



Chef.fe de projet - Actions de développement - LYON 03

CDD de 1 an à temps plein (39h), prise de poste dernier trimestre 2024

LAHSo est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Elle agit au quotidien sur la Métropole de Lyon au service de l'inclusion de personne en situation de vulnérabilité.

Notre mission : rechercher, réaliser, développer toutes réponses adaptées susceptibles de **faciliter la réinsertion et l'inclusion** des personnes et familles en situation d'exclusion, en œuvrant pour le **développement de leur pouvoir d'agir** et leur **accès à l'autonomie**.

L'association est composée d'une centaine de salariés au sein de **6 établissements et services** exerçant sur **4 domaines thématiques** : Le Logement et l'Hébergement, l'Insertion Professionnelle, l'Accueil de jour, La Petite enfance.

Dans le cadre du développement de ses activités, LAHSo souhaite travailler spécifiquement **sur 2 projets** :

1. la modélisation et la structuration de son organisme de formation (en cours de création),
2. le développement de son espace de restauration collective (CHRS Bell'Aub).

A ce titre nous recrutons

Un.e Chef.fe de projet - CDD d'1 an à temps plein (39h) – Cadre – Lyon 03

Pour une prise de poste dernier trimestre 2024

Sous la supervision de la direction générale et en lien avec un comité de pilotage spécifique à chaque projet, **vos missions principales seront** :

1. Projet de développement de l'organisme de formation

- Analyser le marché en vue de la configuration d'un catalogue (interne / externe / personnes accompagnées),
- Concevoir l'environnement administratif et élaborer les process qualité pour répondre aux exigences QUALIOPI,
- Proposer des scénarii organisationnels permettant l'identification et la participation d'expertise interne et externe dans l'élaboration des formations,
- Définir les besoins et identifier un logiciel spécifique de gestion de l'organisme de formation,
- Travailler sur un business plan à 5 ans,
- Identifier un 1er cercle de formateur (interne et externe),
- Identifier les différentes modalités de formation (présentielle, e-formation, etc.).

2. Projet de développement de l'espace de restauration du CHRS BELL'AUB

- Analyser l'existant,
- Etudier l'environnement et identifier les enjeux sur le territoire,
- Intégrer dans les réflexions : innovations sociales, mixité sociale, précarité alimentaire, santé et environnement, insertion et apprentissage,
- Imaginer les partenariats possibles et les liens avec les parties prenantes,
- Définir les différents modèles économiques,
- Proposer les scénarii et formaliser un projet final,
- Participer à la mise en route du projet.

Votre profil :

- Vous avez une/des expériences avérée(s) dans l'élaboration de projets d'envergure
- Vous avez une appétence pour la qualité et l'amélioration continue
- Vous avez un vif intérêt pour l'innovation sociale
- Vous êtes curieux et créatif
- Vous êtes autonome, rigoureux, pro actif et appréciez les actions co-construites
- Vous avez de l'intérêt pour le secteur social et l'accompagnement des personnes vulnérables

Vos conditions de travail et rémunération :

- Temps de travail : **39h** hebdomadaires (avec 20 RTT annuel).
- Les bureaux du Siège sont situés dans le 3ème arrondissement de Lyon, à 15 min à pied de la Gare Part-Dieu (métro B), accessible par de nombreux bus (C11, C13 et C16) et tramway (T3 et T4). Nos autres établissements sont également basés en très grande majorité sur Lyon 03.
- **Votre rémunération** est basée sur notre convention CHRS : groupe 6, statut cadre, soit **3067,60 euros bruts (Segur inclus)** avec une reprise d'ancienneté de 3 ans d'expérience dans la branche ou 6 ans dans une autre branche professionnelle.
- Vos avantages : **9 jours de congés supplémentaires** à l'année (RCT), une indemnité de déplacement durable ou prise en charge de 75 % de l'abonnement transport mensuel, Avantages CSE (à compter de 3 mois d'ancienneté).

Ce poste vous intéresse ?

- Vous pouvez dès à présent adresser votre CV et une lettre de motivation, par mail, à l'attention de Mme Florence PAVY HERBAUD, Responsable des Ressources Humaines à : recrutement@lahso.org
- Si votre candidature est retenue, vous serez contacté par téléphone pour un premier échange,
- Votre premier entretien se tiendra avec **Mme Florence PAVY HERBAUD**.
- Si vous êtes retenu(e), un second entretien vous sera proposé avec **la Directrice administrative et financière, Mme Isabelle BRIE et le Directeur Général, M. Damien DELAHAYE**

Il est précisé qu'à compétences égales, l'association priorise les travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.