de vie durables sur le territoire isérois.

Le GEIEC recrute pour la SPL ALEC un poste de chargé·e de mission Climat.  
Le poste est basé à Saint Martin d'Hères.

**La Société Publique Locale Agence Locale de l'Energie et du Climat de la Grande Région** Grenobloise (SPL ALEC) a pour objet la contribution à la mise en œuvre des politiques climatiques et de transition énergétique de ses collectivités actionnaires. Elle met notamment en œuvre le Service Public d'Efficacité Énergétique métropolitain.



L'équipe de l'ALEC est composée de 58 personnes.

### Contexte :

Depuis 2005, l'ALEC accompagne Grenoble-Alpes Métropole dans la mise en œuvre de son Plan Climat Air Energie. Pour la nouvelle période 2020-2030 qui fait suite à l'actualisation de ce Plan Climat, la métropole s'est fixée des objectifs ambitieux.

Dans ce contexte porteur, la SPL ALEC s'est vue confier par Grenoble-Alpes Métropole des missions portant sur :

- le pilotage et l'animation de la démarche partenariale du Plan Climat Air Energie Métropolitain (PCAEM),
- l'appui à la définition et la mise en œuvre du volet mobilisation des habitants du PCAEM
- la réalisation de l'observatoire du PCAEM, en partenariat avec Air Rhône-Alpes (hors périmètre du présent poste).

Au-delà de ces missions confiées par la Métropole, la SPL ALEC réalise également des missions d'accompagnement de projet Air Energie Climat auprès des collectivités du territoire (notamment communes et Département), sur leur sollicitation directe.

**Les missions du poste considéré portent essentiellement sur l'accompagnement de Grenoble-Alpes Métropole et des communes du territoire de la Métropole Grenobloise sur la mise en œuvre du Plan Climat Air Energie Métropolitain et de projets Air Energie Climat.**

Le poste pourra aussi intégrer d'autres activités, en particulier des études sur des projets de désimperméabilisation / végétalisation d'espaces extérieurs.

Le poste nécessite une bonne connaissance des domaines climatique et énergétique afin d'être un interlocuteur valable et reconnu, mais n'est pas uniquement technique. Le rôle de l'ALEC n'est pas celui d'un bureau d'études : il s'agit de convaincre, d'assister et d'accompagner les partenaires, de leur proposer des actions de sensibilisation et de formation sur des sujets nouveaux.

Le poste est proposé dans le cadre d'un remplacement au sein du pôle Climat, dans une équipe actuellement composée de 7 contributeurs.

## LES MISSIONS DU·DE LA CHARGÉ·E DE MISSION CLIMAT:

### A) Volet Plan Climat Air Energie Métropolitain

**Au sein d'une équipe de 7 personnes**, la personne recrutée aura en charge de contribuer aux différentes activités confiées à l'ALEC :

- Appui aux services de la Métropole dans la conduite, le pilotage et le suivi du projet :  
Il s'agira de contribuer (ponctuellement et au besoin de la Métropole) aux instances de suivi et de pilotage du PCAEM, de contribuer à la rédaction de notes de cadrage stratégiques, de répondre à des sollicitations externes sur le PCAEM...
- Animation du réseau des partenaires du PCAEM :  
Le réseau des partenaires du PCAEM est actuellement composé d'une trentaine de communes engagées ou en cours d'engagement dans cette démarche de territoire, qui ont construit un plan d'actions afin de participer à leur échelle aux objectifs fixés dans le PCAEM.

Il s'agira d'apporter un concours au travail d'animation collective nécessaire à la conduite et la visibilité de la démarche partenariale du PCAEM, au maintien de l'adhésion des partenaires, ainsi qu'à la mobilisation des acteurs vers un engagement formel.

Il s'agira aussi de contribuer aux démarches collectives (groupes de travail, ateliers, montée en compétence collective...) proposées aux communes engagées en leur proposant des actions opérationnelles mutualisées.

- Accompagnement des communes dans leur parcours d'engagement :  
Dans le cadre de la nouvelle Charte d'engagement du PCAEM, il s'agira d'aider les communes à définir leurs objectifs Air-Energie-Climat et à élaborer leur plan d'actions opérationnel, puis de les accompagner dans le suivi et la mise en œuvre de celui-ci, en leur apportant un appui technique et méthodologique.

Le·la chargé·e de mission se verra attribuer une dizaine de communes, qu'il·elle conseillera de manière autonome. La plupart de ces communes sont déjà dotées d'un plan d'actions sur la période, et de nouvelles communes rejoignent la démarche au fil de l'eau.

- Contribution à la mise en œuvre du volet mobilisation des habitants du Plan Climat :  
Le volet mobilisation du PCAEM a pour objet de sensibiliser l'ensemble des habitants de la Métropole aux enjeux et moyens d'actions permettant de réduire leur impact sur le climat et la qualité de l'air, et d'accompagner les changements de comportements associés.

Cette mobilisation peut être réalisée en direct auprès des habitants, ou via les acteurs du territoire, agissant comme acteurs relais. Selon les priorités définies annuellement, le.la chargé.e de mission pourra contribuer à l'appui à la Métropole au pilotage de cette démarche, à la veille et création d'outils de sensibilisation, à la mise en œuvre d'un programme d'animations/ateliers terrain sur des sites ou événements grand public, ou à la constitution, l'animation et la formation d'un réseau d'acteurs relais.

### **B) Contribution à la mise en œuvre et au développement d'une offre de service d'accompagnement de projets Air Energie Climat communaux**

Dans le cadre du développement de son activité, la SPL ALEC propose à ses communes actionnaires de nouvelles prestations d'accompagnement. Le.la chargé.e de mission pourra contribuer à ces nouvelles activités, qui seront réparties au sein de l'équipe.

Les sujets d'accompagnement proposés au catalogue de prestations de l'ALEC sur le volet Climat sont actuellement :

- Conseil en Eau Partagé : appui au suivi des consommations d'eau de la collectivité, connaissance du patrimoine et mise en œuvre de projets de réduction des consommations et d'usage d'eau de récupération.
- Etudes autour de la désimperméabilisation et végétalisation d'espaces extérieurs : identification des opportunités, évaluation thermographique de l'impact des projets, évaluation qualitative des projets avec les usagers...

D'autres sujets d'intervention auprès des communes pourront être développés pour enrichir ces propositions ou sur sollicitation de nos actionnaires. La répartition des missions au sein de l'équipe se fait en cours d'année selon sollicitations.

Le.la chargé.e de mission contribuera au développement de cette offre de services Climat et à sa présentation aux communes, à la conception des modalités d'accompagnement, et à leur mise en œuvre auprès des communes qui souhaitent y souscrire.

### **C) Participation possible à d'autres projets, notamment animations**

En fonction des opportunités et du profil du candidat retenu, une participation à d'autres projets peut être envisagée. Notamment, l'ALEC organise différentes animations tout au long de l'année : ateliers éco-gestes, visites de sites, conférences...

Le (la) chargé.e de mission Climat pourra être amené.e à y contribuer.

Le (la) chargé.e de mission Climat contribuera également aux tâches générales et à la vie de la structure.

Le poste est placé sous la responsabilité de la responsable du pôle « Climat » de l'ALEC.

### **COMPÉTENCES et CONNAISSANCES SOUHAITÉES**

- Compréhension et sensibilité aux problématiques environnementales planétaires, changement climatique, énergie...
- Connaissance des enjeux environnementaux (biodiversité, habitat, mobilité, urbanisme, énergies renouvelables, agriculture, alimentation, déchets, mobilisation...)
- Connaissances en économie d'énergie : énergie dans le bâtiment, isolation et matériaux, systèmes de chauffage, gestes et matériels économes.
- Connaissance en suivi de consommations (lecture de factures, calcul de consommation...) et en suivi des émissions de gaz à effet de serre d'un territoire.
- Connaissance du milieu des collectivités locales et des acteurs publics : gouvernance, fonctionnement, marchés publics, ...
- Maîtrise du pack office
- Connaissance des outils SIG / cartographie appréciée.

### **APTITUDES PROFESSIONNELLES REQUISES**

- Rigueur et organisation, gestion des priorités, pilotage de projets
- Polyvalence et autonomie
- Esprit d'initiative et dynamisme
- Sens politique / diplomatie / concertation
- Pédagogie et bonne expression orale
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Animation de réunions, conférences
- Réalisation d'interventions ou animations « grand public »
- Qualités rédactionnelles, et bonne orthographe
- Aptitude à travailler en équipe
- Capacité à monter en compétence rapidement, sur des sujets variés
- Aptitude à la mobilisation de partenaires, de réseaux.

### **DIPLÔMES / EXPÉRIENCES REQUIS**

- Niveau universitaire Bac +4 /5 minimum, formation pluridisciplinaire environnement - énergie
- Expérience professionnelle souhaitée sur un poste comparable

## CONDITIONS DU POSTE

- Le GEIEC et la SPL ALEC sont attentifs à l'équilibre vie privée-vie professionnelle. Il est ainsi proposé :
- Un CDI en statut cadre
- Temps plein avec récupération au réel (plusieurs modalités d'aménagement du temps de travail possibles : forfait annuel en heures ou forfait annuel en jours)
- Souplesse dans l'aménagement de son temps de travail, pas d'horaires obligatoires : un vrai atout
- 2 jours employeurs offerts sur la période du contrat (en fonction de la date d'arrivée) + congés payés légaux
- Une rémunération de 31 000 € à 37 000 € bruts annuels à temps plein en fonction du profil et de l'expérience
- Une mutuelle et une prévoyance avantageuses, prises en charge à 100% par l'employeur
- Des tickets restaurant et forfait mobilités durables
- De la souplesse et des conditions matérielles pour télétravailler (jusqu'à 10 jours par mois)
- Un cadre de travail agréable et convivial au siège de la SPL ALEC à St Martin d'Hères en Isère
- Une mission au sein d'une équipe engagée pour les transitions, dynamique et volontaire
- Le poste est aménageable

## MODALITES DE CANDIDATURE

Prise de poste souhaitée le décembre 2024.

Le recrutement est réalisé par le GEIEC pour le compte de ses adhérents.

La candidature est à envoyer par email à [recrutement@geiec.org](mailto:recrutement@geiec.org) avec l'objet « candidature au poste N°11GE : Chargé-e de mission Climat ».

Merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation **avant le dimanche 08 septembre 2024 au soir.**

**Les entretiens auront lieu le mercredi 25 septembre 2024** dans les locaux de la SPL ALEC à Saint Martin d'Hères.